



# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORIF®

Rio 41] No. 41] नई विल्ली, शनिवार, अभ्तूबर 14, 1989/ ग्राश्विन 22, 1911

and the state of t

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ रुविया की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप है रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# সন্ II—ৰুত্য 3—ৰুত-ৰুত্য (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोडकर) भारत सरकार के मंत्रालयों ग्रौर (संघ राज्य कोज प्रकासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए ग्रौर जारी किए गए साधारण निश्रम, (जिनमें साधारण प्रकार के ग्रादेश, उपनियम ग्रावि सम्मिलित हैं) ।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

#### काल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 प्रगस्त, 1989

मा.का.नि. 752:—मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मिन्नियों का प्रयोग करते हुए और अनुसूचिन जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग (लाइब्रेरियन ग्रुप "ए") भर्ती नियमावली, 1984 के अधिकमण में इस अधिकमण से पूर्व के कृत्यों अथवा अकृत्यों को छोड़कर अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग में लाइब्रेरियन ग्रुप "ए" के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा निम्नित्थित नियम बनाते हैं, नामन:──

- ा. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम "पन्मुवित जाति तथा श्रनुमृत्तित भनगाति श्रापोग (लाइब्रेरियन श्रुप ''ए") भर्ती नियमावली, 1989" होगा।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होते की तारीख से लागू होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण और देलनमान : -- उथन पदों की गंख्या, उसका वर्गीकरण और वेननसान उस के साथ संजयन अनुसूची में कालम 2 से 4 में यथा विनिद्दिष्ट अनुसार होंगे।
- 3. भर्नी का तरीका, ब्रायुमीमा भ्रीर प्रत्य प्रहेताएं आदिः—उकत पर्य से संशोधत भर्नी का तरीका, प्रायुमीमा, श्रह्ताएं श्रीर श्रन्य मामले उक्त श्रन्भुची के कालग 5 से 14 में विनिदिष्ट के ब्रनुभार होंगे ।
  - 4. शायोग्यताएं :--कोई भी ऐसा व्यक्ति, --
    - (क) जिसने थिसी ऐसे व्यक्ति से बिबाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुप अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नही होगे।

परन्तु यदि केट्रब्रीय सरकार संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय काननों के श्रधीन श्रनजीय है भीर ऐसा किए जाने के श्रन्य कारण हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम से छट देसकती है।

5- फूट देने की णक्षित — परि केन्द्रीय सरकार का जिलारहों कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है लो बह लिखित रूप से रिकार्ड किए गए कारणों से, संय लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किसी भी श्रोणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट वे सकती है।

(6) ध्यावृति — इन निधमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार क्रारा इस संबंध में समय-गमय पर जारी किए गए श्रावेणों के श्रनुसार श्रनुसृचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों,भूतपूर्व सैनिकों तथा श्रन्य विशेष वर्गों के लोगों के लिए श्रपेक्षित श्रारक्षण श्रोयु सीमा में छूट तथा रियायतों पर कुरेई प्रभाव नहीं डालेगी।

प्रभाव नहीं डालेगी।			— - — अ — — —	नुम्ची			
पद का नाम	पदों की संख्या	स्पष्टीकरण	 चैतनभान 	क्या वयन प पव है	य प्रथया प्रचयन	सीधी भ	र्ती के लिए श्रायुसीमा
ला <b>दत्रे</b> स्यिन	1* (1988) *कार्यभार के घटने-बढ़ ने " पर निर्भर", करेगी ।	मामान्य फेन्द्रीय नेवा ग्रुप "ए" राजपत्नित गैर लिपिक वर्गीय	ष , 2200-7 द . रो106		होता । 	(केन्द्रीय गए धनुस् लिए, नोट: श्र उम्मी करने जायेर	से प्रधिक न हो  सरकार द्वारा जारी किए  ग्रनुदेणों या श्रादेणों के  गर सरकारी कर्मचारियों के  पांच वर्ष की छूट है।)  ग्रियुसीमा की गणना भारत में  देवारों के प्रावेदन प्राप्त  की श्रंतिम नारीख से की  गि। (श्रण्डमान वंनिकोबार समूह एवं लक्ष द्वीप पर यह  ख लागू नहीं होगी)।
क्या जोड़ी गई सेवा की भ्रवधि का लाभ सी .सी . एस . (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के के श्रन्तर्गत ग्राह्म होगा।		लिए अपेक्षित गीक्षिक तथा	 श्रन्य योग्यताएं	क्या मीधी भर्ती के लिए निध रित ग्रायु सीमा तथ श्रीक्षक योग्यता पदोक्षति द्वारा पद भरे जाने पर भी लागू होगी।	- — परिवीक्षा की ा यदि कोई हो		मर्ती की प्रणाली सीधी भर्ती भ्रथवा पदोस्नति द्वारा श्रथवा प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रियितयों का प्रतिजन ।
7		8		9	10		11
नहीं -	मास्टर्स डिग्रं (2) मान्यना लाइन्नेरी वि (3) लाइन्नेरी वि (3) लाइन्नेरी नोट 1: योग्य सेवा प्रायोः कील दी जा र नोट 2: प्रनुस् भामने में ह प्रमुख्य संग् यदि संघ लो स्नर पर य को भरने ने प्राप्त इन संख्या में भो संघ लोन	मान्यता प्राप्त विश्वविद्या शे प्रथवा समकका। प्राप्त विश्वविद्यालय मे य ज्ञान में उपाधि या समकव स में 5 वर्ष तक काम कर र उम्मीदवार न मिलने पर भ की इच्छा से योग्यता मकती है। रूचित जाति तथा प्रनुसूकि पंघ लोक सेवा धायोग की कर्मेवा धायोग की कर हर रायहो कि धारक्षित के लिए सभवतः निर्धा जातियां के उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभा कर्मेवा धायोग अनुभव सकता है।	ा संस्थान से अविष्योगा । दने का श्रमुभय । द संघ लोक की भर्ती में वा जनजाति के वित्रेक पर जा सकर्ता है। यन के किसी रिक्त पदों । रिक्त श्रमुभव ों के पर्याप्त	लाग् नहीं होता।	एक वर्षे		प्रितिस्युक्ति/स्थानास्तरण या स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती क्वारा।

7 11 वांद्रनीय: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की लाइ बरी विज्ञान में सास्टर्स डिग्री भ्रथका समकक्ष योग्यता (2) डाक्मेंटेशन कार्यका धनुभव। (3) ग्रंग्रेजी के श्रविरिक्त किसी ग्रन्य ग्राध्विक युरोपीय भाषा कार्यसाधक ज्ञान। पबोक्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्यरण द्वारा भर्ती के माभ ने में बे बे ड यकि विभागीय पद्मानीत प्रापति है जा उत्तरा वै स्टिस्थितिस्थितिस्थिति से से स्टिस्थिति हुई से वास्त जिनमें मे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है गठन क्या है ? सेवा भायोग से परामर्श किया जाना है 12 13 14 युव "ए" प्रिप्तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : 🗄 प्रत्येक अवसर पर चयन करते समय संघ लोक सेवा केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के ग्रधीन वे ग्रधिकारी, : — विभागीय पदीन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) : अर्थात से परामर्ग करता अतिकार्य होता । (क) (1) जो नियमित प्राधार पर समतुल्य पदों पर हो, अपना सचिव, प्रनुसूचित जाति तथा प्रनुसूचित्, (2) जिल्होंने तीन वर्ष तक ऐसे पद पर कार्य किया हो जिसका जनजाति स्रायोग-स्वध्यक्ष वैतनमान 2000-3500 र . या समकक्षा हो, या संयुक्त सचिव, प्रनस्चित जाति तथा भ्रनसचित (3) 5 वर्ष तक ऐसे पर पर कार्य किया हो जिसका वैतनमान जनजाति झायोग-सदस्य 1640-2900 र. या समकक्षाहा, भीर संयुक्त मचिय, कस्यार्ण मंत्रालय, (अनुस्चित (अ) जन के का सामान क्षा कि के उपन्यास के लिए कालम 8 जाति तथा प्रतुस्चित जनजाति प्रभाग ) —सदस्य में निर्धारित गौक्षक योग्यनाए सथा भनभव हो । प्रतिनियुक्तिको अवस्थि उसी संगठन/विभाग में संवर्ग बाह्य पद पर 4. संयुक्त गचिव, किसी घन्य मंत्रालय/विभाग से---सदस्य इससे पूर्व की गई प्रतिनियदित दोनों की प्रयक्षि मिलाकर नोट : स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदीस्रति साधारणतः तीन वर्षसे अधिकाही होगी। समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भौजी जाएगी। यदि संघलोक सेवाध्रायोग इसका अनुमोदन न करे तो पुनः विभागीय पदोश्चति समिति की बेंठक करवाई जायेगी जिसकी ग्रध्यक्षता संघ लोक सेवा भागोग के

भ्रध्यक्ष या सदस्य द्वारा की जाएगी।

[मं, बी.सी---13012/1/88-एस०सी० द्वी०-6] सी, ग्रीरग मिश्रा,निदेशक

#### MINISTRY OF WELARE

New Delhi, the 10th August, 1989

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A'). Recuitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian, Group 'A' in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 15 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special entegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDU	LE	
Name of Post	Number of Posts	Classification	on	Scale of Pay
1	2		3	4
Librarian	1* (1988) *Subject to varia dependent on workload.		ntral Service A' Gazetted, isterial.	
Whether selection post of Non-selection post.	or Age limit	for direct recruit	S.S.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
5		6		7
Not applicable	for Goven years in ctions or Governm Note: The the age lefor rece candidat	ling 35 years. ernments Serva accordance with orders issued by nent). crucial date for c imit shall be the c ipt of applica es in India (C Andaman and and Lakshadwee	nts upto 5 the instru- the Central determining closing date tions from Other than Nicobar	No
Educational and other Q required for direct recru	rits. educ ficat for c will	ether age and cational Quali- ions prescribed direct recruits apply in the of promotees.	Period of probation, any.	Method of rectt.  if Whether by direct rectt.  or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8		9,	10	11
Essential:  (i) Master's degree of University or equivalent Library Science of University or Institution of University or Institution of University or Institution of Public Service of Case of candidates qualified.  Note 2: The qualifications	alent.  Int diploma in a recognised ation; of working are relaxable f the Union ommission in otherwise well	applicable	One Year	By transfer on deputa- tion/transfer, failing which by direct rec- ruitment.

9

10

---

11

discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisits experience are not likely to be available for filling up the vacancies reserved for them.

#### Desirable:

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

—Chairman

14

Transfer on deputation/transfer:
Officers under the Central Government/State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
  - (iii) With 5 years' regular services in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A'

Departmental Promotion Committee (for Confirmation).

- Secretary, Commission for Scheduled Caste/Scheduled Tribes
- 2. Joint Secretary, Commission for Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- 3. Joint Secretary, Ministry of Welfare, (Scheduled Caste/Scheduled Tribes Division) —Member
- 4. Joint Sectetary, from any other Ministry/Department—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occassion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

### मानव संसाधन विकास संत्रालय

(युवा कार्यक्रम और खेल विमाग)

नई दिल्ली, 18 मितम्बर, 1989

मा.का.नि. 75%—-राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक क्षारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव समाधन विकास मंत्रालय के युवा कार्य और खेल विभाग में कनिष्ठ विश्लेगक (कार्य अध्ययन) के पद 1-पर भनी की पद्धित का विनियम करते के लिए निम्नलिखन नियम बनाते है अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निषमों का संक्षिप्त नाम मानद संबाधन विकास संब्रालय, युवा कार्य और खेल विभाग कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य श्रष्ट्यदन) भर्ती नियम, 1989 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद 1 की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपायद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में बिनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित श्रायु-मीमा और श्रहेताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, श्रायु-मीमा, श्रहेताएं और उससे संबंधित श्रम्य बाते वे होगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में बिनिदिष्ट हैं। 4. निरहेता वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका, पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रंपने पित या ग्रंपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार की लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्स ग्राधार है तो वह किसीं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघलोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबात, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. च्यावृत्ति : एन नियमों की कोई बान, ऐसे फ्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और प्रत्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका फेन्बीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्राहिशों के ग्रनुसार ग्रनुभूचिन जातियों, ग्रनसूचित जनजातियों, मृतपूर्व मैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों को लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित हैं।

•				8	<b>ग्नुसूची</b>	
पद का नाम	पद्दों की संख्या	वर्गीकरण	वे⊲नमान	चयन पद प्रथनो प्रस्थन पद	सीधेभतीं किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु मीमा	सेवा में जोड़े गए क्यों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रतीन ग्रनुजेंथ है या नहीं
		3	4	5	6	7
	+ कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेथा, समृह 'ख' राजपत्निस, म्रननुराचिवीय	2000-60- 2300 점 각75- 3200-100- 3500 표.	लागू नहीं होंग	नत् नहीं होता	नही

पर्क्शिक्षाकी श्रयधि यदि कीई ही र्साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षित अर ग्रन्य ग्रहंताएँ 9 लाग नहीं होता लागुनहीं होता प्रोप्नितिप्रितिष्कित्र/स्थानान्तरम् द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणियां जिनसे भनीं की पद्धति/भनीं मीधे होगी था प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण कारत तथा विभिन्न पद्रतियोंद्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभागग प्रोप्तति/प्रलितिय्दित/स्थानास्तरण किया जाएगा प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण जिसके ग्रन्तर्गत श्रत्य-कालिक संविदा भी है । प्रकितियक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्पष्टीकरण : यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन हो जाता है किसने उकर पाठ्यकम ।फेर्न्डाय मरकार के प्रधीन प्रधिकारी जिसके म हो सकते पर राज्य सरकार-प्राप्त नहीं किया है, तो उससे उस्त पाठ्यक्रम को शोध पूरा करने की या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे मधि-ग्रुपेक्षा की जाएगी और उसका पद पर बने रहना उस गर्न के ग्रुधीन होगा कारी जिनके पास :--कि बहु अपनी नियुक्ति की नारीख में एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को (i) किसी माप्यवाप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समतुख्य । सफल शायर्वक पराधर ले। (प्रणिनियक्ति की अवधि जिसके अन्तर्रत गेल्बीय सरकार के उसी या किसी (ii) जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो 2000-3500 र. या रामनुत्य वेलनमान में नियमिन प्राधार पर पद धारण कर भ्रत्य संगठन / विभाग में इस निय्वित से ठीक पहले धारिन किसी भ्रत्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियनित की अनिध है साधारणनया 5 वर्ष से न्हें है या जिन्होंने कम से कम 8 वंच नियमित सेवा की है और जो 1400-2600/1400-2300 रु. या समनुत्य वेतवमान में पद धारण श्रिधिक नहीं होगी।) कर रहे है, और (iii) जिन्होंने मिचवालय प्रशिक्षण और प्रश्नेध संस्थान न्क्षा कार्य अध्यक्त संस्थान था किसी प्रत्य मान्यता प्राप्त संस्थान से उच्च प्रयंध सेया पाठ्यक्रम या भत्ममान प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या पुरा भर्ती करने में धिन परिस्थितियों में गंध लोक सेथा ग्रापोग में परामर्श किया मदि विभागीय प्रांत्रति समिति है तो उसकी संरचना 12 राज्य सरकार या पब्लिक सैयटर उपक्रमों से किसी श्रधिकारी का प्रतिनियक्ति/ साम् नही होता मंत्रिया पर नियुष्ति है। लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्राथक्यक है।

[सं. ए.-12018/1/84-प्रशा.]

एस. पुरती, भवर

#### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs and Sports)

New Delhi, the 18th September, 1989

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Youth Affairs and Sports, New Delhi, namely:-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Youth Affairs and Sports Junior Analyst (Work Study), Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached

thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the sald post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax - Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,

relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

•		Number of posts	Classification	Sc	ale of pay	
	1	2	3		4	
	(Work Study) *Subject to G		General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Group 'B' Gazetted, 100-3500		
Whether selepost or non- post		Age limit for direct recruit	Whether benefit of added of service admissible und 30 of the Central Civil Se (Pension) Rules, 1972	der rule fications required for di		
5		6	7		8	
Not applical	Not applicable Not applicab		No	Not applicable		
Period of probation if any	rectt. or tion or b tion/tran percenta vacancie	by direct deby promo- from	ase of rectt. by promotion/putation/transfer, grades om which promotion/depuion/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
9,		10	11 Y	12	13	
Not applicable	-	on (including ingome contract)  Of the contract of the contrac	nsfer on deputation (includ- g short-term contract): fficers under the Central Government failing which officers of he State Govern- nents or Public Sector Indertakings or autono- nous or local bodies, who have,— a degree of a recognised Iniversity or its equivalent;		Consultation with U.P.S.C. necessary while selecting an officer from State Governments or a Public Sector Undertaking, etc. for appointment on deputation/contract.	

- (ii) rendered atleast 5 years' regular service and who holds a post carrying the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent on a regular basis; or who have rendered at least 8 years regular service and who holds a post carrying the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent, and
- (iii) Completed successfully, or be eligible to under go the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.

Explanation: If an officer who has not already under gone the said course if sclected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that the completes the said course successfully within the year of the date of his appointment (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 5 years).

> [No. A-12018/1/84-Admn.] S. PURTY, Under Secy.

## ज्ञहरी विकास मंत्रालय

नई विस्ली, 7 सितम्बर, 1989

सा.का.ति. 754:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त जित्त्वों का प्रयोग करते हुए, नगर तथा ग्राम योजना संगठन, 2735 GI/89—2 ण्येष्ठ धनुसंधान धधिकारी (भूगोल) भर्ती नियम, 1975 में धौर संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्षात्:—

 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर तथा धाम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंघान प्रधिकारी भर्ती (संगोधन) नियम, 1989 है।

- (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीखा को प्रवृत्त होंगे।
- 2 नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ ग्रनुसंस्थान ग्रिधकारी (भूगोल) भर्ती नियम, 1975 की ग्रनुसूची में, ज्येष्ठ ग्रनुसंधान ग्रिधकारी (भूगोल) के पद से संबंधित सद संख्यांक 1 के सामने, ज्येष्ठ ग्रनुश्वधान ग्रिधकारी (श्रयंग्रास्त्र ग्रीर ग्र्यंभिति के पद से संबंधित सद संख्यांक 2 के सामने ग्रीर ज्येष्ठ ग्रनुसंधान ग्रिधकारी (सांस्थकी) के पद से संबंधित मद संख्यांक 3 के सामने, स्तंभ 6 में, विद्यान प्रविष्टियों के स्थान पर निस्तिलिक्षत प्रविष्टियों रखी आएंगी, ग्रथांत्:—

"चालीस वर्ष से घ्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घन्देशों या घ्रादेशों के घनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी हैं: प्रायु सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक (तारीख, भारत में प्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान घौर निकीबार द्वीप तथा अक्षद्वीप में है) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई श्रीम तारीख होगी।"

### मुल नियमों और संशोधनों के प्रति निर्देश:

- फा.सं. ए.-12018/3/74-यू.की.-2, तारीख 16-4-75
- फा.सं. एफ-3/23/(11)/75-मार.म्रार., तारीख 12-2-77
- सा.का.नि, 1289, नारीख 28-10-1978
- 4. मा का .नि. 187, तारीख 14-2-1981

- - --- -- - .....

[सं. ए.-12025 सं. (i)/89-टी.सी.पी.मो./प्रशा. यू.की.-1[ वी.के. मिश्र, बेंस्क ग्राधकारी

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th September, 1989

G.S.R. 754.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer, Recrutiment Rules, 1975, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation Senior Research Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer Recruitment Rules, 1975, against item No. 1 relating to the post of Senior Research Officer (Geography), against item No. 2 relating to the post of Senior Research Officer (Economics and Econometrics) and against item No. 3 relating to the post of Senior Research Officer (Statistics), in Column 6, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
  - "Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

Reference of principal rules and amendments:

- 1. F. No. A-12018/3/74-UD-II dated 16-4-75.
- 2. F. No. F. 3/23(11)/75-RR dated 12-2-77.
- 3. F. No. A. 42018/3/74-UD-II/IIIB dated 18-9-78.
- 4. F. No. A. 42018/3/74-UD-II JIIB dated 17-1-81.

[No. A-12025(i)/1/89-TCPO]UD-I] V. K. MISRA, Desk Officer

### कृषि मंत्रालय

(कृषि भीर सहकारिता विभाग) मई दिल्ली, 29 मितम्बर, 1989

सा.का.नि. 755 :----शब्दूपित, संविधात के ध्रतृच्छेद 309 के परस्त्रक द्वारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मृत्य ध्रायोग (प्रणासनिक शिधकारी) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि संवालय, कृषि और सहकारिता विभाग में कृषि लागत और कीमत आयोग में प्रणासनिक प्रधिकारी के यद पर भर्ती की पद्धित का निनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाने हैं, प्रयान् :---

- া. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लोगन और कीमन (प्रयासिक অधिकारी) भर्मी नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या. वर्गीकरण और वेतनमान : उक्क पद संख्या, उमका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्ध श्रृतृपूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3 भर्ती की पढ़ित, श्रायु-मीमा, श्रहेताएँ शादि उक्त पर पर भर्ती की पढ़ित, आयु-मीमा, श्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रस्य बार्ते ये होंगी जो उन्त श्रत्मुची के स्तम्भ 5 में 14 में विभिद्रिष्ट हैं।
  - निरहेता : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे अपस्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ,या
  - (च) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उसल पद पर निय्यित का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन धनुजेय है और ऐसा करते के लिए घत्य ग्राधार है तो यह किसी क्ष्मित से इस नियस के प्रवर्तन से छट देसकेगी।

 शाथिल भरेने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा सघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, भादेश द्वारा मिथिल कर संकेगी।

6. व्यावृत्तिः —इन नियमों की कोई बान, ऐसे ब्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट ग्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी. जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों , अनुसूचित जनजातियों , भूतपूर्व सैनिकों प्रार धन्य विशेष प्रवर्ग के ण्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			भनुसूची				
पत का नाम	पर्वो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद स्रथवा स्रचयन पद	सीश्चे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-मीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायवा केन्द्रीय मिबिल मेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रजीन प्रतुषेध हैं या नहीं	
1	2	3 .	4	5	6	7	
प्रशासनिक ग्रविकारी	1* (1989) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेव समूह "क" राजाहि		सागू नहीं होता १ ६०	लागू नहीं होता	सागु नहीं होता	
 सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रहृंताएं		 गैंक्षिक ग्रौर ग्रन्थ	सीधे भर्ती किए जाने व विहित स्नामु भीरा व्यक्तियों की देशा	गैक्षिक मह्ताएं प्रोप्त	त	 <b>१</b> हो	
توسد محد بي رسيوني <u>رس</u> و	8		9		10		
लागू महीं होना लागू नहीं			सागू नहीं होता	ता प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			
भर्तीकी पद्धति/भर्तीसं द्वारा तथाविभिन्न पर					युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दश युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	मंबेश्रीणयाजिनते	
	11	·			12	· <b>-</b>	
प्रोन्नितिपृक्ति पर	स्थानान्तरण द्वारा			<ol> <li>केन्द्रीय क् (क)(1)</li> <li>(2) जिन्हों तीन वर्ष</li> <li>(3) जिन्हों पर पांच</li> <li>(ख) जिनकें मनुभव ं</li> <li>यस्य व्यवाद विचाद वि</li> </ol>	नेयुक्ति पर स्थानान्तरण :  गरकार के ऐसे प्रधिकारी—  जो नियमित भाक्षार पर सदृण पद  नियमित भेथा की है;या  नियमित सेथा की है;या  ने 1640-2900 रुपये या समतृत् वर्ष नियमित सेवा की है; भ्रीर  पाम प्रशासन, स्थापन भीर लेक है।  व्यक्तियों के साथ-साथ, ऐसे विभागीय  कया जाएगा जिसने उस श्रेणी में व	वेतनमान वाले पदीं पर य वेंतनमान वाले पर्दे इ.स. संबंधी मामलीं क इ.स. इ.स. इ.स. इ.स. इ.स. इ.स. इ.स. इ.स.	

माधार पर भरा गया समझा जाएगा।

पोषक (फीडर) प्रवर्ग के ऐसे विकाशीय प्रधिक री जो प्रोन्नति की सीधी पंक्स में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके भ्रन्तगैत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

12

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति हैं तो उसकी संरचमा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में <b>सं</b> घलोक सेवा ग्रायोग से परामा किया जाएगा
13	14
लागू महीं होता ।	प्रत्येक भवसर पर संघलोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रावश्यक है।

[सं. 14013/1/88-ईए] भी.के. गुप्ता, प्रवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 29th September, 1989

- G.S.R. 755.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Agricultural Prices Commission (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Commission for Agricultural Costs and Prices (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post, shall be us specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Adminis- trative	1* (1989)	General Central	Rs. 2200- 75-2800-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Priod of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3

years).

### पर्यावरण स्रोर बन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 756ः ─ राष्ट्रपनि, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वाराप्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण, बन तथा वस्य जीव विभाग के प्रधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में पुस्तकालयाध्यक समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, ग्रयीत्ः

- सिक्षप्त गाम और प्रारम्भ: (1) इत नियमों का मंक्षिप्त नाम भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (पुस्तकालयाध्यक्ष-समृद्ध "क") भर्ती नियम 1989 है 1
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, अर्भीकरण और बेननमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण प्रोर उपका जैननगान वह होगा भी इन नियमों से उपाबद्ध प्रनसन्ती के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा भीर प्रन्य प्रहुँताएं घादि:भर्नी की पद्धति, ब्रायु-सीमा, अर्हुताए श्रीर उससे संबंधित प्रन्य बाते वेहोंगी जो उक्त भनुसुची के स्तम्भ 5 सेस्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - 4. निरहता : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है,विवाह किया है,या
  - (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के ओावेत रहते हुए किसी व्यक्ति से निवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीयसरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागुस्त्रीय विधि के स्रदीन भ्रन्त्रोय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य प्राधार हैं तो बहु किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देमकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केश्वीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवण्यक या मसीचीन है, वहांवह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबर करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी अपवन्त्र को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, भादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावसिःइन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, ब्राय-सीमा में छुट ब्रीर बत्य रियायसों पर प्रमात्र नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के ब्रतुसार ब्रतुसुचित जानियों, घनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर प्रस्य विशेष 🕻 प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना मपेक्षित है।

		घ	ानुमू <b>ची</b>			
पदकानाम	पदों की संख्या	धर्गीकरण	<b>यतनमा</b> न	चयन पद प्रथ सा श्रज्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बायु-सोमा	सवा में जो है हुए बयों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन अनुजेय है या नही
1	2	3	4	. 5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष	यक्ष 1* साधारण केन्द्रीय सेवा, 3000-100-3500- चय (1989) समूह 'क' राजपन्निन, 125-4500 ह. प्रतनुसन्त्रिधीय *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन े किया जा सकता है।		चयन	40 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारे गए अनुदेशों था आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के 5 देवर्ष तक शिथिल की उ	के लिए	
					है। टिप्पण : ब्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक : भारत में अभ्यष्यियों से (उनः	तारीखा

7 भिन्न जो ध्रमम, मेवालय, घ्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मिभपर, नागालैंड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहास मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहाल और स्पिति जिले भीर सम्बा जिले के पांगी उप-मंडल, बंडमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावैश्वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम नारीख होगी । सीधे भनी किए जाने याले व्यक्तियों के जिए शैक्षिक और सन्द मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो घईंगए विहिन भाग और शैक्षिक अर्हना प्रोप्तन व्यक्तियों । की दशा में लागू होंगी या नही 10 धात्रश्यकः : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं से वनस्पति 2 वर्ष बायं: तही विज्ञान में मास्टर डिगी या समतत्व। गैक्षिक ब्रहेंना : नहीं, परन्त उसके पास किसी (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पम्तकालप मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम विज्ञान में डिग्रीया समतृत्य दिलोगा। डियी और पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा हो। (3) किसी भारयताप्राप्त पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 🤈 🖔 वर्ष का सनभव। टिप्पण : 1. बहुंसाएं अन्यथा सुहै अदित अभ्यथियों की दशा में संच लोक सेवा भायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के ग्रम्य्यथियों की दणा में तथ णियिल की जा मकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रमेक्षित धनुभव रखने वाले उन सम्बायों के अभ्यशियों के नर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। मर्ती की पद्मति/भर्ती लीधे होगी या प्रोधित द्वारा या प्रतिनिपक्ति/स्थानान्तरण प्रोक्षति/प्रतिनियिक्त/स्थानाग्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा । 11 12 प्रोक्षति द्वारा, जिसके स हो सकने पर प्रतिनियकित पर स्थानान्तरण द्वारा और प्रीक्षतिः ऐसा पस्तकालयाध्यक्ष भीर खातानत्रीस, जिसने उस श्रेणी धोनों के न हो मकने पर मीधी भर्ती द्वारा। (2000-3500 इ.) में अवर्ष नियमित सेवा की है। प्रतितियमित पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐने मधिकारी जो नियमित माधारपर सद्ग पदधारण किए हुए हैं भीर जिनके पास स्तंभ 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित घाँईताएँ धीर धनभव हैं। (फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, ओप्रोप्निकी सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियमित पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाल

> नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोप्तिन हारा नियक्ति के जिएविवार किए जाने के पान नहीं होंगे।)

11	12
	(प्रतिनियुक्ति की भविष, जिसके ग्रन्सर्गत उसी या किसी शस्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवित्र भी है, साधारणतया चार वर्ष से भश्चिक नहीं होगी)
यदि विमागोय प्रोप्तित सिर्मिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा छायोग से परामर्ण किया जाएगा।
13	14
समृह ''क" विभागीय प्रोप्तति समिति प्रोश्निति के लिए:  1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा धायोग—प्रध्यक्ष  2. संयुक्त सिव (प्रशासन), पर्यावरण भार वन मंत्रालय—सदस्य  3. निवेशक, पर्यावरण और वन मंत्रालय—सदस्य  4. निवेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य  समृह 'क' विभागीय प्रोश्नित समिति (पृथ्टि के लिए):  1. संयुक्त सिवय (प्रशासन)—प्रध्यक्ष  2. निवेशक, पर्यावरण और वन मंत्रालय—सवस्य  3. निवेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सवक्षण—सवस्य	चयन, प्रत्येक भवसर पर संघ लोक सेवा घायोग के परामर्श से किया जाएगा।
टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति सीमिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा द्यायोग के अनुमोदनार्थं भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा धायोग के अध्यक्ष या किसी सवस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।	

[फा.सं. 1/50/87-सी एस मी]

### MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 22nd September, 1989

- G.S.R. 756:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian—Group 'A' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Librarian-Group 'A') Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.:—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satis ed that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

		SCHEDU	LE		
Name of post	No. of Pos	t Classification	n	Scale of pay	and the second s
.1		2	3	. 4	5.
Librarian	1* (1 *Subject to var tion dependent workload.	ria- Group 'A',	Gazetted,	Rs. 3000-100-3	3500-125 <b>-450</b> 0
Whether select post or non-se post.		rect recruits		Whether benefit years of Service under Rule 30 of Civil Service (Pe 1972	f the Central
5		6		7	
	Note: The cruc limit shall be applications not the closin Assam, Megha ram, Manipur, Ladakh Division Lahaul and S Division of C	by the Governmential date for determine the closing date for from candidates in g date prescribed f laya, Arunachal pray Nagaland, Triputon of Jammu and Kaspiti District and Chamba District of aman and Nicobar	r receipt of India (and or those in desh, Mizo- ara, Sikkim, shmir State, Pangi Sub- Himachal		
	1 41 116 21	Willian		ali David of	
required for di	d other qualifications ect recruits	Whether age and of fications prescribed will apply in the ca	for direct re	cruits if any	probation,
8	and the second	9		10	
Essential: (i) Master's d	egree in Botany of a	Age: No Educational qualif	ications : No,	2 years.	
2735 GI/89—3					

recognised University or equivalent.

- (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute.
- (iii) 7 years' experience in a responsible capacity in a Library of standing.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.

Note: 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

should possess atleast Degree of a recognised University and a Dip-Ioma in Library Science.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Librarian and Ledgerkeeper with 8 years' regular service in the grade (Rs. 2000-3500).

12

Transfer on deputation:

Officer of the Central/State Government holding analogous posts of regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationnists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department shall not exceed 4 years).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union

Public Service Commission.

- 1. Chairman /Member, Union Public Service Commission:
  —Chairman
- 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Environment and Forests.

  —Member
- 3. Director, Ministry of Environment and Forests
- 4. Director, B tanical Survey of India —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation.
- 1. Joint Secretary (Administration)
- ---Chairman
- 2. Director, Ministry of Environment and Forests-Member
- 3. Director, Botanical Survey of India

—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 1/50/87-CSB]

दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा श्रनिवायी/यैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

чī

किनी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किनी भी विश्व में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी प्रानिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के कृप में हो.

या

तिसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रतिवासं/वैक्सिल्यक विषयों के रूप में हिन्दी और अग्रेजो के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और प्रति-वार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी से अग्रेजी में क्ष्या अंग्रेजी से हिन्दी में प्रनुवाद में पाड्यकम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लीमा/प्रमाणपत्न या किन्दीय/एउप सरकार के कार्यालयों में, जिनके प्रन्तार्गत मारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अग्रेजो तथा अग्रेजी से हिन्दी में धनुवाद कार्य का दो वर्ष का धनुभव।

(iv) स्तम्भ 9 में की प्रनिष्टि के स्थान पर निम्नलिरित रखी आ एगी प्रयोत् :----

"सीधे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष."

- (V) स्तम्भ  $_{_{3}}10$  में की प्रविष्टि के स्थान पर निस्तलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथित् :---
  - "100 प्रतिभाग प्रतिनियुक्ति पर स्थानःन्तरण/स्थानःन्तरण या सीर्धा भर्ती द्वारा,"
- (vi) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :---

"फ़ेन्द्रीय सरकार के ऐसे मधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरणु जो निम्नलिखन धारण करते हैं, :--

(क) (i) सद्भा पदः धा

नर्क दिल्ली, 25 सिनम्बर, 1989

मा.का.नि. 757.— शब्दपति, संविधान के धनुष्ठिद 309 र परन्तुक द्वारा प्रवत्त णनिसयों का प्रयोग करने हुए भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (कनिष्ठ हिन्दी धनुवादक) भर्ती नियम, 1976 का संगीयन करने के लिए नियनिलिक्षक नियम बनाने है. धर्यात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (कानिष्ठ हिन्दी सनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
  - (2) में राजबन में प्रकाशन की धारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- भारतीय अनस्पति सर्वेक्षण (कतिष्ठ हिन्दी अनुवायक) भवी नियम 1976 की अनुसूर्वी में :--
  - (i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रयीत् :---

\*5 (1989)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकसा है।

(ii) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखिस प्रविष्टि रखी आएगी. प्रथित् :---

"1400-40-1800-व. रो. -50-2300 रुपए"

(iii) स्तम्भ ७ में की प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविद्धि रखी जाएगी, अर्थीत्:---

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिम्बी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रनिवार्य/बैक्सिएक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/ हिम्बी ही ।

ž.

किसो मान्यकाश्राप्त विस्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजो से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ हो डिग्री स्तर पर ग्रनिदार्य/वैकटिपक विषय के रूप में हिन्दी/और अंग्रेजी हो या

- (ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए फे वेसनमान वाले या सम-सुन्य पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष निवमिण सेवा की
- (iii) जिन्होंने 950-1500 द्वपए के बेतनमान वाले या सम. सुरुव पदों पर उस ओस्पीठ वर्ष निर्यामत सेवा की है, और
- (ख) अनके पास संदे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए रतम्भ 7 मे अधिकथित शैक्षिक और श्रन्य श्रहंताएं है"

[फा. सं. 2/34/88-सी एस वंत] ांमतर संन डेस्क प्रधिकारी

**टिप्पण : मूल** निवम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1)। निम्निसिस्त स्पेरि के अनुसार प्रहाशित किए गए :--

क्रम स. नियमी का नाम

सा.का.नि. संख्या और

तः'राख

ा, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण को,को,सि, सि, ३३ तारांख (**कानेण्ठ हिन्दा श्रनुनाय** को) अर्ती 👚 8 जान (स. 1977 नियम, 1976

New Dolhi, the 25th September, 1989

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the "Botanical Survey of India (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1976":

- (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Junior Hindi Translator) Recivitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1976:
  - (i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :-

\*\*6(1989)

- \*Subject to variation dependent on workload."
- (ii) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :---
  - "Rs, 1400-40-1800-EB-50-2300.";
- (iii) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :-
  - "Master's degree of a recognised University in Hindi/ English, with English Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level,

#### OR

Master's degree of a recognised. University in subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/electvie subject at degree level,

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/ English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

#### OR

- Bacherlor's degree of a recognised University, with Hinds and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Iranslation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Jovernment offices, including Government of India Undertakings.".
- (iv) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :-
  - "2 years for direct recruits";
- (v) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely :-
  - "100 per cent by transfer on deputation/transfer or by direct recruitment";
- (vi) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:-
  - "Transfer on deputation/transfer from amongst Contral Government officers holding;
- (a) (i) analogous posts; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200--2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 5 years regular service in the grade; an :
- (b) possessing educational and other qualifications laid down under column 7 for direct recruits."

[F. No. 2/34/88-CSB] MITTER SAIN, Desk Officer

. NOTE. The principal recrutiment rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) as per details given below;

S. No. Name of the rules

G.S.R. No. and date

Botanical Survey of India GSR No. 53 dated the (Junior Hindi Translator) 8th January, 1977. Recruitment Rules, 1976, .

### स्थारभ्य और परिवार कस्याण संत्रालय

नई दिल्ली. 22 सितम्बर, 1989

ता. का. नि. 758----राष्ट्रपति, संविधान के भ्रानुच्छेद 309 वे परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भीर वेन्द्रीय सरकार स्थासध्य गौजना, विल्ली (वर्ग 3 स्ननुसुस्विबीय) मुर्ती नियम, 1974 को. जहां तक उनका संबंध उच्छ क्षेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवास प्रधिकौत करते हुए जिन्हें ऐसे स्रक्षिकमण से पहुले किया गया है था करने का जोग किया गया है केन्द्रीय संस्था सोजना में उच्च द्विणी सिपिक के पदपर भर्ती की **पद्ध**ति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाने हें, अपित्:

**संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ**ः (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीः सरकार त्यास्थ्य गीजना, उच्च श्रेणी तिषिर (समृह <sup>संभा</sup>पद) अर्ही नियम, 1989 है।

- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारी ख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर भेतनमानः उक्त पद को संख्या, उतका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमानावह होगा को इन नियमों से उपावतः भनुमुखी के स्थम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आधु-र्सामा, और अन्य बर्हनाएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पक्षति, आधु-मीमा, झर्हनाएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें दे होंगी जो उदन श्रनुसूत्रों के स्तम्भ 5 से 14में विमिदिन्ट है।
- ा. निरर्ह्सा, वह ध्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या
  - (क) जिसने ग्रंपने पति यह प्रपत्ती पत्नों के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
  - उक्त पर पद नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीयसरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सक्षीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तोबह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेंगी।

- ्र. थि.शिल करने की ६.विन : जहां केर्द्राय संस्कार की यह राज है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो भी कारण है, उन्हें लेखबढ़ा करके इन नियमों के किसी उपजन्त्र कोकिसी वर्ग या। प्रवर्ग के क्यक्तियों की बाबत, खादेण द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन निथमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, श्रापु-मीमा में छूट और सम्य नियायतीं पर प्रभाव नहीं डानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में असय-समाग पर निकान गए घादेशों के चनुसार अनुपूजित जातियों, अनुपूजित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना धरोक्षित है ।

			<b>ग्र</b> न् <b>स्</b> ची			
पद या न म	पदी की संद्या	<b>घर्गीक</b> रण	वेसनमान	चयन पद भ्रयमा भ्रयमा पर	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रागृ-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिवित्त रोवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन भनुजेय है या नहीं।
l	2	3	4	5	6	7
্যুক্ৰ প্ৰতী। স্থিবি চ	125 के (1989) प्रह्मवाबाद 3 इलाहाबाद 4 वंगलीर 1 पुम्बई 13 हलकता 6 दिलका 60 हैवराबाद 5 जयपुर 4 कानपुर 4 कानपुर 4 कानपुर 4 पुण 4	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "च" यराजपत्नित यननुसचियीय	1200-30-1500- द. रो40-2040 र.	च <b>च</b> यर्न	मागृ नहीं होता ।	नहीं ।

र्डा, प्रसाट, भ्रथर समिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd September, 1989

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi (Class III-Miniserial) Recruitment Rules, 1974 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating

the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Central Government Health Scheme, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

Name of post

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Scale of Pay

#### SCHEDULE

Number of post

Classification

1			3	4
Upper Division Clerk	*125 (1989) Ahmedabad Allahabad Bangalore Bombay Calcutta Delhi Hyderabad Jaipur Kanpur Lucknow Madras Meerut Nagpur Patna Pune  Total	-3 Group -4 Non-M -4 -13 -6 -60 -5 -4 -4 -3 -4 -3 -4 -4 -4 -125	<del></del>	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for	work-load.  Whether benefit of added years of Service admissible under Rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rulos, 1972	Educational and other qualificatio required for directive recruits.	
	- 6	7	8	9
Non-Selection	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable
Period of Probation,	if any	promotic	on or by deputation,	direct recruitment or by transfer and percentage d by various methods.
10			11	
Not applicabl	e	95% by merit.	promotion on the b	asis of seniority-cum- apher Grade III failing

2424	THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 19	P11 [PART II—Sec. 3(1)]
	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from deputation/transfer to be made.	
	12	
	Promotion on the basis of seniority cfium tness; Lower Division Cle service in the grade in the concerned office of the Central Govern	ment Health Scheme.
	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition	
	13	
	Composition of Departmental promoiton Committee: Central Government Health Scheme, Delhi:	
(1)	Assistant Director General (Headquarters)	Chairman
	Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme)	Member
	One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community  -Member	
(4)	Administrative Officer, Estabishment Non-Gazetted Central Government Health Scheme, Outside Delhi:	MomberSecretary
` '	Deputy Director, in the concerned offices of the Central Government Health Scheme	—Chairman
( )	Medical Officer Incharge (Senior Scales)	Member
, ,	Senior Scale Group 'A' Officer of any Central Government Office preferably from Directorate General of Health Services or its subordinate offices belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe Administrative Officer of the respective office Central Government	Member
	Health Scheme Office. Where there is no post of Administrative Officer, Group 'A', of any Central Government Office.	Member
<del></del>	Ciurcumstances in which Union Public Service Commission is to be recruitment.	e consulted in making
	14	
	Not Applicable	
	INO A-12018/24	/87-CGHS-I(Pt.)CGHS (P)]
	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	PRASAD, Under Secy.
-	जल-भृतल पीरचहुन संत्रालय	الناوحية الماللين والمحاولية المحاولية المحاولية المحاولية المحاولية المحاولية المحاولية المحاولية المحاولية ا
	(नौबहुन महानिदेशालय)	
	ब <b>म्बर्ट</b> , 1 घ्रगस्त, 1989	
	का कर कि , तुरु मारुपिय संविधान के चनकीर 200 के परस्क मारा पुत्रन प्रक्रियों का प्रयोग र	काते रूप सी प्रत प्रकृतिहैगाला के समीव

सा.का.नि. 759 च-राष्ट्रपनि, संविधान, के धनुक्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए नौरतृत महानिदेशालार के प्रयोग प्रक्रिक्षण पोत "राजेन्द्र", बस्बई में समृह "स्र" (ब्रहाजपत्रित) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निस्तलिखित बनाते हैं, प्रयोग्ः⊸

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :
  - (i) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण पोन "राजेन्द्र" समृह "स्र" (ग्रग्राजगितन) भर्ती नियम, 1980 है।
  - (ii) वे राजपत्र में उनके प्रकाणन की सारीख को प्रवृक्त होंगे।

- 2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध प्रतुन् की के स्तंभ 1 में विनिर्विष्ट प्रणिक्षण पोत "राजेन्छ" से संबंधित संस्थान में पदों की लागू होगे ।
- 3. पद-संदया, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उतका वर्गीकरण धौर उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त धनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, त्राय् मीमा धन्य ब्रह्ताएं धावि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायुसीमा, शर्हनाएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तंस 5 से 14 में वितिदिख्ट हैं।

- 5. निर्हेताएं : बह व्यक्ति
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पन्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ध्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से वियाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय क्षिध के श्रधीन श्रनुकेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

### शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वह वहां उसके लिए मो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके भीर संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ग करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत भादेण गिथिल कर सकेगी।

### 7. व्याधिन

इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, धायु सीमा में छूट और घरन रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धादेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जन जातियों और घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रयेक्षित है।

### अनुमूची

पदंका नाम	पदों की सं <del>ब</del> धा	<b>य</b> र्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रथवा गैर∽चयन पद	भर्ती वाल उम्मीदवारों के लिए ग्रायु सीमा	क्या के. सि. से. (पेन्शन) नियमावली 1972 के नियम 30 के मंतर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षों का लाभ प्राह्म है।
1	2	3	4	5	6	7
सीमनश्चिप इनस्ट्रक्टर		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" श्रराजपत्निस र श्रननुमचीकीय	रु. 1640-60- 2600-बरो 75-2900	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष की शिथिलता योग्य) सूचना : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से (न कि मेवालय, अक णाचल प्रदेश, मुजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिपुरा, निक्कीम, लद्दाख विभाग, जे. एण्ड के. राज्य, लाहौल एण्ड स्पिटी जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्ब जिले का उप-विभाग पानी, धंडमान और निकोबार द्वीप समूह, या लक्षडीप के अध्यापियों के लिए नियत की गई अंतिम नारीखा) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रीतम तारीख होगी।	

सहायक सीमनिशिप इन्स्ट्रक्टर (छ. 1400-2600) सिग्नल इन्स्ट्रक-टर (घ. 1400-2300) भौर पी. टी. इन्स्ट्रक्टर (ए. 1350-2200) स्नौर उसत श्रेणियां में अमगः 5 वर्ष, 7 वर्ष भीर 8 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव।

ध्याम दें : पदोक्षति के लिए पाइता सूचित उनकी प्रपनी-प्रपनी श्रेणी में विहित प्रहेंक सेवा अधिकारियों द्वारा पूर्ण करने की तारीख के

संदर्भ में रीयार की जाएगी।

प्रतिनियक्ति पर स्थानांन्तरण

(पदोन्नति भौर पृष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

- वरिष्ठ उप नौबहुन महानिदेशक यदि वरिष्ठ उप नौवतृन महानिदेशक उपलब्ध न हो तो नौबहन महा-निवेशक द्वारा नियुक्त उप मौबहन महानिदेशक
- 2. उप नौवहन महानिवेशालय (उस पद, जिमके लिए विभागीय पटोश्रति समिनि नामिका श्रपेक्षित है, से संबंधित)

प्रायोग के साथ परामर्श फरना मावश्यक है।

13

14

- केन्द्रीय सरकार के ग्रधिकारी: (क) (1) नियमित रूप से श्रनुकप पद धारक ; या (ii) रु. 1400-2300/2600 या समतुत्य नेतनभान में 5 वर्ष की नियमित सेथा ; श्रीन
- (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक ग्रहेंसाएं नथा ग्रन्भव धारक)
- (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए फीडर वर्ग के विभागीय प्रधिकारी जो पदोर्भात की सीधी पंक्ति में हों विचार करने के लिए पात नहीं होंगे। उसी प्रकार पदोश्वति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए प्रतिनियुक्ति व्यक्ति पात नहीं होंगे। प्रशिनियुक्ति की प्रवधि, इन प्रतिनियुक्ति के पूर्व उसी या किसी प्रस्थ केन्द्र सरकार के संस्थान/विभाग में वास्म संवर्ग पर प्रति-नियुक्ति की प्रवधि सहित साधारणतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )

### **पुनर्नियुक्ति**

सगस्त बल के ऐसे कार्मिकों गर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रविध के भीतर सेवा-निवृत्ति होने वाले हैं क्या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने व.ले हैं और जिनके पाम सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए विहित ग्रहेंना श्रीर श्रमुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि प्रदान की जाएगी जिम तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है श्रीर तत्वश्चात् उन्हें पुनर्नियुक्ति पर बने रहने दिया जा सकेगा।

(पुननियुक्ति सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृक्ति की भाग तक होंगी)

- उप नौजहन महानिदेशक (मुख्यालय स्थापना श्रमुभाग प्रभारी) ——सबस्य
- 4. उप नौयहन महानिदेणक (अनुस्चित जाति/जन जाति) जिसके न होने पर तुल्य पदधारक (अनु. जाति/अनु. जनजाति) जिसे महानिवेशक निगुक्त करें —सदस्य

घ्यान दें : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा ग्रायोग के अनुमीदनीय भेजी

जाएगी किन्सु यदि आंयोग उनका भ्रमुमोयन नहीं करना है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैटक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या विभी सदस्य की भ्रध्यक्षता में फिर से होगी।

> [फा.सं. 39-टी.भार(1)/86)] एन.के. प्रसाद, उप नौजहन महानिवेशक

#### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 1st August, 1989

G.S.R. 759.—In exercise of the owers conferred by the proviso to the article 309 of the Consitution, the President nereby makes the following rules regulating the method of ecruitment to Group 'B' (Non-Gazetted) post in the Training Ship 'Rajendra', Bombay under the Directorate General of Shipping, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Training Ship 'Rajendra' Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post in the Establishment connected with the Training Ship 'Rajendra', Bombay specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualifications,-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911 [PART II—SEC. 3(i)] 2428 **SCHEDULE** Whether Age Limit for direct Classification Scale of pay Name of Post No. of Selection recruits **Posts** Post or non-selection post 3 4 5 6 1 2 Not exceeding 30 years General Central Rs. 1640-60-Seamanship Selection (Relaxable for Govt. Instructor (1989)Service 2600-EB-75-2900 Servants upto 5 years in Group 'B' accordance with the ins-Non-Gazetted Non-Ministerial tructions or orders issued by the Central Govt.) \*Subject to variation Note: The crucial date dependent on workload for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal pradesh, Mezoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of J&K State of Lahaul & Spiti district and Pangi Sub -Division of Chamba district of Himacha Pradesh, Andaman & Nicobar Islands Lakshadweep). Whether benefit Fducational and other qualifications required Whether age and Period of educational qualitiprobation. for direct recruits of added years cation prescribed if any of service for direct recruits admissible will apply in case of under Rule 30 Promotees of the CCS (Pension) **Rules**, 1972 8 10 7 Age: No 2 years for Essential: No

(i) Petty Officer in Indian Navy (Seaman Ed. Q: Yes Branch) with one year experience in the grade.

direct recruits.

Scrang in Merchant Navy (Deck Department) with one year experience in that grade.

Cadet holding final passing out Certificate of T.S. 'Rajendra' and who has completed qualifying sea-service for any certificate

۶

9

of competency examination under the Masters and Mates Rules.

- (ii) Certificate of Efficiency as Life Boatman. Note: 1. qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.
- Note: 2. The qualification (a) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### Desirable:

- (i) Ability to express himself fluently in Hindi and English.
- (ii) Some teaching experience in Seamanship in a recognised training institution.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation /transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation/re-employment and failing both by direct recruitment. Promotion:

Assistant Seamanship Instructor (Rs. 1400-2600) Signal Instructor (Rs. 1400 -2300) and P.T. Instructor (Rs. 1350-2200) with 5 years', 7 years' and 8 years' regular service in the grade respectively.

Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completing by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on deputation:

Officers under the Central Govt.,--

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
   or
  - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt, shall ordinarily not exceed 3 years).

### Re-employment:

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a priod of one year ad having the qualification and experience prescribed for direct recruits shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts)

Ref-File No. 39-TR(1)/86

If a DPC exists what is its Composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'B' DPC (for considering promotion and confirmation)

- 1. Sr. Dy. Director General of Shipping or such Dy. Director General as Director General may appoint if Sr. Dy. Director General is not available—Chairman.
- 2. Dy. Director General of Shipping (concerned with the post for which DPC panel is required

  —Member
- 3. Dy. Director General of Shipping (incharge of Head quarters Establishment)—Member
- 4. Dy. Director General of Shipping (SC/ST) failing which an officer holding an equivalent post (SC/ST) as Director General may appoint—Member.

Note:—The procedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

[F. No. 39-TR(1)/86]

N.K. PRASAD, Dy. Director General of Shipping

(परिवर्तन पक्ष) भृष्ठि पत्र

नई बिल्ली, 25 शितम्बर, 1989

सा.का.नि. 760.—पारन के राजपन्न प्रसाधारणन्या, गांग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) तारीख 27 मार्च, 1989 में प्रकाशित भारत सरकार के जल-पून्य परिवहन मेंत्रालय (परिवहन पथा) की अधिणुचना सं. सा.बा.नि. 379(प्र) तारीख 23 मार्च, 1989 में पृष्ठ 6 पर

स्तंत 12 में, दिव्यण में, पंक्ति 2 में,--"भ्राहित सेवा" पांथीं में स्थान पर "विहित गहुँच नेवा" मन्द्र रखे जाएंगे ।

> [सं. स्था./१ए% ओ (135)/85] निनस राज सि**द्डा**, **प्रथर** सचित्र

## (Transport Wing)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th September, 1989

G.S.R. 760.—In teh notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport (Transport Wing). No. G.S.R. 379(E) dated the 23rd March, 1989, published in the Gazette of India, Extradordinary, Part II, Section 3, Subsection (1), dated the 27th March, 1989, at page 20—

in column 12, in Note, in line 4, for "qualifying service" read "prescribed qualifying service"

[No. EST/ESO(135)/85] T. R. MIDHA, Under Secv.

### पैदाँशियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय

मृद्धि पत

भई विल्ली, 21 मितम्बर, 1989

मा.का. नि. 761.—भारत के राजपस में प्रकाणनार्थ भारत सरकार मुद्रणालय को प्रेषित इस मंत्रालय के किनाठ श्रत्येषक (पेट्रोलियम, नेश प्रौर स्नेहफ) के पद हेत क्षर्सों नियम के मंणीधनार्थ पेट्रोलियम ग्रीर प्राकृतिक गैस मंत्रालय की विनोक 5-6-1989 की श्रिधसूचना में - श्रत्माची में.—

(1) स्तम्भ 11 के घनताँत "1200-2050 रुपये" के स्थान पर "1200-2040 रुपये" पर्छे।

आधिम चनार्मे

(1) पैरा (2) के उप पैरा (iii) में "1200-2050 रुपये" के स्थान पर "1200-2040 रुपये" पहें

[फाइल मं॰ ए.-12011/63/87-स्यापना] हा. एस. सक्सेना, प्रवर सन्विय

### MINISTRY OF PETROLEUM AND

#### NATURAL GAS

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st September, 1989

G.S.R. 761,—In the notification of Ministry of Petroleum and Natural Gas dated 5-6-89 for amendment of the Recruitment Rules for the post of Junior Investigator (Petroleum, Oil and Lubricant) of this Ministry sent to Government of India for publication in the Gazette of India:

In the schedule-

(i) Under Column 11, for "Rs. 1200-2050" read "Rs. 1200-2040".

In the Notification--

(i) In sub-para (iii) of para 2 for "Rs, 1200—2050" read "Rs. 1200—2040".

[File No. A-12011/63-87-Estt.] D. S. SAXENA Under Secy,

### स्चना और प्रसारण मंत्रालय

नई विल्ली, 11 ग्रगस्त, 1989

सा.का.नि. 762—.: राष्ट्रपति, संविधान के ध्रमुच्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रदत्त सिक्तयों का प्रयोग करते हुए धीर पत्र मूचना कायिलय, कित्रीय धीर शाखा कार्यालय वर्ग 3 (ग्रराजपत्रित) भर्ती नियम, 1968 को उन बानों के मिबाए श्रितिकांत करने हुए जिस्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है सूचना धीर प्रमारण मंत्रालय के पत्र मूचना कार्यालय (पूर्वी क्षेत्र) में समृह "ग" पर्वो पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं. प्रथात :

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ (1) इन निथमों का संक्षिप्त नाम पन्न मूचना कार्यालय समूह "ก" पद (पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 है।
- 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेमनमान: उक्त पदों की संबग्न, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वह होगे जो इन सिथमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिधिष्ट हैं। '
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा घीर भ्रन्य अहुँताएँ आवि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, प्रहुँताएँ भीर उनसे संबंधित ऋष्य कार्ते के होंगी जो उक्त भतुमुची के 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता, वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या शिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (का) श्रिप्तने भ्रापने पनि या भ्रापनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियक्ति का पान्न महीं होगा:

परेस्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि एैसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन बन्दों ये हैं और ऐसा करने के लिए अन्य बांधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें से खब ख करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेण द्वारा शिथिल कर सक्षेगी। 6. ज्यावृत्तिः इतिनियमों की कोई वात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमां में छूट घीर प्रत्य न्यायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रार्थणों के धनुसार प्रतुमुचित जातियों घनुसुचित जनगानियों, भूतपूर्व सैनिकों छीर धन्य विशेष पवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

			ष्मनु मुची			
पद का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत पद श्रथशा प्रदयन पद	सीधे भतीं किये जाने नाले व्यक्तियों के नि ! भ्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्ष का फायदा केव्हीर सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के घड़ीन घनुके है या नहीं
1 2	3	4	5	5	6	7
1. सहायक पश्चकार	2 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (प्रराज- पत्निन, प्रनुसचि- वीय)	1400-40-1600- 50-2300-इ. रो. 2600 इ.	लागू जन्हीं होता	18 से 25 वर्ष 'लेक्ट्रीय सरकार हारा जारी अन्देगों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिषिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: 1. आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको- बार द्वीप समह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेषन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होगी। 2. रीजगार कार्यालय के माध्यम से की गई मर्ती की दक्षा में आयुसीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम	
सोसे भर्ती किए जाने व ग्रह साएं	ले व्यक्तियों के लिए	<b>गै</b> क्षिक भीर भ्रन्य	सीधे भर्ती किए जाने वा विहित प्रायु ग्रीर गैक्षि की दशा में लागू हैं	क ग्रह ताएं प्रोप्तन व्यक्तियं	परिवीक्षाकी अवधि, यां	दे कीई हो

10 2 संबंधित भाषा में लिखने भीर प्रेग्रेजी से मनवाद करने भौर विषयंगेम में प्रवीणता भौर योग्यता । दिप्पणी: 1. महंताएं मन्यया समहित मन्यां बयों की दशा में कर्मचारी चयन ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जूं। 2. धनुषव संवेधी अहँता (अहँताएं) कर्मचारी चयन मायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों झौर झनुस्चित जनजातियों के प्रक्यायियों की दशा में तब शिथित की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन ग्रायीग की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्रित रिक्तियों को भरते के लिए भपेक्षि भन्भव रखने वाले उन सम्वामी के अभ्यणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना महीं हैं। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोप्नित/प्रतिनियुक्ति/स्पानीतरण/भर्ती की वशा में वे श्रीणया जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियन्ति/स्थानांतरण किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतना 12 11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : प्रतितिय कित पर स्थानीयरण जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । ऐसे व्यक्तियों में से जो सर्भ या समतुल्य पद धारण करते हैं साथ ही जिल्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है भीर जिनके पास स्तंभ 8 में विहित भह ताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की भविष जिसके अंतर्गत उसी या किसी भ्रम्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारफ सया तीन वर्ष से मधिक नहीं होगी ।) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषोग से परामण यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है तो उसकी संरचना । किया जाएगा। 14 13 पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विमागीय प्रोक्ति समिति : लाग् महीं होता। 1. उप प्रधान स्वना मधिकारी, पत्र स्वना कार्यालय, कलकता-प्रध्यक्ष । 2. चप निदेशक (प्रशासन), तुरवर्षन केन्द्र, कलकत्ता-सवस्य सूचना ग्रधिकारी (मन् सूचित जाति ग्रीर जनजाति का ही)—सवस्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, पत्र स्वता कार्यालय, फलकता-सदस्य 5 6 2 4 7 1 साधारण क्रेग्बीय सेवा 1400-49-1800-50 लागुनही होता 28 वर्ष मही (केंद्रोय सरकार द्वारा सबृह 'ग् (भराज-230000 2. कनिष्ठ अर्वायक (1989)जारी किए गए प्रत्वेशी (हिन्दी) पक्षित , प्रनुसचि-या भावेशों के भनु-वीयः) सार सरकारी सेवकों के सिए शिथिस करके 35 वर्ष तक की जासकती है। टिप्पण १ प्रायु सीमा

प्रवधारित करने के

ß

लिए निर्णीयक तारीख भारत में प्रध्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंवमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करनेके खिए नियत की गई अंतिम तारीखा होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम सेकी आने बाली मर्ती की दशामें मायुसीमा भवधारित करने के लिए निर्णा-यक हारीख यह अंतिम लारीख होगी जिस तक रोजगार क।यलिय से नाम मेजने के लिए कहा

8

\_

10

किसी मान्यणा प्राप्त विक्विश्वालय से हिन्दी/प्रियेजी में मास्टर की डिग्री भीर साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रानिवार्य/वैकित्पक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में ग्रंबग श्रंग्रेजी/हिन्दी हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/धंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री भीर साथही डिग्री स्तर पर प्रतिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी भीर ग्रंपेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम, के रूप में भीर दूगरा प्रतिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यतात्रीप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री ग्रीर डिग्री स्तर पर ग्रंग्रेजी/हिन्दी श्रनिवार्य/वैकिट पक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;

या

किसी सात्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रतिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी भीर अंग्रेजी के साथ वा परीक्षा के साध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की जिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद्यपाठयकम का कोई साध्यता प्राप्त डिप्लोमा/ प्रमाणपत्न या केन्द्रीय /राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपकम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव ।

लागुनहीं होता

दो वर्ष

12 11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी प्रतिमियुमित पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा जो सद्शा पद या जो 950-1500 रुपए वेतनमान वाले या समत्त्य पद धारण करते हैं। सांथ ही जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ग्नौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक भीर भ्रन्य महत है। (प्रतिनियंक्ति को धविध, जिसके ग्रंतर्गत उसी या किसी ग्रन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रत्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिधिक्ति को प्रविध, है, साधारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। 14 13 लागू नहीं होता समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) उप प्रधान सचना अधिकारी पत्र स्चना कार्यालय — कलकत्ता 2. उप निवेशक (प्रशासन) दूरवर्शन केन्द्र, कलकत्ता —सवस्य स्चना प्रधिकारी (अनुस्चित जाति/प्रनुस्चित जनजाति का हो)—सदस्य 4. प्रशासनिक प्रधिकारी पत्र सूचना कार्यालय कलकत्ता —सदस्य 1 2 साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800-लागू नहीं होता 3. पुस्तकालयाध्यक्ष 2 समृह 'ग' (भराज-18 से 25 वर्ष (1989)ब.रो.-50-2300 नहीं पक्षित, अनुसन्तिकोध (केन्द्रीय सरकार द्वारा ₹. जारी किए गए प्रन्वेशो या प्रावेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए ग्रिथिल करके 3 6 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: ग्राय सीमा मबधारित करने के सिए निर्णायक नारीख भारत में धम्याभियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) भावे-वन प्राप्त करने के लिए नियस की गई श्रंतिम तारीख होगी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में प्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णा-यक तारोख वह मंतिम तारीखहोगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

एँसे बागुलिदिक (कनिष्ठ) में से प्रोक्षति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षे

नियमित सेवा की है।

100 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा जिसको न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

[माग 11—सम्बद्ध 3(1)]	भा	रत का राजपत्नः भ्रक्तूबर 14, 1989/	मास्विन 22, 1911	243
			12	
	<del></del>	प्रतिनियि	त पर स्थानान्तरण :	
		<b>ै</b> से भाभ्य	र्षियों में से या समतुल्य यासदृश पद धारण व में तीन वर्ष सेवाकी हैं।	करते हैं साथ हो उ
		(प्रतिनियुक्ति इस नियु	ा की मनिष्क, जिसको मंतर्गत उसी या किसी क्ति से टीक पहले मारित किसी मन्य काक्षर विष्ठ है, साधारणतया तीन वर्ष से मधिक ना	<b>बाह्य</b> पद प्रतिनियुक्ति
<del>-</del>				
	13		14	
विभागीय प्रोक्षति समिति पु	,प्टिकेलिए,		लागू नहीं होता	
<ol> <li>उप प्रधान सूचना प्रधिः</li> <li>अप निवेशक (प्रशासनि</li> <li>सूचना अधिकारी, अनुस</li> <li>प्रशासनिक प्रधिकारी, प</li> </ol>	क) दूरदर्शन केम्ब्र, कलकत्त चित्र जातिया मनुसूचित	ा —सदस्य जनजाति का शे—सदस्य	- <b></b>	•••
1 :	2 3	4 4	6	7
5. प्रक्षेपक 8 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (ग्रराजपवित, ग्रनुसचियोय)	1350-30-1440- लागू नहीं होत 40-1800-व. रो50- 2200 ह.	18 से 25 वर्ष (कैन्स्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिल्पण: धायु सीमा धवधारित करते के लिए निर्णायक तारी ख भारत में ध्रध्यणियों से (उनसे थिन्न जो धंदमान धौर निकोबार द्वीप तथा सकदीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई धंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वणा में धायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु धंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं -
	8	9	10	
आवश्यकता: केसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्या सम्पुल्य । 35 एम. एम. प्रजेपण में सिरे 16 एम. एम. सोक संबोधन वायर रिकार्डर के प्रचलन	ोमा प्रचालक धनुज्ञप्ति श्रीर उपस्कर श्रीर टेप श्रीर	सागू महीं होता	दो धर्प	

टिप्पण : 1. ग्राईताएं प्रत्यवा सूर्याहेना प्रस्वविशों को बना में कर्षकारी चयन प्रायोग के विवकानुसार शियल की जा सकती है।

 प्रनुभव संबंधी प्रहेता कर्मवारी व्ययत प्रायोग के विवकानुसार प्रमुस्चित जातियों और प्रमुस्चित जनजातियों के प्रभ्यथियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर कर्मश्रारी चयन झायोग की यह राय है कि उनके झारक्षित रिक्तियों को े शरने के लिए अपेक्षित धनुंभव रखने वाले उन समृदायों के प्रध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

	11		1 2					
प्रतिनियुक्ति पर स्थ	प्रतिनियुक्ति पर स्थानाम्नरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण : एसे व्यक्तियों में जो समतुष्य या सदृष्य पद धारण करते हैं घौर जिनके प सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिस घर्हताएं घौर झनु हैं। (प्रांतिनियुक्ति की घंबधि, जिसके ग्रंतर्गेत उसी या किसी घन्य संगठन/विभाग इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी या घन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की ग्रंबधि है, साधारण तीन वर्ष से ग्रंधिक नहीं होगी)				
	13			14				
<ol> <li>उप प्रधान सृच्य</li> <li>उप निवेशक</li> <li>सृचना ग्रिधका</li> </ol>	य प्रोप्तनि समिति जिसमें तिस्तिलिखत ह मा भ्रांधकारी, पन्न सुचना कार्यालय कल (प्रगाससन) दूरदर्शन केन्द्र, कलकत्ता, री (भ्रनुभुचित जाति या प्रनुसुचित जन् कारी, पन्न सूचना कार्यालय, कलकत्ता	कत्ता —प्रध्यक्ष —सदस्य ।	नव <i>स्</i> य	लागूनहीं होता				
1	2 3	4	5	6	7			
6. स्वागतकर्ता	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, (1989) समृह "ग" (ध्रराजपन्नित, घ्रनुसचिवीय )	1350-30-1440- 40-1800-4、记、 50-2200 老。	लागू नही होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आशी किए गए ध्रनुदेशों या ध्रावेशों के धनु- मार सरकारी सेवकों के लिए शिष्मल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: ध्रायु सीमा ध्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यावयों से (उनसे भिन्न जो अंवमान और निकोशार द्वीग तथा लक्षद्वीप में है) ध्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होंगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यत से की जाने वाली भर्ती की यशा में ध्रायु सीमा ध्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं			
	8	<del></del>	9	10				
वा समतुत्य ।  2. समुचित सामाव  3. प्रभावी भौर उ  हिन्दी में धारा  टिप्पण : 1. यह  दणा में कर्मच  शिथिल की उ  2. धनुभव संबंधी  विवेकानुसार	सी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग् त्य ज्ञान । त्तय व्यक्तित्व । साथ ही ग्रंत्रेजी ग्रीर । प्रवाहिना । हेताएं अन्तया सर्जाहन ग्रंप्यांचयों की गरी चयन ग्रायोग के विवेकानुसार		् नहीं होता	दो वर्ष				

•	8	-	9		1	0
कर्मचारी चयम उनके लिए ग्रा ग्रपेकित ग्रनुभ	भायोग की य रक्षित रिक्तियों व रखते काले पर्याप्त संख्या में	िकिसी प्रकम पर हिराय है है कि को भरने के लिए उन समुदायों के उपलब्ध होने की				
वांछनीय: 1. भा	रतीय कला मौ	संस्कृति का ज्ञान ।				
2. मंग्रेजी से जिल्ल	गिकसी एक वि ·————	देशी भाषाका ज्ञान ।				v. <u> </u>
	11				12	
पतिनियुक्ति पर स्था	नांस्तरण द्वारा जि	क्षके न हो सकते पर सीत्री भर्ती	इारा प्र	तिनियुक्ति पर स्थान	तिरण :	
				रेंसे व्यति जो सदृश में तीन वर्ष नियमि	या समतुल्य पद धारण करते त सेवा की है।	हैं साथ ही जिन्होंने उस
					।मुलिपिक (कनिष्ठ) जिल्होंने ग्रौर जिनके पास सीधे भर्ती ि 'ताएं हैं।	
			T.	प नियुक्ति मे ठीव	जिसके भंतर्गन उसी या किसी ह पहले घारित किसी ग्रन्य क धारणतयानीन वर्ष से अधिक नह	ाडर बाह्य पदंपर प्रति-
		13			14	
		जसमें निम्नलिखित होंगे :				
<ol> <li>उप निर्वेशक (प्र</li> <li>मूचना प्रधिकारी</li> </ol>	शासन) दूरवर्णंन ो (ब्रनुसृचित जा	म् चना कार्यालय, कलकता ध्र केन्द्र, कलकतासदस्य ति/जन्मुचित जनआति का हो) कार्येलय, कलकत्तासदस्य	—-मदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
7. मुलेखाकार (कनिष्ठ)	6 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (प्रराजभित्तत, धनन्- सचिवीय)	1 200-30-1 560- <b>र.</b> रो40-2040 र.	लागूनहीं श्रीशा	लागूनहीं होता	महीं
·	,	8		9	10	
	भिनट 20 शस्द	की गति से धनुनेखन करने की	लागू नहीं	होता	लागूनहीं होत	т
				7.11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्था	 नॉनरण जिसके स	हों सकते पर सीबी भनी द्वारा		जिसमें क्षेत्र काटेली में तीन वर्षनियमि	निरणःऐसा लिपिक श्रेणी II ग्रं प्रिंटर प्रचालक भी शामिल त सेवा की है ग्रीर जिनके पा लिए विहित ग्रनुभव है।	है। जिन्हों ने उस श्रेणी
				(प्रतिनियुक्ति की ग्र विभाग में इस निय्	विद्य, जिसके ग्रन्तर्गत उसी पुक्ति से ठीक पहले द्यारित कि रिर्ध है. साधारणसया तीन धर्ष	सीधन्य बाह्य पद पर

1. किसी माम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैद्रिकृतेशन या सम-

1

लागू महीं होता

वो वर्ष

2. प्राप्तिषिप में प्रति भिनट 100 शम्य की गति भौर टंकण में प्रतिमिनट 40 शब्द की गति।

टिप्पण: 1. प्रहेताएं प्रत्यथा मुप्रहित प्रस्थियों की दशा में कर्मकारी प्रायोग के विवेकानुसार निथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. प्रतुपय संबंधी प्रहेंता (प्रहेताएं) कर्मचारी चयन आयोग के चिवेकानुसार प्रनृत्यित जातियों भीर प्रनृत्यिक जन जातियों के प्रश्वविद्यों की वदा सब विधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकास पर कर्मचारी चयन घायोग की यह राय है कि उनके लिए धारकित रिक्तियों को धरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुखन रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11 12 लागुमही होता मीधी भर्ती द्वारा।

समृह "न" विभागीय प्रोप्नति समिति (पूष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

लागु नहीं होता

- 1. उप प्रधान सुबना प्रधिकारी पत्र सुबना कार्यालय कलकत्ता-अध्यक्ष
- 2. उप निदेशक (प्रणासन) तूरदर्शन केन्द्र, कलकत्ता-सदस्य
- मुखना प्रधिकारी, (प्रनुसुखित जाति/धनुसुखित जनजाति का हो)-- सदस्य
- प्रशासनिक प्रधिकारी पत्र सूचना कार्यालय,कलकला—सदस्य

	_					
1	2	3	4	5	6	7
9 . लिपिक ३-८	11	<b>4</b> , ·	1200-30-1500-च.सो40-	भ्रचयन	लागू नहीं होता	नहीं
श्रेणी-1	(1989)	"ग" (भराजपन्नित, भनु - सचिवीय)	2040∜.			

भाग । ।: -वाउ ४(१)। भा च्याच्या च्याच्या च्याच्या च्याच्या च्याच्या	ति का राजपन : <b>घरन्बर</b> 14, 1 - — — — — — —	989 <b>/ब्र</b> िम्बन 22, 1	1911	244
8		9	10	
तागु नहीं होता	माप्	<del></del> नहीं होता 	याम् नही होता	
11	en e		12	
100 प्रतिशत प्रोक्षित हारा।	हे	लिशिटर प्रवासक	नेगी-2, जिनमें निधिक ध्येगो 2 भाषा क्रिकी टंकण पुराकालय— प्रध्यक्ष-मह-नि से जिक्हों दे उस क्षेपो नै 5 वर्ष निस-मि	पिक स्रोर स्वागन
13			14	
पहुँह "ग" विधानीय प्रोक्षति समिति (पृष्टि के लिः) 1. उपप्रधान सुबतः ग्राधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, 2. अपनिरोणक (प्रणासत) दुरवर्णन केन्द्र, कलकला— 3. सुधना ग्राधिकारी (श्रमुखित कार्मि/प्रग्सुचित जन 4. प्रणासनिक ग्राधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, कलक	कलकत्ता ⊷ प्रध्यक्ष मदस्य काति का हो)े - सदस्य		प्राप् नहीं होता	
1 2 3			<b>q</b>	
10. लिपिक II 11 साधारण केन्द्रीय भेणी-2 (1989) समृत् "ग" (प्रर (जिसमें पुरुतकालया- पित्रत, प्रनृगिवर्थ त्यास सह-लिपिक प्रौर त्यासकाती-सह- लिपिक भी है।		नागू नहीं हीता	18 से 25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के जिए शिषिण करके 35 वर्ष मक की जा सकती है। टिप्पण : श्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों में (अनसे भिन्न जो अवसान श्रीर निकोबार श्रीप तथा लक्षद्रीप से हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रीतम नारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम में की गई भर्ती की दणा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह् श्रीतम नारीख होगी जिल कर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	<b>神氏</b>
8		9	1	0
प्रतिवार्य:  1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैंद्रिकुलेणन  2. 30 णब्द प्रति मिनट की गिन से ग्रंपेजी टंक होना चाहिए।  यांग्रनीय:—पुस्तकालयाध्यक्ष-सह-लिपिक की दणा में में कार्य करने का कम से कम 6 माम का प्रतुक्ष टिप्पण:—1 प्रक्रीताएं प्रत्यथा मुप्राहित प्राभ्यधियों कर्मचारी चयत ग्रामीग के विवेकानुमार जा मक्ती है।	यासमनुत्यः, गका झान पुस्तकालय ।हो । श्रीदशामें	नहीं होता	टो वर्ष	

		8		9		10
म्रायोग के विवे धूचित जर शिथिल की प्रक्रम पर क उनके ग्रारि अनुभव करने	कानुसार अनुसू जातियों के अर्थ जा सकती है ( मैंचारी चयन ता रिक्तियों व वाले उन समुख	प्रहेताएं) कर्मचारी चयन चित जानियों घोर प्रनु- पर्थियों की दशा में तथ हैं) जब चयन के किसी ध्रायोग की यह राय है जि ो भरने के लिए प्रपेक्षित श्रयों के अभ्याणियों के ने को संभावना नहीं है।	<b>र</b>			
		11			12	
 । ०० प्रतिगत सीधी भर्ती	चन्त्र			~	 लागू नहीं श्रोता	
'घ" कर्मचारियों में से प्र जाएंगी, जो :— (1) मैट्रिकुलेशन यासग् (2) जिनकी द्रायुपरी	तियोगितापरीक्ष ग्रुल्यपरीक्षाउ भाकीतारीख	लिय के निश्रमित स्थापन रें ता के माध्यम से मीधी भ सीर्ण हो, को भनुसूचित जानिया त्य की दला में 40 दर्ज से	र्ती द्वारा भरी प्रमुक्षिय जन-		* *	
	ते तारी खंडते :	निरंतर 5 वर्ष वह सेवा व	ਹੈ ਕੀ।			
टेप्पण:ऐसी दशा में में उपलब्धः	जहां भर्ती के है हिंहीते हैं वहां	ग् किमी वर्ष में प्रभ्यर्थी ऐमी भर्ती द्वारा भरी न हींकी जाएंगी।	पर्याप्त संख्या			,
	·	13			14	
<ol> <li>उप प्रधान सूचता घि</li> <li>उप निदेशक (प्रणासः</li> <li>सूचना घिकारी (</li> </ol>	बागारी, पत्र सूत्र ग), दूरदर्शन के प्रमुमुजिता जाति	समें निम्नेलिकित होंगे : ता सर्यात्रत, कतकता	हो)सदस्य		लाग् नही होता	
1	2	3	4	5	6	7
16. लिपिक श्रेणी 11 (टेलीप्रिटर प्रचालक)	16 (1989)		950-20-1550- द.रो०-1500 र देलीप्रिटर मशीन प्रवालन के लिए 4 प्रतिमास	लागू नही होता	लागृ नहीं होता	नहीं
	8			9		10
	लागृ नहीं ह	রো		नहीं	लागू न	नन <b>नन</b>
11					12	
			, लि	; पिक श्रेणी⊬3 जिसमें श्रेणी-2		 मे स्थानांतरण ।
		13			14	
					1 4	

1	2	3	4	5	6	7
11. लिपिक श्रेणी-[[	13 (1989)	स.धारण केन्द्रीय मेवा समूह "ग" (भ्रयज- पत्रित, श्रनुमचिबीय)	950-20-1150- वर्षो25-1500 म्र	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुवेशों था आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आगु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्वधियों से (उनने भिन्न जो अंदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई भंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम स की गई भर्ती की दणा में आयु सीमा प्रवाधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	न <b>हीं</b>
			<b>-</b>	9		10
<ol> <li>किसी मान्यता प्राप्त</li> <li>मंबंधिम भाषा में टंग्</li> </ol>		- <del></del>	~ = • अञ्चलका । य ।	लागूनहीं हो।		 मो वर्ष
टिप्पण : । स्रर्त्ताएं : कर्मचारी च सकती है । टिप्पण : 2 स्नुभव चयन सायोः सूचित जन मिथिल की प्रयम पर व क्रिपेक्षन स्थ	प्रत्यथा मुपहि प्रत भागीग ने संबंधी क ग के विवेका जातियों के विवेका जातियों के विवेका जा सकती है का सकती है का स्वारी चेवन का धारिका	त अभ्यार्थियों की दशा हे विवेकानुसार णिथिल की हेता(अहंताएं) कर्मचार कुसार अनुसूजित जाति/अ अभ्यर्थियों की दशा में इं (है) जब चयत के दि आयोग की यह राय है रिक्तियों को अभ्यर्थियों होने की संभावता नहीं	ो नु- तव स्मी कि स्पृ			
11					12	
100 प्रतिशत मीधी भन	िक्षारा ।				लागू नहीं होता	
		13			14	
<ol> <li>उप प्रधान मूचना दृ</li> <li>उप निदेशक (प्रशाय अस्त्रमा प्रधिकारी (द्र</li> </ol>	र्शिकारी, पत्र मन) दूरदर्णन प्रमुखित जारि	ति जिसमें निम्निसिखित भषता कार्यालय, कलकर केन्द्र, कलकत्ता—सदस्य त∤प्रनृसूचित जनजाति का स्योखिय, कलकत्ता⊶-संदस्य	ग		लागू नहीं होता	

1	2	3	4		5		6		7
13. हिल्दी टंकक	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, सनूह ''ग'' (भ्रराजपत्नित, धनुसचिवीय)	950-20-115 द्वारी०-25-15		लागू नहीं	होता ल	ाग नहीं होता —	 नर्ह	Ϋ́
					<del></del>			10	
	— लागृनहीं	 · हो <del>त</del> ा		सागूनह	—— हीं <b>हो</b> ता		 ला	 गू नहीं होता	,- <del></del> -
	- <del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
		1 1					12		
त्मिनियुक्तिपर स्थानांतर	ग झारा।			(जिसमें प्रवीःणना है (प्रिनिवृि इस नियृो	लिपिक श्रें । स्टकी श्रश् इन से ठी उ	नेणी 2 (भाषा) निध, जिसके श्रंत ग्रमुले धारित	दुण पद धारण करे भी सम्मिलित हैं गैन उनाया किसी किसी अन्य काडर सेम्राजिक नहीं होगी	श्रीर जि केश्वरणसंबद्ध बाह्यसदस	ान्हें हिन्दी ऽन∤विभाग
13						<del></del>		] 4	
लागुनहीं होका स			·,				1	लाग नहां ह	ोना
1		3	4		5		6		7
14. स्टाफ कार चालक	4 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेया, सनूड ''ग'' (प्रराज- पश्चित, स्रत्मचित्रीय)	950-20-11 द. ची25-15		चयन	(केन्द्री । न र क गए अनुदेश अनमार सर्व लिए शिथि तक की ज टिपपणी : आयु करने नारीख से (उनसे श्रीर कि श्रीर वि श्रीर वि श्री वि श्रीर वि श्या वि श्रीर वि श्रीर वि श्रीर वि श्री वि श्री व श्री व श्री व श्र	8 से 25 वर्ष रद्वाण नारी किए रद्वाण नारी किए नारी सेवकों के ला करके 35 वर्ष । सकती हैं। सेवन सब्बारित के लिए निर्णायक भारत में अभ्याषियो भिन्न जो स्रेदमान नेकोबार द्वीप लया रिष्ण नियन की गर्व नारीख होगी। र कार्यालय के म से की गर्द भनी की करते के लिये निरु जिस तक रोजगार लय से नाम भेजने	ं ं ं - र्गायक	नहीं
				9 - —				1	0
<b>चुक्ती ग्रौ</b> र उसके पास	ाता, मोटर यंद्र ि कार <mark>घो</mark> र भारती	ाठका स्तर उत्तीर्णं। कैयाका ज्ञान, सामान्य मेययान चालनके लिए प्रौर भारीयान चालन में	श्रायु गैक्षिक ग्रीर	: नहीं प्रत्य प्रहृतिग	<b>ं</b> हो			र्दो :	वर्ष

	8			9		10
कर्म वार्र जा सक्ष 2. प्रतुभव तुभार के प्रस्य जब चय को यह भरते के	संबंधी प्रहेता कर्मजारी व स्रतुकृषित जातियों भ्रौ	कानुसार णिथिय की  बान आयांग के विवेका- र अनुभूचित जनजातियों लेखित की जर सकती हैं कर्मचारी <b>चयन</b> भ्रायीग रारक्षित रेक्तियों को बने वाले जन समुदायों				
		11			12	
	न द्वारा जिसके न हो सक व हो सकने पर सीबो	न पर प्रतिनियुक्ति पर स्थ । भूनी द्वारा।	क ने वि इ	कारियों में से कि हिन अर्हताएं हैं (प्रतिनियुक्ति की स नियुक्ति से ठी	कर रहे ऐसे मोडर साइकिल जनके पास पांजे भर्ती किए । । प्रविध, जिसके प्रतर्गत या कि क पहुले धारित किसी प्रत्य काडर ।रणतया तीन वर्ष से प्रधिक न	जले वाले व्यक्तियों के लिए सी भ्रन्य संगठन/विभाग में : बाह्यपदपर प्रतिनियुक्ति
				<del></del> -	14	·
<ol> <li>चपनिदेशक(प्र</li> <li>भूचना अधिका</li> </ol>	शासन) दूरदर्शन केन्द्र,व हरी (भ्रनुसूचित जानि/श	मूचना कार्यालय, कलकत्ता- त्लकतासदस्य प्रनुमूचित जनजातिकाहो लय, कलकतासदस्य।				
1		3	4	5	6	7
1 5. मोटर साइवि	कल 1 (1989)		950-20-1150- ६.रो25-1500 ह	च्यन	18 मे 35 वर्ष	नहीं नहीं

	<del></del>		<u></u>	<u></u>	6	7
					केलिए निर्णायक नारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिसतक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।	
				9	11	0
			म्रायु : नहीं		वो	वर्ष
उसके पास चालन की विधि भारी यान चलाने का 'चार		ोकार श्रीर मौक्षि		<b></b> ₹†		
_	यथा सुझहित भ्रभ्यथियो ।ग के विवेकानुसार शि					
विवेकानुसार क जातियों के ग्रभ सकती है जब र ग्रायोग की या रिक्लियों को भा	श्रहेता कर्मचारी जय प्रमुखित जातियों ग्रीरा विश्व यों की दशा <b>में दर्बा</b> वयन केकिसीप्रकम पर क ह राय है कि उनके दि रने केलिए ग्रपेक्षिण अनुक इस्प्रथियों के पर्याप्त स् ना नहीं है।	प्रनुसुचित जन- शिथिलकी जा मैचारी चयन लए श्रारक्षित व रखने वाले				
वांष्ठनीयः मिडिल स्कृल स्तर उत्तीर्णं।	ı					
	11				12	
100 प्रतिभात प्रोज्ञति द्वारा इत्याचीर दोनों के नहीं ह		-	भर्ती किए <b>उ</b> प्रतिनियर् ऐसे में तीर	ाने वाले व्यक्तियों क्ष्त पर स्थानांतरण व्यक्तियों में से जे त वर्ष नियमित सेव तिनियुक्ति की श्रव इस नियुक्ति से	ो सद्गायास <b>मतुल्य प</b> र्वधारण कर	ते हैं साथ हो उस श्रेणी प्रत्य संगठन/विभाग <sup>ः</sup> काडर बाह्य पद पर
समृह "ग" विभागीय प्री					1.4 सागू महीं होता	
<ol> <li>उप प्रधान सुचना मधिक</li> <li>उप निदेशक (प्र शासन)</li> <li>स् चना अधिकारी ('संवस्य</li> <li>प्रशासनिक प्रधिकारी, प्र</li> </ol>	, दूरदर्शन केन्द्र <b>ः कलंकर</b> जो  ग्रम्भुचित जाति/ग्रन	ा,—सदस्य पुसुचित जनजातिः				
1	2	3	4	š	6	7
16. गैस्टेटनर प्रचासक (ज्येष्ठ)	-		950-20-1150- द.रो25-1500 ₹.	भ्रचयन	नागू नहीं होता ।	नहीं

8	9	Ι 0
लाग, नही होता।	लागृनहीं होना।	मागृ नहीं होता।
11		12
100 प्रतिशान प्रोक्षानि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थान द्वारा ।	ना हन् रण	प्रोक्षति : ऐसे गैस्टेटन र प्रचायक (कांतर्क्ष्ण) में में जिन्होंन उस श्रेणी में तीन वर्ष निविध्यत सेवा की है और ऐसे दश्तिरयों में से जिस्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष निविध्यत सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  ऐसे व्यक्तियों में से जो समन्त्र्य था सद्य पद धारण करते हैं। साथ ही जिस श्रेणी में तीन वर्ष निविध्यत सेवा की है। (प्रातिनियुक्ति की ध्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत उसी था किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से भ्रविक नहीं होगी।)
13		14
समृह "ग" विभागीय प्रोश्चति समिति जिसमें निस्निलिखिन होंगे :- 1. उप प्रधान सूचना श्रधिकारी, पद्म सूचना कार्यालयः कलकत्ता 2. उप निदेशक (प्रशासन), दूरदर्शन केन्द्र, कलकत्ता सदस्य 3. सूचना श्रधिकारी-(जो अनुसूचिन जात/अनुसूचिन जतजाति का ह 4. प्रशासनिक श्रधिकारी, पद्म सूचना कार्यालयः कलकत्ता सदस्य	भ्रद्भक्ष	लागू नहीं होता
		[फा.सं. 12033/2/86-स्था.

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th August, 1989

- G.S.R. 762.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau, Regional and Branch Offices, Class III (None Gazetted) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Press Information Bureau (Eastern Region) in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Press Information Burean (Group 'C' posts—Eastern Region) Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment. Age limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification:—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax: —Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of Post	Number posts	of Classificati	ion	Scale of Pay		
. 1	2	3	3			
1. Assistant Journalist	2 (1989)	General Central Serv. (Non-Gazetted, Non-Parente)	-	Rs. 1400-40-1600-; EB-60-2600	50-2300-	
Whether selection Post or non-selection post	Age limit	for-direct recruits	:	Whether benefit of added service admissible under of the Central Civil (Pension) Rules, 1972	•	
5		6		7		
Not applicable	35 yo tions Gove Note 1 the a receip India Nico Note 2 through crucis shall Empl	ble for Government servars in accordance with a or orders issued by the rnment).  The crucial date for one is ge limit shall be the closing of applications from control (other than those in Andrew Islands and Lakshall. In the case of rectt. The ingh the Employment Excal date for determining the the last date upto oyment Exchange is asked ames.	the instruc- he Central determining ng date for andidates in idaman and hadweep). is made change, the he age limit which the	No		
Educational and other qua required for-direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee		Method of rectt. whether by direct ment or by promotion deputation/transfer a centage of the vacan be filled by verious m	on or by and per- acies to	
8		9	10	11		
<ol> <li>A degree of recognised I Foreign University.</li> <li>Proficiency and ability to</li> </ol>		Not applicable	Two years	Transfer on dep failing which by rectt.		

8

10

11

and translate from English into the language concerned and vice versa. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of rectt, by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

14

Transfer on deputation: From amongst Group 'C' Departmental Promotion persons holding analogous or equivalent posts, with three years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Committee for confirmation:

- 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau Calcutta - Chairman
- 2. Deputy Director (Administration Doordarshan Kendra, Calcutta --Member
- 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member.
- 4. Administrative officer, Press Information Bureau, Calcutta -Member.

Not applicable

1

2

3

4

2. Junior Translator (Hindi)

General Central Service Group 'C' (1989)(Non-Gazetted, Non-Ministerial)

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

ficate Course in Translation from

or two years experience of Translation from Hindi to English and viceversa in Central/State Government offices, including Government of

India Undertakings.

English and vice-versa

12		13		14
in the pay scale of valent with 5 years grade and possessi other qualifications recruits.  (Period of deputation deputation in anoth immediately precedents.)	ral Government alogous posts or posts Rs. 950-1500 or equiregular service in the ng educational and a prescribed for direct including period of her ex-cadre post held ling this appointment in ion/Department shall	Press Information E —Chairman  2. Deputy Director (A Doordarshan Kend —Member.  3. Information Officer Scheduled Caste or S	)	
ı	2	3		4
3. Librarian	(1989)	eral Central Scrvice Group 'C' on-Gazetted, Ministerial		800-EB-50-2300
5		6		7
Not applicable	(R) No	o 25 years elaxable for Governments 35 years in accordance vition or order issued by Government). The crucial date the age limit shall be the receipt of applications in India (other than those and Nicobar Islands and the 2. In the case of recribing the Employment crucial date for determinishall be the last date us Employment Exchange is the names.	for determining closing date for from candidates in the Andama Lakshadweep). The Exchange, the ing the age limit epto which the	
8		9	10	11
Degree of a receptivalent. Degree or Diploma in recognised University	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	or Not applicable	Two years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

2452 THE GAZETTE OF	INDIA : OCTOBER I	4, 1989/ASVINA 2	22, 1911	[PART II—Sec. 3(i)]
8		9	10	11
2 years experience in a respin a library of repute.  Note 1. Qualifications are recretion of the Staff Selection case of candidate otherwise.  Note 2. The qualification re is relaxable at the discretion tion Commission in case of to the Scheduled Castes at Tribes if at any stage of Selection Commission is conficient number of cance communities possessing the are not likely to be available cies reserved for them.	axable at the dis- Commission in the well qualified, garding experience of the Staff Selec- candidates belonging and the Schedule diselection, the Staff of the opinion that didates from these requisite experience			
12		13	<b></b>	<u></u>
Transfer on deputation from a Central Government servants analogous post—with at least years service in the grade and sing the qualifications and exprescribed for direct recruits. (Period of deputation includity of deputation in another exceeded immediately preceding the appointment in the same Organ Department shall ordinarily in three years).	holding three three three possess- experience calcutts 2. Deputy I Doorday dre post his anisation/ out exceed Adminis	ation Officer (below d Caste or Schedul er trative Officer, Pre on Bureau, Calcu	on ureau. ration) sutta nging to ed Tribe)	Not applicable
	2	3	. ,	4
I. Stenographer (Senior)		ral Service Group 'tted, Ministerial)	C' Rs. 14	400-40-1800-EB-50-2300
5	6	<del></del>	7	
Non-s election	No	Not a	ipplicable	
8	9	10		11
Not applicable	Not applicable	Not applicable		by promotion failing y transfer on deputation

2453 भारत का राजपत्र : प्रक्तूबर 14, 1989/ग्राण्विन 22, 1911 12 14 13 Promotion from amongst Stenographer Group 'C' Departmental Promotion Not applicable (Junior) with five years regular service Committee consisting of: in the grade. 1. Deputy Principal Information Officer, Transer on deputation from amongst Press Information Bureau, Calcutta persons holding equivalent or analogous -Chairman. posts with three years service in the 2. Deputy Director (Administration) grade. Doordarshan Kendra, Calcutta -- Member (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post 3. Information Officer (belonging to held immediately preceding this appoint-Scheduled Castes or Scheduled ment in the same Organisation/Depart-Tribos)—Member ment shall ordinarily not exceed 4. Administrative Officer, Press three years). Information Bureau, Calcutta 5. Projectionist General Central Service Group 'C' Rs. 1350-30-1440-40-1800-(1989)(Non-Gazetted, Ministerial) EB-50-2200 Not applicable 18 to 25 years No (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt.) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwcep). Note 2. In the case of recruitment is made\_through the Employment Exchange the cruical date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the 11 Matriculation or equivalent of a recog- Not applicable Two years Transfer on deputation nised University. failing which by direct Cinema Operator Licence in 35 mm recruitment. projection and familiarity with operation of 16 mm Public Address Equipment and tape and wire recorders. Note 1. Qualifications are relaxable

at the discretion of the Staff Selection

THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911

[PART II—SEC. 3(i)]

2454

भाग II--खण्ड 3(i) भारत का राजपन्न : श्रक्तबर 14, 1989/म्राविवन 22, 1911 3 5 6 and Nicobar Islands and Lakshadween). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 10 11 Essential: Degree of a recognised Not applicable Two years By transfer on deputa-University or equivalent. tion failing which by Good general knowledge. direct recruitment. Presentable and good personality with fluency of English and Hindi. Desirable: Knowledge of Indian Art and Culture. Knowledge of one foreign language other than English. Qualifications are relaxable at the discretion by the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Transfer on deputation: persons holding Group 'C' Departmental promotion Not applicable analogous or equivalent posts with Committee for confirmation:

three years regular service in the Grade,

Clerk Grade-I and Stenographer (Jr.) with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

1. Deputy Principal Information Officer. Press Information Bureau, Calcutta-—Chairman

- 2. Deputy Director (Administration) doordarshan Kendra, Calcutta -Member
- 3. Information Officer (belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes)—Member

4. Administrative Officer. Press Information Bureau, Calcutta—Member.

_==-===================================	1	2	3	OCTOBER :	5	6	[PART T	=	· 7
7. Calligrh (Junior)	phist		General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Non- Ministerial)	Rs. 1200-30 1560-EB-40- 2040	0- Not	Not applica	ble	<u> </u>	No
	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9		10	11		
			Stencil Paper s per minute.	Not applica		lot oplicable	By transfer tion	on	deputa
12					13			14	
ing Teleprint with three ye grade and p- prescribed fo (Period of de of deputation held immed appointment	er Ope ears re ossession direct eputation in ar liately in the	rators of gular song quant et recru on inclusion other precessions	guage) includ- of the Region ser vice in the diffications as tits. fuding period ex-cadre post ling to this Organisation/ exceed three	<ol> <li>Deputy P         Press In         —Chairn</li> <li>Deputy         Press In         —Member</li> <li>Information Scheduled         —Member</li> <li>Administ</li> </ol>	formation Bunan. Director (Alformation Buer. ion Officer 1 Caste or Secr. rative Officer	rmation Officer,			
1		2	3	4	5		6		7
8. Stenograp (Junior)		3 1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted. Non- Ministerial)	Rs. 1220-30 1560-EB-40 -2040.	Not applicable	18 to 25 years for Governme up to 35 years ance with the or orders issu Central Gove Note 1. The for determinilimit shall be date for receipapplication find than those in and Nicobar Lahshadeep). Note 2. In the recruitment must be Employment Employment change, the crifor determinilimit shall be date up to which ment Exchange to submit the	ent servants in accord- instructions ed by the rnment), crucial date ng the age the closing pt of rom candi(Other Andaman Islands and e case of the through ent Exqueial date ng the age the last ch the Employe is asked		Ю

8			9	_ <del></del>	10		11
in Typing.  Note 1. Qualific the discretion Commission i otherwise well Note 2. The quarter experience is cretion of the mission in casing to the school duled Tribes if the staff Selection of that a didates from possessing the staff that staff selection in that a didates from possessing the staff selection in the staff	niversity.  I words paid 40 words are the case qualification relaxable Staff See of candideduled cas at any station Communication control these of a requisity to be averaged.	per minute in ds per minute e relaxable at taff Selection of candidates on regarding e at the dislection Comdates belongistes and the sage of selection mission is of the number of carommunities the experience vailable to filluments.	he 1-	ble .	Two years	By direct rec	cruitment
	12			13			14
Not applicable			Committee foof:—  1. Deputy Profficer, Proff	or confirmatincipal Information Chairman irector (Alhan Kendir on Officer Caste or Str.	nation Bureau,	g	onca ore
1	2	3	4			6	
9. Clerk Grade-I	11 (1989)	General Central Service (Non- Gazetted, Ministerial)	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040.	<del>"</del>	Not a	pplicable	No.
8		<del>_</del>	9	<del></del>	10	1	1
Not applicable			Not applicat		Not pplicable	100 % by pro	motion
		<del>-, - , - , - , - , - , - , - , - , - , </del>					<del></del>

14 12 13 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: From amongst Clerk Grade-II's (including Clerk Grade-II, Committee for confirmation consi-Language), Teleprinter Operators, Hindi sting of :-Typists, Librarian-cum-Clerk and Recep- 1. Deputy Principal Information tionist-cum-Clerk) with five Officer, Press Information Bureau, years Calcutta---Chairman regular service in the grade. 2. Deputy Director (Administration), Doordarshan Kendra, Calcutta --Member. 3. Information Officer (belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes)—Member 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Calcutta -Member. 2 3 5 4 1 Rs. 950-20-18 to 25 years (relaxable 10. Clerk Grade-II 11 General Not No Central (including Librarian- (1989) 1150-EBapplicable for Government ser-25-1500. Service vants upto 35 years in cum-Clerk and accordance with the Group 'C' Receptionist-cum-(Noninstructions or orders Clerk). Gazetted issued by the Central Ministerial). Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). Note 2: In the case of recruitment is made through the Employ-Exchange, the ment crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 9 10 11

Essential:

1. Matriculation or equivalent of a recognised university.

8

Not applicable

Two years 100% by direct recruitment: 10% of the vacancies shall be filled up by direct recruitment through

[भाग 11 — चण्ड 3(1)]	भारतकाराजप	तः भक्तूबर 14, 198	३९/प्राप्यन २२, 1	911	2459
8		9	10	1	.1
<ol> <li>Should know English typing with minimum speed of 30 words perminute.</li> <li>Desirable:</li> <li>Atleast 6 months working experience in a library in the case of Librariar cum Clerk.</li> <li>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</li> <li>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</li> </ol>			of camination Group 'D' on the regular of the Press intu who; the matriculation examination, than 45 years of Scheduled and the Tribes and the five years rvice as such fexamination. The where sufficient of candidates in any cruitment, the mich remain to the character of the continuation of the continuatio		
12		13			14
Not applicable.	mation But 2. Deputy Dir Kendra, Ca 3. Information or Schedule	onsisting of neipal Informateau, Clacutt rector (Adminicutta—Mem officer (beled Tribes)—Itive Officer,	:— nation Office nation Office na—Chairma nistration) ber. onging to S Member.	cer, Press Infor- an.	ot applicable.
	2 3	4	5	6	7
11. Clerk Grade-II (Teleprinter Operator	16 General (1989) Central Service Group C' (Non- Gazetted, Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500 Rs. 40/- per month for operating the Teleprinter Machine.		Not applicable.	No
8			10		<u> </u>
Not applicable	N	o.	Not applicabl	By transfe e.	or.

12		13			14
Not applicable	confirma  1. Deputy mation  2. Deputy Kendra  3. Inform Schedu	Departmental Protein consisting of Principal Inform Bureau, Calcu Director (Adr., Calcutta ation Officer (belo led Tribes) istrative Officer, a	f:— nation Officer itta —Cha ministration) —Mer onging to Sch —Mc	Press Infor- irman. Doordarshan nber. cduled Caste or mber. nation Bureau,	Not applicable.
1	2 3	4	5	6	7
13. Hindi Typist	1 General (1989) Central Service Group '( (Non- Gazetted Minister	1		Not applicable.	No
8		9	10	)	11
Not applicable.		Not applicable	e Not applicable	-	on deputation
12			13	3	14
including Clerk having proficiency (Period of deputation in and immediately precine the same C	and, Clerk Grade Grade-II (Langua y in Hindi.	e-II ge) od of held ment rtment	plicable.		Not appilcable.
1	2	3 4	5	6	7
14. Staff Car Drive	r 4 General (1989) Central Service Group ( (Non- (Gazette (Non- Minister	d		18 to 25 years (relaxable for servants upto in accordance instructions of issued by the Government). Note: 1: The cr	35 years with the or orders Central

6

7

for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).

Note: 2. In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

#### Essential:

A pass in VIII standard in English or Age: No in Hindi. professional skill in driving knowledge other qualificain Motor Mechanism, general smartness and holding a valid Driving License for driving cars and heavy vehicles with atleast four years experience in driving cars and heavy vehicles.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Two years Educational and

tions: Yes

100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both bv direct recruitment.

14 12 13 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable. Promotion: From amongst Motor Cycle Drivers mittee consisting of :and Grade 'D' employees working in 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Calcuttathe region possessing the qualifications prescribed for direct recruits. -Chairman. Transfer on deputation from amongst 2. Deputy Director (Administration), persons holding equivalent or analo-Doordarshan Kendra, Calcutta-Member. 3. Information Officer, (belonging to Schegous posts. (Period of deputation including period duled Castes or Scheduled Tribes)of deputation in another ex-cadre -Member. post held immediately preceding this 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Calcutta-Member. appointment in the same Organisation/ Department shall not exceed three years). 3 2 1 Rs. 950-20-1150-EB-25-1 (1989) General Central Service 15. Motor Cycle Driver Group 'C' (Non-Gazetted) 1400. Non-Ministerial). 6 7 5 18 to 25 years (relaxable for Government servants Selection No in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). Note 2: In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 8 10 11 Age: No Two years 100% by promotion failing Essential: Should possess a valid driving licence Educational and which, by transfer on with four years experience of driving other qualifications: deputation and failing cars and heavy vehicles. both, by direct recruit-Yes Desirable: ment. Pass in middle school standard. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

8		9	10	11		
Note 2. The qualification experience is relaxable a cretion of the Staff Selection ssion in case of candidates to the Scheduled Castes Scheduled Tribes if at a of selection, the Staff Commission is of the opi sufficient number of confrom these communities put the requisite experience likely to be available to for the second of the secon	t the dis- n Commi- belonging and the ny stage Selection nion that andidates sossessing are not ill up the					
12		13		14		
Promotion: From amongst Group 'D' employees working in the region who possess the qualification prescribed for diect recruits.  Transfer on Deputation: From amongst persons holding analogous or equivalent posts with three years regular service in the grade.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post' held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).		up 'C' Departmental Promommittee consisting of :- eputy Principal Information Bealcutta —Chairm eputy Director (Admin n) Doordarshan Kendra lcutta —Mem dministrative Officer, Promation Bureau, Calcutt Member formation Officer (belongineduled Castes or Schedibes) —Member	ation bureau, ian istra- ber ber tress ta  ng to Juled	Not applicable		
1	2	3		4		
6. Gestetner Operator (Senior)	1 (1989)	General Central Ser Group 'C' (Non- Gazetted, Ministeria	15	950-20-1150-EB-25 500.		
5	<u></u> ,	6	7			
Non-selection		t applicable		No		
8	9	10		11		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	fail	% by promotioning which, by		

12

13

14

Promotion:

From amongst Gestetner Operator (Junior) with three years regular service in grade and Daftries with five years regular service in the grade.

Transfer on Deputation:

From amongst persons holding equivalent or analogous posts with three years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Committee consisting of:—

- 1. Deputy Principle Information Officer, Press Information Bureau, Calcutta -Chairman
- 2. Deputy Director. (Administration), DoorshanKendra, Calcutta
  - -Member
- 3. Administrative Officer, Press Information Bureau, Calcutta-Member Information Officer (belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) -Member

[F. No. 12033/2/86-Estt.]

मा.का.नि. 763---राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुष्केद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते. हुए, और पत्न सुचना कार्यालय, क्षेत्रीय और शाक्षा कार्यालयों वर्ग 3 (प्रराजपत्निन) मनी निधम, 1968 को, उन वालों]के सिजाय प्रधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचना और प्रमारण मंत्रालय के (उत्तरी क्षेत्र) में समद "ग"पदों पर भनी की पहलि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इत नियमों का संक्षिप्त नाम यह मुचना कार्यालय (समृह "ग'पव-उत्तरीक्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राज पत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और बेननमान : उक्त पदी की मंख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वैजनमान । होंगे जो इन नियनों से उपाद्य प्रनुसुची के स्तरमा 2 से स्तरभ 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-मीमा और अन्य महैताएं भावि ≔ उक्त पदों पर भर्ती की पद्धतिः आयु-मीमा, महैताएं और उनसे मंत्रीधन प्रय्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रमुस्ची केस्तंग 5 में स्तंग 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हना, वह व्यक्ति⊸-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी पत्नी जोबित है, विश्राह किया है, या
  - (सा) जिसने प्रापने पति या प्रापनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथ्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन क्रानकोध है और ऐसा करने के लिए प्रत्य भाषार हैं तो वह किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट देसकेगी।

- फ़िथिल करने की प्रक्ति:--जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना व्यावस्थक या सनीनोत है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेबब करके उन निथमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, फरदेश द्वारा शिथिल कर सफेगी।
- व्यावितः --- इन निवमों की कोई बात, ऐसे घारभेगों, भागु-सीमा में छूट और भग्ध रिवायतों पर प्रमान नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेगों के भनुनार भनुमूचिन जानियों, भागुमूचिन जनजानियों, भनावें सैनिको और भ्रन्य विशेष वर्ष के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध प्रपेक्षित है।

				प्र <b>नुसूची</b>		
पदकानाम	पटों की संख्या	वर्गीकरण	वेत्तमान	चयन पत्र प्रयंश धचयन पत	मोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु सीमा	मेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के घडीन मनुजेय है या नहीं
1	.2	3	4	5	6	7
1 पुस्तकालथाध	यक्ष 3 (1989)	माधारण केन्द्रीय सेथा, समृह 'ग', (ग्रराजपत्रित) ग्रननुसचिवीय	1400-40-1800 व.रो50-2300 र.	लागृ नहीं होता	18 से 25 वर्षे (केन्दीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल	

	2		3	.1	5	6 7				
						₹1				
						टिप्पण : प्राय्-सीमा भवधारित करते				
						के लिए निर्णायक तारीख भारत				
						में ग्रभ्यवियों मे (उनमे भिन्न जो				
						ग्रंडमान ग्रौर निकोबार द्वीप नथा				
						लक्षदीप में हैं) शाबेदन प्राप्त				
						करने के लिए नियम की गई प्रतिम				
						ं तारीच होगी।				
						राराचा हाला। रोजगार कार्यालय के माध्यम से				
						शोगार कामालम के नाव्यम स की जाने वाली मैनी की दशा में,				
						भाय-सीमा निर्धारित करने के लिए				
						नणस्य नारीक्ष वह मंतिम सारीक्ष				
						तिणायक ताराच्ये यह भारतम ताराच्ये होगी जिस तक रोजगार कार्यालय				
						हागा ।जस तक राजगार कायालय से साम भेजने के लिए कहा गया है ।				
						सताम मञ्जूषका विष्णुकाहा गया हु।				
 गिधं`भर्नी कि	 ए जाने वाले	 र व्यक्तिय	 ों के लिए <b>गै</b> ठि	 क भीर भन्य	सीधे भर्ती किए जाने वा	ले व्यक्तियों के लिए विहिन, परिवीक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो				
अह नार	<del>į</del>				सायुग्नीर <b>शेक्षिक</b> ः	ग्रहेताएं प्रोक्षत त्यक्तियों की				
					दशा में लागू होंगी या	नहीं				
8				9 10						
				या समतुल्य ।		રો વર્ષ ા				
केसी ख्याति का प्रतुभ टिप्पण 1. प्रहेता चयन प्र	व। ग्रन्थया सुः ⊓योगके ि	न्तकात्त्वय प्रहित भ	भ्यर्थियों की	ो हैमियत में दो व दशा में कर्मचा						
विवेकानु के प्रभय जब चय यह राय सिए अपे	सार घनुसू धियो की र न के किसी है कि अ क्षित घनुभ	ता (प्रार्हत चित्र जा इंगा में त प्रक्रम प नके लिए व रखने	ताएं) कर्मना तेयों, घौर १ व शिथिल १ २ कर्मचारी घारक्षित रि वाले उन स	का जा सकता ह री चयन प्रायोग  प्रनुचित्रन जनआतिग  की जासकती है (हैं चयन प्रायोग की ह रिक्तियों को भरने  प्रतुष्यों के प्रभ्याधि  संभावना नहीं है।	के गों ') हो के					
विवेकानु के श्रक्य जब चय यह राय लिए श्रेषे के पर्याप	सार अनुसू थियो की र न के किसी है कि अ कित अनुभ न मंद्रभा के	ता (प्रार्हेत चित्र जाति प्रकास पे तके लिए स्व रखने सं अपसब्ध सीधे ही सभित्र पढ	ाएं) कर्मचा तयों घौर १ व्यागिथिल १ २ कर्मचारी घारक्षित जिला याले उन स् याहोने की १	री चयत प्रायोग है प्रतृजिसन जनआतिय की जा सकती है ( हैं जयत प्रायोग की ह रक्तियों को भरते हैं प्रमुख्यों के प्रभ्यक्ति	के गों १) शि के पों 	प्रोप्तिनियुक्ति/स्थानांकरण/भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नि प्रतिनियुक्ति/स्थानांकरण किया जायगा				
विवेकानु के श्रक्य जब चय यह राय लिए श्रेषे के पर्याप	सार अनुसू थियो की र न के किसी है कि अ कित अनुभ न मंद्रभा के	ता (प्रार्हेत चित्र जाति प्रकास पे तके लिए स्व रखने सं अपसब्ध सीधे ही सभित्र पढ	तियों भौर श तियों भौर श विश्विल श् २ कर्मचारी प्रारक्षित जि वाले उन स् य होने की श ———————— गिया प्रोन्न तियों द्वारभा	री चयन प्रायोग में प्रनृचित्र जनआति। की जा सकती है (हैं चयन प्रायोग की ह रिक्तयों को भरने प्रवायों के प्रश्चिष् पंशाबना नहीं है।	के गों १) शि के पों 					

### यवि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेना प्रायोग से परामर्श किया जायगा। 13 समृह 'ग' विभागाय प्रोक्सित समिति ( पुष्टि के लिए ) जिसमे निम्नलिश्रित होंगे : लागू नहीं होता उप प्रधान सूचना प्रधिकारो, यंत्र सूचना कार्यालय चंडीगढ़-- प्रध्यक्ष 2. केन्द्र निदेशक, भाकाशवाणी चंडीगढ़ स्वस्य। सूचना प्रधिकारी (धनुसूचित आति भीर धनुसूचित जनजाति का हो) --सवस्य। प्रशासनिक प्रधिकारी, पत्न सूचना कार्यालय, चंडीगढ़- - सदस्य । 2. भागुलिपिक साधारण केन्द्रीय सेवा, 2 1400-40-1600-**मच**यन लागु नही होता नही ( उमेच्ट) समूह 'ग' ग्रराजपन्नित 50-2300 स्पर्ये (1989)प्रतुसचिवीय) लागु नहीं होता लागु नहीं होता लागु नहीं होता 11 12 100 प्रतिशत प्रोप्तिति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति ऐसे माणुलिपिक (कनिष्ठ) में से प्रोन्नित द्वारा जिसमे उस श्रेणी में पर स्थानांतरण द्वारा। 5 वर्षे नियमित सेवा की है। ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जो समत्त्व या सदम पर धारण करते हैं साथ ही उस श्रेणी में सीत वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गत उसी था किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से घधिक नहीं होगी) समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमे निम्नलिखित होंगे :--लागु नहीं होता उर प्रधास सूचन। प्रधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय चंडीगढ़—ग्रध्यक्ष केन्द्र मिदेशक, घाकाशवाणी, चंडीगढ़—सदस्य । सूचना प्रधिकारी ( प्रनुसूचित जाति, प्रनुसूचित जनजाति का हो)—सदस्य प्रशासनिक प्रधिकारी, पत्र सृचना कार्यालय, चंडीगढ़—सदस्य । 6 3 प्रक्षेपक साधारण केरद्रीय सेवा, 1350-30-1400-लागू नही होता 18 से 25 वर्ष नशी समूह 'ग' घराजपन्नित (1989) 40-1800-व.गे.-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ( भ्रमनुसचिक्षीय ) 50-2200 €. भनुदेशों या भावेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती टिप्पण: प्रायु सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में यभ्यांथयों से (उनसे भिन्न जो र्मडमान और निकोबार द्वीप सम्*ह* तथा लक्षद्वीप में है) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, घायू सीमा भवधारिक करने के लिए

THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911 [Part II—Sec. 3(i)]

<u> </u>							<del>-</del>
					निर्णायक सारीख वह बंतिम त		
					होगी जिस तक रोजगार कार्या से नाम भेजने के लिए कहा		
					सानाम मणन कारणपु कहा है।	મવા	
<u></u>			8			9	10
	= विशवनिकास	य से मैद्रिकुलेशन या			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
समतुस्य ।	(1 14341441)	a a mygrath ar			ला	गूनहीं होता दो	<b>ग्य</b> ं
-	ग्र में सिनेमा	म्बालक भनुभित्त और				•	
		पस्कर और टेप और					
वायर रिकार्डर			* • •		0.5		
		नुष्राहत प्रक्षाथमा का विः हैताकमवारी चयन घ्राये			विवेकानुमार शिथिल की जासक जारकारी कै	ता ह।	
					जा सकता हा पींऔर ग्रनुसूचिस जमजातियों		
					ो प्रक्रम परकर्मेचारी <b>चयन</b> ग्रायोग		
		कि उनके लिए घारक्षित वि	_				
ਰਜ	ा समुदायों के	मध्यवियों के पर्याप्त संख्य	ा में उपलब्ध ह	ोने की सम्मायना	नहीं है।		
	-	11					
					1;		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
प्रातामयुग्यत पर स्थ	यानातरण, <b>। अ</b> स	कि न हो सकने पर सीघी भर्त	वारा	प्राः	तिनयुक्ति पर स्थानांतरण ऐसे व्य सर्वश पद बारण करते हैं और रि		
					वाले व्यक्तियों के लिए विहित		
					(प्रतिमियुक्ति की ग्रवधि, जिसके		-
		i			संगठन/विभाग में इस मियुन्ति	से ठीक पहले धारित	1 किसी ग्र
					काडर बाह्य पद पर प्रतिनियु		साधारणत
			·- ·	<u>-</u>	तीन वर्ष से मधिक नहीं होगी	)	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		13		-		14	
समह 'ग' विभागीय	र प्रोन्नति समि	त (पुष्टि के लिए) जिसमें नि	 प्रमुखित होंगे	-,	सागू नहीं	<u>होता</u>	
ा. उप प्रधान सूच			•				
		चंडीगढ़सदस्य ।					
		। जाति/छनुसूचित जनजाति । चना कार्यालय, चंडीगढ—स					
कु असाताचक आ	विकारा, पत्न सू	मना कायालय, चडायक्—स					
1	2	3	4	5	6		7
4. स्वागतकसी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1350-30-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	— <u> </u>	
	(1989)	समूह 'ग' (ग्रराजपवित	1440-40-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि		
		भ्रननुसिषवीय)	1800-द.रो		धनुवेशों या ग्रावेशों के भन		
			50-2200 र.		सरकारी सेवकों के लिए प्रि		
					करके ३/5 वर्ष तक की आ *\	सकती	
					है) टिप्पण -		
					ा आयु सीमा ग्रवधारित क	सके के	
					सिए निर्णायक तारी <b>ख</b> भार		
					ग्रभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न		
					अंडमान और मिकोबार द्वीप	तथा	
					अंडमान और मिकोबार द्वीप लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त		
					अंडमान और मिकोबार द्वीप लक्षद्वीप में हैं) मावेदम प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम	। करने	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त	। करने	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्य	। करने तिथि यम मे	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध की गई भर्तीकी दला में प्रायु	। करने तिथि यम मे :सोमा	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्र की गई भर्तीकी दक्षा में भ्रायु भ्रवधारित करने के लिए नि	। करने तिथि यम मे :सीमा र्णायक	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध की गई भर्ती की दशा में झायु अद्यास्ति करने के लिए नि तारीख यह अंतिम तारीख	। करने तिथि यम मे :सोमा णीयक : होगी	
					लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्र की गई भर्तीकी दक्षा में भ्रायु भ्रवधारित करने के लिए नि	। करने तिथि यम मे :सोमा णीयक : होगी	

	8			9 10		
धाराप्रवाहिता। टिप्पण .  1. प्रहेंताएं प्रत्यथा सुक्र वयन प्रायोग के वि  2. धनुभव संबंधी प्रहेंत विवेकानुसार धनुसूचि के ध्रम्यियों की व्यायन के किसी यह राय है कि उन् के लिए प्रपेक्षित धनु थियों के पर्याप्त संबंध	विद्यालय से डि । व्यक्तिस्य साथ विकानुसार गि । (महुँताएं) त जासियों क् वो में शिथिक प्रक्रम पर को शिए मा भव रखने व	र ही अंग्रेजी और हिन्दी यों की वजा में कर्मचार गिथल की जा सकती है कर्मचारी चयन प्रायोग और प्रतुमूचित जनजाति ज की जा सकती है (हैं कर्मचारी चयम प्रायोग रिक्ति रिक्तियों को घर छ उने उन समुदायों के घर्म्य छ होने की संमावना नह	ि । के यों :) की ने र-		<del></del>	वर्ष
<ol> <li>मारतीय कला और संस् अंग्रेजी से भिन्न किसी ए</li> </ol>					- <u> </u>	
		11			12	
प्रितिनयुक्ति पर स्थामांतर	ण जिसके न हो	ासकने परसोधी भर्ती द्वारा	1	श्रेणी में तीन वर्ष और ग्रागुलिपिक ( सेवा की है और लिए विहित ग्रहुँगा (प्रतिनिमुक्ति की ग्रव संगठन/विभाग में इ	या समसुल्य पद झारण क ें नियमित सेवा की है कनिष्ठ) जिन्होंने उस श्रेणं जिनके पास सीधी भर्ती एं हैं। घि, जिसके भन्तर्गत उसी स नियुक्ति से ठीक पहले पर प्रतिनियुक्ति की भ्रव	ऐसे लिपिक श्रेणी-2 ो में 5 वर्ष नियमित किए जाने वालों के या किसी ग्रन्य । घारित किसी ग्रन्य
	13	<u></u>		<u> </u>	14	
समृह 'ग' विभागीय प्रोझित ।  1. उप प्रधाम सुबना अधि  2. केन्द्र निदेशक, आकाशव  3. सूजना अधिकारी (अनु  4. प्रशासनिक अधिकारी, प	कारी, पक्ष सू गणी, चडीगढ़- भूचित जाति, क	चमा कार्यालय, चंडीगढ़ सदस्य। प्रमुचित जनजाति)सद	–ग्रहयक्ष		लागू नही होता	
1	2	3	4	5	6	7
ь. सुलेखकार (कनिष्ठ)	2 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', (घ्रराजपत्रित धनुसविवीय)	1200-30-1560- , द.रो40-2040 ह.	लागू नहीं होता	लागूनहीं होता	नहीं
	8			9	10	)
20 शब्द प्रति मिनट की योग्यता हो।	गति में स्टेस	ाल पर प्रतिले <b>बन की</b>	- <u></u>	ू नहीं होता <sub>.</sub>	लःगून	हीं होना

नही होगी)। 13 सम ह 'ग' विभागीय प्रोप्तित समिति पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :---लागु नहीं होता चप प्रधान सूचना ध्रधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, चंडीगढ़~-अध्यक्ष 2. केन्द्र निदेशक, भ्राकाशवाणी, चंडीगढ़--सवस्य । 3. सुजना मधिकारी (जो मनुसूजित जाति/मनुसूजित जनजाति का हो)-सदस्य प्रशासनिक प्रधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, चंडीगढ़—सदस्य। 2 7 साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 1200-30-1560-18 से 25 वर्ष 6. श्राशुलिपिक 13 नही सेवा समृह 'ग' व.रो.-४७-20४० ह. (केरीय सरकार द्वारा जारी किए गए (1989)(कमिष्ठ) (ग्रराजपतित, भार्देशों या भादेशों के भनसार धनन् समिकीय ) सरकारी सेवकों के लिए मिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : ग्रायुमीमा ग्रवजारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में ग्रम्य-यियों से ) उनसे भिन्न जो अंद्रमान और निकोबार द्वीप नया लश्रद्वीप में है) बाबेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम त. रीख होगी। रोजगार कार्यालय के म्राध्यम से की गई भर्ती को दशा में, ब्राय सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख क्ह अंक्षिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नःम भोजने के लिए कहा गया है।) 8

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकृलेशन या समसुख्य ।

2. श्राणुलिपिक मे प्रति सिनट 100 शब्द और टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द की गति।

#### टिप्पण :

1. प्रहेनाएं प्रत्यथा सुप्रहित अभ्ययियों की दशा में कर्मभारी चयम ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. प्रमुख संबंधी प्रहेंना (प्रर्हताएं) कर्मचारी चयन प्रागोग के

लागु नहीं होता

दो वर्ष

8				9			10		
के अभ्याधयों की वक्ष जब जयन के किसी यह राय है कि उन के लिए अभेक्षित अन्	ा में सम णिथिन प्रक्रम पर कर्म फि लिए मार्रक्ष नुभव रखने बावे	<ul> <li>ग्रनुमूजित जनजानियों र की जा सकती है(हैं) चारी चयन ग्रायोग की त श्वितयों की भरने । उन समुत्रायों के श्रभ्य- ।ते की संभावना नहीं है।</li> </ul>							
	·	1				12			
 सी	ोधी मर्ती हाल ।		<u> </u>	–––––––––––––––––––––––––––––––––––––					
	13					14			
होंगे: 1. उप प्रधान मूचना श्रीर 2. केन्द्र निदेशकः झाकाण 3. सूचना श्रीष्टकारी (श्र	ति ममिति (पृ वकारो , पद्म सूचन वाणी ने चंडीगढ़ - नुस्चित जाति/बन्	टेट के लिए) त्रिसमें निस्तरि (१ कार्यालय ,चंडीबढ़ प्रध्यक्ष	т			लागू नहीं होता			
~							- ·		
1		3	4			6	- <u>7</u>		
7. निषिक श्रेणी-।	12 (1989)	माधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'ग'' (घराज- पत्रित, घनुसचिवीय)		0-1500- 40-2040	<b>प्रच</b> यन	सागू नहीं होता	नहीं		
	8			9		10			
लागू	नहीं होता			लागू नहीं	होता	लागृनहीं	होता		
					12				
100 प्रतिणत प्रौन्नति व	ारा			टेलीप्रिंटर		लेपिक श्रेणी-2 मावा क स्टमेंसे जिन्होंने उस श्रेण			
 		3		 	14	··	·— —— — . —		
2. केन्द्र निवेशक, प्राका	मधिकारी, पत्र स् शवाणी, चंडीगढ़ धनुमृचित जाति/	्चना कार्यालय, चंडीगढ़ ५ प्रमुक्षित जनजाति का हो)	— मध्यक्ष — सरस्य — सदस्य — सदस्य	ন	ागू न <b>हीं हो</b> ता		-		

के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। बांछनीय:पुरतकालयाध्यक्ष-सह-िलिपिक की दशा में किसी पुस्त-कालयाध्यक्ष में कार्य करने का कम से कम 6 मान का सनुभव।

<del></del>		<del></del>			12 	
100 प्रतिसन गीर्था 10 प्रतिसन रिक्तिया		कार्यालय के तियमित स्थ		स₁गृ	नहां होता।	
"घ' कर्मचारियों भरी जाएगी :	में से विभागीय व	कार्यालय के स्वयस्ति स्थ पिरोक्षी के माब्दम में र	ान क एस समृह रीक्षी <b>भनीं द्वा</b> रा			
<ol> <li>जो मैदिकुलेशन र 2 जिनकी परीक्षा कं -2 34</li> </ol>	ी <i>गारी</i> खाकी	प्रतृश्चित कातिया प्र	त ्चित अनुभाति			
नहीं है <b>फ्रों</b> र		की दणामें 10 वर्षसे				
डिप्पणः किसो वर्ष	में पर्याप्त स	में पाथ वर्ष की निरन्तर गेंक्या में म्रम्यथियों के रिक्ष्तियों ग्रगते वर्ष म	डालन्ध न हो			
				 		·
	<del>13</del>			1 ,	1 	
<ol> <li>उप प्रधान मूचना ।</li> <li>केन्द्र निरेशक, ग्राक</li> </ol>	प्रधिकारी, पत्र पश्चाणी, चंदी	जिसमें निम्तलिखित होंगे - स्चना कार्यालय, चंडीग गढ़ ते भारत्चित जसजानि का	क् —-प्रध्यक्ष - <del>सदस्</del> य	यागृ ⁼	हीं क्रोना	
া স্থানিক শ্বথিকার –			्रा <i>)</i> —नदस्य —स <b>द</b> स्य 		· · · -	
		3	4		5 6	7 
9. लिपिक श्रेणी-2 (टेलिप्रिट र प्रचालक)	13 (1989)	साधारण केर्न्स्य सेवा समूह 'ग' (झराज- पविस, धनुसचिवीय		- ोन क्षेप्	चागुनही होता	नर्ही
		<u>-</u>				
— – - · ··   — लागृनही होता		······································		9  नहीं	· — — — <del></del>	10 
11	· <b>~</b> ·					·
निन्तिरण द्वारा - —		<del></del>		तपिकश्रेणी-∄ जिसमें सर्ण। ——	लिपिक श्रेणी-2 (माषा) मी 	ो शामिल में से स्थान≀
13				14		
ारणु नहीं होता — —		·—· ·- — -	7	गग् नहीं होता 		
1	2	3	4	5	6	7
0. लिपिक श्रेणी-3 (भाषा)	18 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (श्रराज- गठित , श्रनुसचि- वीय )	950-20-1150-25 1500₹	5- लागृनहीं होता	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए झन् वेशों या द्वादेशों झनुसार सरकारी सेवकों के लिए	<del>्</del> ं के
5 G[/89I0				~ —		

	HE GAZETTE O	·	<del>- ·</del>	=	
1	2		4	5	6 7
					णिथिल करके उठ
					े यर्पंसक की जा
					सकती है।
					टिप्पण : भ्रायु सीमा
					भवधारित करने
					के लिए निर्णायक
					तारीकः भारत में
					ग्र-माथियों से
					(उनमें भिकाजो
					अंदमान और निको-
					बार द्वीप तथा मक्ष-
					हीए में हैं) क्र≀वेटन
					प्राप्त करने लिए
					नियम की गई अंतिम
					· तारीखा होगी ।
					रोजगार कार्यालय के
					भाष्ट्यम से की गई
					मतींकी दशामें,
					म्रायु सीमा <b>प्रव</b> धारित
					करने <b>फे</b> लिए निर्णा-
					यक त्रीख वह
					अंतिम न,रीख हो∗ी
					जिस नक रोजगार
					कार्यालय से नाम
					भेजने के लिए कहा
					गया है।
	8			9	10
<ol> <li>फिसी मार्च सुस्य ।</li> </ol>	यतः प्राप्त विश्वविद्यालय से	मिट्टिक्कुलेणन या सम-		तागू नही होता	तो <b>वर्ष</b>
	ाषा में टंकण में प्रदाणता				
	पर्दताएं प्रत्येषा सुप्रहित प्र				
	षयन भाषोग के विवेकानुमार				
	विभी <b>प्रहेता (धर्हमा</b> ए) कर्म	~			
	ानुसार प्रनृसूचित जानियों औ				
	यों की वशा में तब शिथिल की				
	हसी प्रक्रम पर कमें चारी चयन	- ( )			
	लए प्रारिक्षत रिक्तियों को भ	-			
	वाले उन समुदायों के प्राप्यानि				
	होने की संशवना नही				
	1	,		,	12
100 प्रतिग्रह	—————————————————————————————————————		<del></del>	=	लागू नहीं होता
100 81551					
	13				14
समृह्'ग'वि होंगेः~-	भागीय प्रोन्नसि सर्मिसि (पु	प्टिकेलिए) जिसमें निम्न 4	निस्नित		सागू नही होता
	न मूचना प्रधिकारी, पत्र सू	चिना कार्यालय चंडीशह	- ग्रध्यक्ष		
	प्राक, स्राकाशवाणी चंडीगढ़	· · ·	- <b>सर्</b> स्य		
	धिकारी (ग्रनुसूचिभ जाति	। ∤प्रमुम् <b>चित अनजाति</b> का हो			
Α	1 74	1 24			
			सदस्य		

2 घन् व संवर्गा प्रहेना (प्रहेंसाएं) कर्यचारी प्रजयन प्रायोग के विश्वेकानुसार श्रनस्चित जालियो और प्रवृत्वित्रजन जानियों के अभ्यथियों की ६००० में भव शिथिय की जा सकती है हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर यमंचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए भ्रवेशित श्रन्भव रवने वाले उन सम्दायों के श्रस्यथियों के गर्यापन गंक्या ों उपलब्ध होने की सभावना नहीं हैं।

100 फनिया प्रोजनि द्वारा किसके न हो सकते पर प्रतिनिर्शनि पर रुआनान्तरण द्वारा भीर देशों के न हो सकते पर

मीधी भर्ती बारा

प्रोक्षति : क्षेत्र में कार्य कर रहे ऐसे मोटर साटकिय चालक ग्रीर सग्रह "घ" कर्षचारियों में से जिनके पास सीसे शर्ची फिए जाने वाले क्यक्षियों के लिए बिहित अर्हनाएं हैं।

पश्चित्रपत्रियपर स्थानावरण ऐसे व्यक्तियों में से और सनत्त्व या सदण पर भारण करो है।

(प्रतिनिय्क्ति की अवधि भिसके श्रंतर्गत उनी मा किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इन निय्कित से ठीत पहुँने बारित कियी श्रन्तकाडर बाह्य पद पर नियुक्ति की घ्रक्षि है. गाधारणत्या तीन वर्ष में घ्राविक नर्झं होगा )

समृष्ट 'फ'' त्रिभागीय प्रोक्सित समिति जिसमें निस्तीलेखित होंगे :--

- उन्हानस्वतः प्रतिकारी पर स्तार कार्यालयः - संदीगर

-- प्रध्यक्ष

- 2. केन्द्र निवंशक, श्राफाशवाणी, घंडीगढ़ -- सदस्य
- 3 सचना ग्राधिकारी (ग्रान्याचित आति) ग्रान्युचित जनजाति का हो ---सदस्य
- 4. प्रणासनिक श्रधिकारी , पत्र सूचना कार्यानय, अंडीगह⊸सदस्य

चालक

13. मीटर साइकिल (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 950-1150-व रो० चयन 18 से 25 वर्ष ता (केन्द्रीय सरकार सन्ह् "ग" (श्ररा० 1500 जगतिनः धनुम चिदीय )

बारा करी किए गए अनुदेशों या प्रादेणों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष सक की जासकती है)।

टिन्स्ण≔−श्राय् सीमा श्रवदारित करने के लिए विर्णायक तारीख भारत से यम्यर्थियो से (उनसे **प्रदेशान और निकोबार श्रीय त**ा लक्षद्वीप में हैं) थावेदन प्राप्त करने के नियम लिए की गई चितिस सारीखा होगी।

2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्मी की दणा में प्राय मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम हारीख होगी जिस वक रोजगार कार्यालम से नाम भेजने के लिए बहा गया है।

	·	8	9		10	
		होनी चाहिए   साथ ही कार		अं(र भ्रन्य प्रहेता	एं:हां की वर्ष	<del></del>
भारी <b>टि</b> प्पण: 1. <sup>3</sup> 2.	यान पलाने का जार प्रहंभाएं अन्यथा गुर्धाहत चयन आयोग के विवे अनुभव संबंधी (अर्हुना विवेकानुसार अनुपृषित के अन्यथियों की दण सकता है (है) ज कर्मचारी पयन आयोग आरक्षित रिक्तियों के	वर्ष का अनुभय हो । अभ्यथियों की दशा में का धनुसार शिथिल की आ ह हैं) कर्मचारी घयन आयोः आसियों और अनुपृत्तिन हों में नच शिथिल की ख धयन के किसी प्रकम । की यह राय है कि उर् । भरने के लिए अपे(क्षेत्र ों के अभ्यथियों के पर्याप्त स्व	मंचारी किसी है। ग के जनजातियों जा पर क्षेट्र लिए भ्रमुभव			
	- ·	11			12	
		ा सकने पर प्रतिनियुक्ति केन हो सकने पर संधी	भर्ती ऐने सपू भर्ती प्रतिनियु ऐसे व्यवि में त (प्रतिनि। में इ	हुं ''घ'' कर्मनारियों किए जाने वाले केंग पर स्थानान्तरः तियों में से जो समनु ोने विषे नियमित रे प्रिक्ति की श्रविध स नियुक्ति से ठी	में से जो क्षेत्र में कार्य कर रहे हैं ज्यक्तियों के लिए विहित प्रपेक्षि गः ह्ये या सक्षापद धारण कर रहे हैं	न प्रह्नैताएं हैं। प्रीर जिन्होंने उस अपेणी सी धन्य संगठन /विसाग काडर बाह्य पद पद
	13				14	
1. उ १ 2. क 3. प्	प प्रधान सूचना प्रधिय प्रंडीगकु—अध्यक्ष स्क्र निदेशक, ग्राकाणवार्ण चना ग्राधिकारी, (श्रनुभृ	जिसमें निम्नलिखित होंगेः गरी , पत्न मृचना कायलि ो, चंडोगकुः—सदस्य चिन जाति/श्रनुमृचिन जनका मृचना कायलिय, चडागढ़	निकाहों) —	स्वस्य	रागू नहीं श्रोता	
1	2	3	4	5	6	7
14 गैस्टेटनर प्रजालक (अंथेप्ट)	(1 (1889)	साधारण केर्न्झाय सेवा समूह"ग" (श्रराजपन्नित श्रनुसचितीय)	950-20-1150- व. रो25-150	श्रे <b>व</b> यन 0६,	लागृ नहीं होता	नर्ही
						·
	·- ·			9		10
- ·—· <del>ला</del> ग	नहीं होता	—- <i></i> — — —	लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता	

1.2

100 प्रतिभात प्राप्तिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रातिनिकृषित पर स्थानानारण बारा । प्रांत्राः ऐते ोस्टेटनर प्रचालक (कांनष्ट) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है भीर ऐसे दफनरी में से जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिय्क्षित पर स्थानान्तरणः

ऐसे कारितयों में से जो समाह्य या सक्य पक्ष आरण करते है भीर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रिक्तिस्पृक्ति की श्रवधि जिसके अंतर्गेन उसी या किसी श्रव्यसंगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी श्रव्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया सीन वर्ष से श्रिक नहीं होगी )।

समृह "ग" विभागीय प्रोप्नति गमिति जिसमें निस्तिलिखित होंगेंः

13

ल्यागुनहीं होता

14

- उप प्रधान मूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यानय , चंडीगढ़—अध्यक्ष
- 2. केन्द्र निदेणक, श्राकाणवाणी, चंडीगढ़ सदस्य
- मूचना प्रधिकारी (प्रनृस्चित जाति/प्रनृस्चित जनजाति का हो)
- া प्रशासनिक प्रधिकारी, पन्न सूचना कार्यालय, चंडीगढ़ --सदस्य

[फा. मं**.** 12033/2/86<del>-स्</del>था.]

- G.S.R. 763:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau Regional and Branch Offices, Class III (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Press Information Bureau (Northern Region) in the Ministry of Information and Broadcasting namely:—
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Press Information Bureau (Group 'C' posts--Northern Region) Recruitment Rules, 1989.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification: No person-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be ligible for appointment to any of the said posts,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax: Where the Central Government is of the openin, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SC	HEDULE		
Name of the post	Number of	post Cl	assification	So	cale of pay
1		2	3		4
1. Librarian	3 (1989	Gro	neral Central Ser up 'C', (Non-Gaz inisterial).		. 1400-40-1800-E -2300.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for D	irect Recruits	,		benefit of add rvice admissible und vil Service (Pensio
5		6		7	
Not applicable	upto 35 year ction or order  Note: 1. The crage limit shall applications from than those in the control of the	s in accorda issued by the ucial date for the closing on candidate Andaman	or Govt. Servan nce with the instr nc Central Govt r degtermining th date for receipt of tes in India (othe and Nicobar Isla	ru- .) e of er	0
·	Employment determining the	recruitment Exchange, the age limit sh Employment	made through the crucial date for all be the last date. Exchange is asked	e e	·
Educational and othe required for Direc		Whether age educational fications pre- for Direct R will apply in case of pro-	quali- probationscribed if any lecruits the	on, wheth ment by and cies	od of recruitment of by Direct Recruitment or by promotion deputation/transferentage of vacation be filled as methods
8		9	10	)	J1
Degree of recognised equivalent. Degree or Diploma is of a recognised. Untute.  2 years experience. Capacity in a libration of a the discretion of Commission in the commission in the commission in the commission.	n Library Science niversity or Insti- in a responsible ary of repute. ons are relaxable the Staff Selection	Not applica	ble Two ye	failiı	ofer on deputating which by direct intent.

2480 THE C	GAZETTI	E OF INDIA	: OCTOBER	14, 1939/	ASVINA 2	2, 1911	[PART	II—Sec. 3(i)
8	_ * *		9		10	··		11
ssion in case ging to the Scheduled of selection, to mmission is sufficient number these communications available cies reserved.	Tribes in the Staff of the coper of cannities perionce are to fill	d Castes and f at any stage Selection Co- pinion that adidates from cossessing the are not likely up the vacan-	; ;					
In case of recru promotion/deput grades from whi deputation/trans	ation/tra	insfer, Co notion/ co	a Department ommittee exists mposition			Public	Service be consulte	which Union Commission ed in making
	12			13			14	
amongst Central servants holding with atleast the in the grade and a qualifications apprescribed for (Period of deputation of de	ng analog ree years and posse and expe direct re ation ind tation in trepost preceding the sar partment	gous post s service 1. I essing the C errience 1. I ecruits. 2. I eluding 3. held g this ne Or- shall	tion Committe consisting of a consisting and a consisting of a consisting a consistency	informa Inform	ation uion irman n Radio, ember onging cheduled Iember Press			
1	2	3	4	5		6		7
2. Stenographer (Senior)	2 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial)	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300,	Non- selection		No		Not applicable
8			9		10		11	
Not applica	ble		Not applica	ble N	Not applica		ng which t	-

भारत का राजपन्न : भक्तूबर 14, 1989/ग्राध्विन 22, 1911 14 12 13 Promotion: Not applicable Group 'C' Departmental Promotion From amongst Stenographer (Junior) Committee consisting of: with five years regular service in the **Principal** I. Deputy Information grade. Officer, Press Information Bureau, Transfer on deputation: Chandigarh—Chairman From amongst persons holding equi-2. Station Director, All India Radio, valent/analogous posts with three Chandigarh-Member years service in the grade. 3. Information Officer (belonging to (Period of deputation including period Scheduled Caste/Scheduled Tribe) of deputation in another ex-cadre post -Member held immediately preceding this app-4. Administrative Officer. Press Inointment in the same Organisation/Deformation Bureau, Chandigarh partment shall ordinarily not exceed -Member three years). 1 2 3 4 5 6 7 3. Projectionist 1 Rs. 1350-Not 18 to 25 years (relaxable General No (1989)for Govt. servants upto Central 30-1440applicable Service 40-1800-35 years in accordance with the instructions or Group 'C' EB-50-2200. (Nonorders issued by Gazetted Central Government). Ministerial) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 8 9 11 10 Matriculation or equivalent of a recog- Not applicable Two years Transfer on deputation nised University. failing which by direct Cinema Operator Licence in 35mm recruitment.

projection and familiarity with operation of 16mm Projection Adjustment Equipment and tape and wire recorders.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

Transfer on deputation: From amongst persons holding equivalent or analogous posts and possessing the qualifications and experience prescribed for direct Recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immeditely preceding this appoithe same Organisation/ ntment in Department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

10

- 1. Deputy Principal Information Officer-Chairman
- 2. Station Director, All India Radio, Chandigarh-Member
- 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member
- 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh ---Member

I 2 3 4 5 1

4. Receptionist

General 1 Central Service, Group 'C' (Non-1 Gazetted,

Ministerial)

Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-

50-2200.

Not applicable

for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Anda-

7

man and Nicobar Islands and Lakshadeep). Note 2: In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Essential:-

1. Degree of a recognised University or equivalent.

- 2. Good general knowledge.
- 3. Peresentable and good personality with fluency of English or Hindi

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxabe at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:---

- (1) Knowledge of Indian Art and
- (2) Knowledge of one foreign language other than English.

Not applicable

Two years

By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation: Persons holding analogous or equivalent posts with three years regular service in the Grade. Clerk Grade I and Stenographer (Jr.)

Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Committee for confirmation consisting of: -

1. Deputy Principal Information

12 13 14 with five years regular service in the Officer, Press Information Bureau, grade and possessing the qualifications Chandigarh—Chairman prescribed for direct recruitment. 2. Station Director, All India Radio, Chandigarh-Member (Period of deputation including period 3. Information Officer (belonging to of deputation in another ex-cadre post Scheduled Caste or Scheduled held immediately preceding this ap-Tribe)—Member pointment in the same Organisation/ 4. Administrative Officer, Press Department shall ordinarily not exceed Information Bureau, Chandigarh three years -Member. 5 6 7 Rs. 1200-30-5. Calligraphist General Not Not applicable No (1989)Central 1560-EB-(Junior) applicable Service 40-2040 Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial) 10 11 Ability to transcribe on Stencil Paper Not applicable Not applicable By transfer on deputation with a speed of 20 words per minute 12 13 14 Transfer on deputation: Clerks Grade-II Group 'C' Departmental Promotion Not applicable and Clerk Grade -II (Language) includ-Committee for confirmation: ing Teleprinter Operators of the Region 1. Deputy Principal Information with three years regular service in the Officer, Press Information Bureau, grade and possessing qualifications Chandigarh—Chairman as prescribed for 'direct' recruits. (Period of deputation including period 2. Station Director All India Radio, of deputation in another ex-cadre post Chandigarh--Member held immediately preceding to this appointment in the same Organisation/ 3. Information Officer (beonging to Department shall not exceed three Scheduled Castes/Scheduled Tribes)—Member years). 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh -Member 3 4 2 6 1 18 to 25 years (relaxable No Rs. 1200-30- Not 6. Stenographer 13 General 1560-EBapplicable for Government servants (1989)Central (Junior) Service 40-2040 upto 35 years in accord-Group 'C' ance with the instructions or orders issued by the (Non-

Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age

Gazetted

Ministerial)

Non-

<u></u>						
			6	·	7	
		limit shall be date for recotions from India (or in the Aran Nicobar Lahshadeep Note 2: In recruitment through the ment Exchadate for decage limit shadate upto we ployment asked to sub-	teipt of the call the call the call the call the call be call be call the c	of appli- ndidates han thos an and ds an  case of  made  Employ he crucis ning the the last the Em-	d d	
8	9	10			 11	
<ol> <li>Matriculation or equivalent of a recognised University;</li> <li>Speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing.</li> <li>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</li> <li>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.</li> </ol>		Two years	Ву	direct	recruitment	
12		13			14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:—  1. Deputy Principal Information Officer Press Information Bureau, Chandigarh—Chairman  2. Station Director, All India Radio, Chandigarh—Member  3. Information Officer (belonging to Schedued Caste or Scheduled Tribe)—Member  4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh—Member			Not applicable		

1		2	3	4	5	6	7
7. Clerk G	rade-I	12 (1987)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-E <b>B-40-</b> 2040	Non- ) Selection	Not applica	ble No
8				9		10	11
Not applica	ble			Not applicab	le No	t applicable	100 % by promotion
		12	<del></del> _		13		14
service ir	i illo gi	auto.		<ol> <li>Station D. Chandigar</li> <li>Information Scheduled —Member</li> <li>Administr</li> </ol>	Caste/Schedu ative Officer, on Bureau, C	adia Radio, longing to led Tribe) Press	
			2		3		4
8. Clerk C	irade I	I	8(1989)		General Cer Group 'C' Gazetted, M	(Non-	Rs. 950-20-1150-EB-2: 1500.
		5	<u> </u>		6		7
Not	applic	able	N	6 to 25 yrs. (R servants upto cordance with or orders issue Government). Tote 1: The cru termining the athe closing datapplication fro India (other the Andaman and Lakshadee ote 2: In the cass is made through the ment Exchange, for determining	35 years in the instruct d by the Cencial date for ige limit shall be for receipt m candidates in those in Nicobar Islap). The of recruitment the Employer the crucial designs and the Employer in the Employe	ac- tions tral  de- l be of s in the nds  ent oy- ate	No

8	9	10	11		
Essential: 1. Matriculation or equivalent of a recognised Unveristy.  2. Should know English typing with a minimum speed of 30 words per minute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwell qualified.  Note 2: The qualification regaring experience is relaxable at the discretion of the Staff Seletion Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possed ing the requisite experience a not likely to be available to fup the vacancies reserved for them.  Desirable: Atleast 6 mont working experience in a libration the case of Librarian-cum Clerk.	rd- vise  rd- ec- an ess- re ill hs	(i) (i)	of the vacancies shall be filled up by direct recruitment through a departmental examination from amongst Group 'D' employees borne on the regular establishment of the Press Information Bureau who: have passed the matriculation or equivalent examination. ii) are not more than 45 years of age in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and 40 years of age in case of others, on the date of examination and iii) have completed five years continuous service as such on the date of examination.*  Note: In case where sufficient number of candidates are not available in any year for recruitment, the vacancies which remain to be filled by such recruitment shall not be carried over to the subsequent year.		
12		13	14		
2	mittee for confir of:  1. Deputy Princ Officer, Press I Chandigarh—C . Station Directo Chandigarh—N 3. Information C Scheduled Cast Tribo—Member 4. Administrative	or, All India Radio, Member Officer (belonging to te and Scheduled	Com- Not applicable		
1	2	3	4		
9. Clerk Grade II (Teleprinter Operator)	(1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Ministeria	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. Rs. 40 per month for operating the Teleprinter Machine.		

2488 THE GAZETTE	OF INDIA : OCTO	BER 14, 1	989/ASVINA 2	2, 1911	[PART	II—Sec. 3(i)]	
5	6				7		
Not applicable	Not appli	cable			N	0	
8	9	10			11		
Not applicable	No	No	ot applicable		Ву	Fransfer	
12			13			14	
Transfer from amongst C including CleFk Grade-guages)		Not	applicable		Not a	pplicable	
1	2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3		<del></del> .	4	
10. Clerk Grade-II (Language).	18 (1989).	Gr	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Ministerial)		Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500.		
5		6			<del></del>	7	
Not applicable	pplicable  18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2. In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				No		
8	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10			11'	
<ol> <li>Matriculation or equiversity.</li> <li>Proficiency in typing in uage concerned.</li> <li>Note 1. Qualifications a at the discretion of the School Commission in the case of otherwise well qualified.</li> </ol>	in the Lang- are relaxable taff Selection of candidates	pplicable	Two years	100% by	direct	recruitment.	

11 Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 14 13 12 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Not applicable mittee for confirmation consisting of: 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Chandigarh— Chairman 2. Station Director, All India Radio, Chandigarh—Member 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes)-Member 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh - Member. 4 2 Rs. 950-20-1150-EB-25-General Central Service 1 (1989) 11. Hindi Typist Group 'C' (Non-Gazet-1500 ted Ministerial) 7 6 5 Not applicable No Not applicable 10 11 9 8 Not applicable By transfer on deputa-Not applicable Not applicable tion.

12		13	14
From amongst persons holding equivalent of analogous posts and, Clerk Grade-II includ Clerk Grade-II (Language) having proficient in Hindi.  Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held imputately preceding this appointment in the sar Organisation/Department shall ordinarily resceed three years).	iing ncy pu- ne- me	pplicable	Not applicable
1 2		3	4
12. Staff Car Driver 2 (1989)	General	Central Service	Rs. 950-20-1150-EB-25-
	-	o 'C' (Non-Gaze on-Ministerial)	1500 t-
5	6		7
the instruct Central Go Note 1. The the age limi receipt of a in India (o and Nicoba Note 2. In th through the crucial date shall be the	to 35 years in according to roders in overnment).  crucial date for it shall be the closs applications from a roder than those in ar Islands and Late case of recruitment exployment exchange is asker than the roder exchange is a second exchange in the roder exchange is a second exchange in the rod	determining sing date for a candidates a Andaman akshadweep). The tis made achange, the the age limit which the	
8	9	10	11
Essential: A pass in VIIIth standard Age: in English or in Hindi. Educat	No tional and other fications: Yes	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the			

11 10 8 case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Promotion: from amongst Motor Cycle Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Drivers and Grade 'D' employees workmittee for confirmation consisting of: ing in the region possessing the qualifica-1. Deputy Principal Information Officer, tions prescribed for direct recruits. Press Information Bureau, Chandigarh---Chairman, 2. Station Director. Transfer on deputation from amongst persons holding equivalent or analogous All India Radio, Chandigarh—Member 3. Information Officer, (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Period of deputation including period of Tribe)-Member. deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment 4. Administrative Officer, in the same Organisation/Department Press Information Bureau, Chandigarhshall ordinarily not exceed three years. Member. 2 3 1 4 13. Motor Cycle Driver. 11 (1989) General Central Service Rs. 950-20-1150-EB-25-Group 'C' (Non-Gazet-1400. ted Non-Ministerial). 7 5 6 Selection 18 to 25 years No (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for

Age: No

Educational and other

qualifications: Yes

6

receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Essential: Should possess a valid driving licence with four years experience of driving cars and heavy vehicles.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: Pass in Middle school standard.

Two years

100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recuitment.

12

13

14

Promotion: From amongst Group 'D' employees working in the region who possess the qualification prescribed for direct recruits.

Transfer on Deputation: From amongst persons holding analogous or equivalent

Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable, mittee consisting of:

- Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Chandigarh— Chairman.
- 2. Station Director, All India Radio,

13 12 Chandigarh—Member. posts with three years regular service in 3. Information Officer, (belonging to Schethe grade. duled Caste/Scheduled Tribe)—Member (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh—Member, held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.) 2 3 1 4 General Central Service 14. Gestetner 1 (1989) Rs. 950-20-1150-EB-25-Group 'C' (Non-Gazetted Operator (Senior) 1500. Ministerial). 5 7 6 Not applicable Non-Selection No 8 9 10 11 Not applicable. Not applicable. Not applicable. 100% by promotion failing which by transfer on deputation. 12 13 14 Promotion: From amongst Gestener Ope-Grade 'C' Departmental Promotions Com- Not applicable rator (Junior) with three years regular mittee consisting of: service in grade and Daftries with five 1. Deputy Principal Information Officer. years regular service in the grade. Press Information Bureau, Chandigarh: Transfer on deputation: From amongst Chairman. persons holding equivalent or analogous 2. Station Director, All India Radio. posts with three years regular service in Chandigarh: Member. 3. Information Officer, (belonging to Schethe grade. (Period of deputation including period of duled Caste/Schedule Tribe-Member. 4. Administrative Officer, Press Information deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment Bureau, Chandigarh—Member. in the case of candidates otherwise well qualified.)

मा.का नि.764 ---राष्ट्रपति, संविधान के बनुष्छेद 309 के परन्तुत इति प्रदेन मिनवा नाप्रयोग करते हुए और पत्र सूचना कार्यालय, क्षेत्रीय तथा माया कार्यालय वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1968 की इन बातों के विधाय अतिकात करते हुए जिन्हें ऐने अधिकाण से पहले किया गया है या करते का लिए किया गया है, सूचना और प्रशासन मंजानय में पत्र सूचना कार्यात्म (दिलगी) केशी विद्या समूद "ग" पर्वी पर भर्ती की पद्धित का विनियमत करने के लिए निम्नलिखिन नियम तमात है, प्रयोग् :---

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निवर्श का संक्षिप्त नाम पढ़ा सूचना कार्यान्य (समूह "ग" पद-वक्षिणी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 है।
- (१) ये राजवह में प्रकाशन की नारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संदया, वर्गीकरण और देननमान.─उदश पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेवनमान वे होंगे को इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तम्य 2 से स्तम्य 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयुक्तीया, ग्रहेताएं श्रादे.—- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, श्रायु-सामा, श्रहेताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रस्य वाने वे होंगी जो उक्त अनुसूची में के स्तस्य 5 में स्वस्थ 14 में विनिधिष्ट है।
  - निरर्हशा, यह व्यक्ति.—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख्र) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति मे विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्राह ऐसे व्यक्ति श्रीर विश्राह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के श्रधीत अनुभेष है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को अस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की पाक्ति.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ बारके, धन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याय्शि.---इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, ब्रायु सीमा में छूट भीर श्रन्य रिशयतों पर प्रभाव नहीं इक्षिगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में रामय-समय पर निकाल गए क्रादेकों के श्रनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों भीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

·			<b>अनुमू</b> ची			
पद का निया	पद्या की मंद्रमा	वर्गीकरण	वेतनमाग	चयन पद भ्रयन! यचयन पद	सीधे भर्ती किए जा ने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्राधीन प्रमुजीय है या नहीं।
1	**************************************	3	4	5	6	7
। क्लिंग्ड अनुवादक (हिन्दो)	1 (1959)	साधारण येन्द्रीय सेवा समूह "ग" (ग्रराजपितत. श्रनुसचिर्वाय)	1400-40-1800- 50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	28 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा गण अनुवेगों या आवेश अनुसार सरकारी सेवल लिए गिथिल करके वर्ष तक की जा सकती प्राय सोमा अवद्यारित के लिए निर्णायक स मारत में अभ्याधियों (उनसे भिन्न जो अव श्रीय निकोबार द्वीप लक्षद्वीप में हैं) आ आप्त करने के लिए को गई अन्तिम तारीख हैं 2. रोजगार कार्यालय माध्यम, से की जाने भर्ती की वशा में आयु प्रविधारित करने के हि निर्णायक तारीख बहु। तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालय से	ों के  5 क  5 क  5 क  5 क  6 क  6 क  6 क  6 क

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो **अर्ह**ताएं . विहित याय ग्रीर शैक्षिक ग्रहेताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगे या नहीं। 10 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ग्रंग्रेजी में मास्टर की लाग नहीं होता दो वर्ज डिग्री ग्रौर साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रनिवार्य वैकाल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में ग्रंग्रेजी/हिन्दी हो। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री ग्रौर साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रनिवार्य/वैकाल्पिक विषय के रूप में हिन्दी ग्रीर श्रंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप रहा हो। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ग्रंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री ग्रीर डिग्री स्तर पर ग्रंग्रेजी हिन्दी ग्रनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और ग्रंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और ग्रनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री ग्रीर हिन्दी से ग्रंग्रेजी में तथा ग्रंग्रेजी से हिन्दी में ग्रन-वाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्न या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में ग्रन्बाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण। भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। .12 प्रतिनियुक्ति पर स्तानांतरण/स्त नातरण द्वारा या सोधी भतींद्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्तानांतरण/स्थानांतरण केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 950-1500 र. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है श्रीर जिनके पास सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य श्रहिताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियमित की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा। 14 समह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---लागू नहीं होता उप प्रधान सूचेंगा ग्रंधिकारी, पत्र सूचेंना कार्यालय, मद्रास--ग्रंध्यक्ष 2. कारवार प्रबन्धक, प्रकाशन खंड---सदस्य 3. सूचना श्रष्टिकारी (जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)--सदस्य प्रशासनिक श्रिधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, मद्रास—सदस्य टिन्पण: पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा

ग्रायोग के ग्रनुमीदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि ग्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के

ग्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

2496 THE 0	GAZETTE	OF INDIA : OC	CTOBER 14, 1	989/ASVINA 22	, 1911 [PAR	т <b>И—S</b> гс. 3(i)
1	2	3		5	6	7
2. ग्राणुनिपिक	2 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेव। समूह "ग" (भ्रगजपत्रित, भ्रनुसचिवीय)	1 400- 10-1 800 व.ची 50-2 300 र .		नहीं 	लायू नहीं द्वोता 
er untertratum unam un arrer terretretere	8		9		10	4
ममः नहीं होता 	*		लागू नहीं होता		लाम् नही होता 	
		11		•	12	·
प्रोम्नति द्वारा जिनके न ह	हो <b>स∗</b> कने पर प्रदिक्ति	<b>प्</b> क्ति पर स्थानांतरण द्वार		है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि विभाग में उस नियुक्ति	ा है। ग −−ऐसे ब्यक्तियों में से अप्रोय जिन्होंने उन श्रेये , जिसके अन्तर्यत उसी त से ठीक पहले धारिय	
	1.	3	· <del>-</del>		14	
<ol> <li>कारबार प्रबन्धकः</li> <li>प्रणासनिक प्रिधकाः</li> </ol>	श्रधिकारी, पन्न सृ प्रकाशन खंड, सह री, पन्न सूचना क	(चना कार्यालय, मद्रास–-		साग् नहीं होता	<del></del>	·
1	2	3	<b>4</b>	5	6	<b></b> 7
3. कैसीग्राफिस्ट (कनिष्ठ)	2 (1989)	साक्षारण केन्द्रीय मेवा. समूह "ग" (ग्रराजपत्नित, यनुसचिवीय)	1200-30-1560- द. भे-40-2040 हर	•	ताल् नहीं होना	 नर्ही
	8			9	·· 10	<del></del>
फटेंसिल कागज पर 20 करने की योग्यता	 शब्द प्रिति मिनट व		नागू नहीं होता ——————	·	लागू नही होता	
	t 1		<u></u>	·	1 2	
प्रतिनियुक्ति पर <b>स्था</b> नांत					लिंक श्रेणी II(भाषा	) जिसके श्रन्तग्रंत क्षेत्र के न वर्षे नियमनि मेवा की

				भ्रहेताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति व विभाग में इस	के पास सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्ति ग्रियंबि, जिसके अन्तर्गत उसी या वि नियुक्ति से टीक पहले धारिन किसी प्र त्युक्ति की अवधि है, साधारणतया नी	केसी भ्रन्य संगठन/ प्रन्य काटर बाह्य
	<u></u>	13			14	
<ol> <li>कारवार प्रबन्धक</li> <li>सूचना प्रधिकारी</li> </ol>	पमें निम्नलिखित । श्रविकारी, पर , प्रणासन खंड, । (भो अनुमूचि	त्र सूचना कार्यालय, मद्रा	ानि का हो) सबस्य	लागू नहीं होना		
1	2	3	4	5	6	7
4. ध्रामुलिपिक (कनिष्ट)	7 (1989)		1200-30-1560- इ.चे40-2040 क.	लागूनशिक्षेता	18 में 25 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदंगों या प्रादेगों के प्रमुगर मरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख भारत में प्रभ्यियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान ग्रीर निकी- बार द्वीप सथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम नारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में ग्रायु मीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
	8	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		9	10	
2. भ्राणुत्रेखन में 10 करने में 40 णब्द टिप्पण: 1. श्रष्टेंताएं कर्मचारी जा सकती 2. ग्रनुभव	0 गव्द प्रति । इ. प्रिंस मिनट ह भ्रन्थथा सुम्रहि चयन भ्रायोग है। संबंधी भ्रहेता	य से मैद्रिकुलेशन या समर मेनट की गति ग्रीर ट रि गिन हो। त ग्रभ्यियों की दण के वियेकानुसार शिथिल (श्रर्हताएं) कर्मचारी ग्रनुसूचित जातियों ग्रीर	ाइप ा में की च्यन	<b>लागू न</b> ही होता	दो वर्ष	

ß

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान ओर निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप म है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीखाहोगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम रो की जाने बाली भर्ती की दशा में प्राय भीना अववारित करने के लिए निर्णायक नारीख बहु अंतिम तारीखाहोगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भाषण्यक :--किसी भान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से भैट्रिकुलेशन या समत्त्य ।

2. उसे 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति से अंग्रेजी टाइप का शान होना चाहिए।

वांछनीय: पुस्तकाध्यक्ष--सह लिपिक के मामले में पुस्तकालय में कम से कम छः माम का कार्य करने का यनुभव हो।

टिप्पण : 1. घर्षताएं घ्रन्यया सूर्घाहत घ्रश्यियों की देशा में कर्मचारी चयन घायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

> 2. प्रमुभव संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) कर्मचारी चयन द्यायोग के विवेकानुसार चनुसुचित जोतियों और धनुसूचित जनजातियों के ध्रभ्यधियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए ध्रपेक्षित धन्भव रखने वाले उन समुदायों के ध्रभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागु नहीं होता

दो वर्ष

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती हारा

10 प्रतिशत रिक्तियों प्रत सुचना कार्यालयों के नियमित स्थापन के ऐसे समूह "ध" कर्मचारियों में से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी

- (1) जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या समतुख्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।
- (2) जो भनुसूचित जातिया श्रनुसूचित जनजाति की दशा में परीक्षा की तारीख को 45 वर्षे भीर अन्य की दशा में 40 वर्ष की ब्रायु से भधिक
- (3) जिन्होंने परीक्षा की सारीख को इस रूप में पांच वर्ष निरंतर सेवा पूरी की

टिप्पण: ऐसी वशा में जहां भनीं के लिए किसी वर्ष में पर्याप्त संख्या में प्राप्तार्थी उपलब्ध नहीं है, मो ऐसी रिक्तियों के जो ऐसी भर्ती द्वारा नहीं भरी जाती हैं परचातत्वी वर्ष में भ्रमहीत नहीं की जाएगी।

लागू नहीं होता

		8		9	10	
कर्मेशारी की जा सर् 2- धनुभव स ध्रायोग के ध्रनुस्विन तब शिथि के किसी यह राय भदने के "समुदायों	ाइप में प्रवीणता त्याता सुर्आहित ' चयन आयोग के कती है। सिंधी भ्रष्टेता (भ्रदे कि जिल्ला के अ प्रजातियों के अ	ा प्रस्थियों की दणा में विवेकानुमार शिथिल नाएं) कर्मचारी चयन नुमूचिन जातियों और प्रयोजियों की दणा में हे (हैं) जब चयन री चयन प्रायोग की ग्रारक्षित रिक्तियोंको मुभुव रखने वाले उन	लागू नेर्ह्	ं हें।ता ।	दो वर्ष ।	
	<del></del>					
	11		<u></u> -		12	<del></del> -
100 प्रतिमत स	ोघी भानीं द्वारा	1			लागूनहीं होना। 	
		13			14	
<ol> <li>कार्बार प्रबन्धक, प्र 3. सूचना प्रधिकारी (</li> </ol>	मकाणन खंड, म जो चनुस्चितः	कार्यालय, मद्रास प्रध्यक्ष ब्रास सदस्य ब्राति/धनुम् चित अनजाति व कार्यालय, मद्रास सदस्य	ता हों)सदस्य	,	<del>-</del>	
1	2	3	4	5	6	7
9. हिन्दी टाइपिस्ट	11 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (प्रराज- पत्रित, ग्रनुमचिवीय)	ब , रो , - 25 <b>-</b> 1500	लागू नहीं होता	लागूनहीं होता।	नहीं।
		F7	9	······································	10	
	लाग्	नहीं होता	नागू नह	ों होता	लागू मही होता	
		11			1 2	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।			<u></u>	ऐसे क्यक्तियों में जो समतुल्य या समरूप पत्र धारण करते हैं है त्विपिक श्रेणी I जिसके ग्रन्तर्गत लिपिक श्रेणी I! (भाषा) भी जो हिल्दी में प्रवीण हैं। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत उसीया किसी श्रन्य संगठ विभाग में इस तियुक्ति से टीक पहले धारित किसी श्रन्य क वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रथिष्ठ है, साधारणत्या तीन से श्रक्षिक नहीं होगी)।		

13				1				
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।					
1	2	3	4	5	6		7	
i (). स्टाफ कार <b>ड्रा</b> इवर	3 (1989)	प्ताधारण केन्द्रीय सेवा, ममृह् "ग" (घराज- पक्षित, घनुसचित्रीय)	950-20-1150- बर्गो०-25-1500 ह.	बयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केल्बीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेणों या मादेणों के मनु- गार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 30 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: मथु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारील भारत में श्रम्याचियों से (उनसे निम्न जो श्रंदमान भीर निकाशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियल की गई श्रांतिम तारील होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने बाली भर्ती की दणा में श्रापु सीमा भन- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारील वह श्रंतिम नारील होगी जिम तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं।		
	8			 )	10		. <b></b> .	
भारी यान चलाने क टिप्पण 1. स्रर्हताएं कर्म चारी की जा 2. सनुभव आयोग श्रनुसूचि नव शिर्म की यह रिक्तिये रखने य	तलता, मोटर मैंके कार सथा भारी नुश्रद्धि धारण कर ता कम से कम ख अन्यथा सुर्आहत । चयन भायोग के सकती है। मंबंधी धर्हता (ध्र के विवेकानुसार प्र ति जनजातियों के यिन की जा सक ो प्रथम पर कर्म राय है कि उनके को भरने के हि	निक में झान साधा- यान चलाने के लिए रता हो तथा कार और  गर वर्ष का अनुभव।  अभ्यथियों की दशा में किताएं) कर्मचारी जयन  अभ्यथियों की दशा में का वर्ष का सायों और  अभ्यथियों की दशा में ती है (हैं) जब जयन  गरी स्थम भायोग  के लिए आरक्षित सनुभव	भायुः नही। प्रैक्षिक भौर भ्रन्य भा	देवाएं <del>द्र</del> ां	दो वर्ष।			

11			12			
	30 प्रतियत प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिमृक्षि पर धानान्तरण द्वारा ग्रीर दोतों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोक्षति : क्षेत्र में कार्य कर रहे ऐसे मोरर साइकिल चालको श्रेणी "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे भर्ती किए बाले व्यक्तियों के लिए बिहित प्रहेताएं है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके प्रस्तांत उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतया वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी)।			
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	······································	13		<del></del>	14	<del></del>
<ol> <li>उप प्रधान सूचन</li> <li>कारबार प्रबन्धक</li> <li>सूचना प्रधिकारी</li> </ol>	ा अधिकारी, पर , प्रकाशन खंड,	जिसमे निम्नलिखित हों व सूचना कार्यालय, - म , मद्रास-सदस्य जानि/श्रनुसूचित जनजा	द्राम घ्रध्यक्ष		न	-# <b></b> .
होसदस्य 4. प्रशासनिक प्रधि	कारी, पत्र सूचन	ता कायलिय, मद्रासः – स	विस्य । ————————————————————————————————————			<del>- , , , , , ,</del>
1	2	3	4	 5	6	7
11. मोटर साह- किल चालक	7 (1989)	साधारण गेन्द्रीय सेत्रा समृह् "ग (भराजपत्निन भनु- सचित्रीय)	950-20-1150-दःरो 23-1400६०	षयन	18 से 25 वर्ष के बीच (किन्नीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनु- वेशों या आदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं। टिप्पण: आयु सीमा धल्रधारित करने के लिए निण्यिक तारीख भारत में प्रम्थियों से (उनसे भिन्न को अंबमान और निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लि नियत की गई जीतम तारीख होगी। 2. रीजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने बाली महीं की बना में धायु सीमा घल- धारित करने के लिए निण्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नही
	8			9	10	
		हिन चालन मनुज्ञध्यि के लाने का चार वर्ष कः	साथ अस्युः नही अनु- गौक्षिक और अन्य ब	हंसाएं : नहीं	दो वर्ष	
टिप्पणः 1. मर्हताएं ४ 2. भनुभव तब मिर्ग	संबंधी भहेंसा येल की जास	(महैताएँ) कर्मवारी ज कती है (हैं) जब चया	न के किसी प्रक्रम पर कम	: प्रतुभूचित ३ चिरी <b>प</b> 4म	शिथिल की जा सकती है। जातियों और झनुसुचित जनजातियों के झस्पथियों की झायोग की यह राय है कि उनके लिए झारकित दि ा में उपलब्ध होने की संसावना नही है।	दशा ३ क्लियों

2504 THE 0	GAZETTE OF IN	NDIA : OCTOBER 14	I, 1989/ASVINA 22	, 1911	[PART II—S	Sec. 3(i)]
	1	1	,	13	,	
	इत्ता जिमके न हो सक् त हो सक्ते पर मीं°ीं क	ा पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानानरः निर्देशारा ।	ग प्रोम्नानः क्षेत्र में कार्य करने प.स.सी.ये भनी किए ज प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतर ऐसे व्यक्तियों में से जो जिन्होंने उस श्रेणी में (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि विकास में इस नियुक्ति पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं होती)	ा.ने वाले व्यक्ति ण सृद्ध्य या सम गर्नात यप्पै नि जिसके अंतर्ग गसे टीक पहरे	नयों के लिए विहिन लुप्प पद धारण कर यमित सेवा की है: जि उसी या किसी ने धारिस किसी ध्रस्य	्प्रहेन, एँ हैं। वह हैं और अन्य संगठन/ काडण बाह्य
	13		<del></del>		14	
<ol> <li>उप प्रधान सूचना '</li> <li>कारबार प्रवंधक, प्र</li> <li>मूचना अधिकारी (</li> </ol>	ोन्नित समिति जिसमें निम्स् प्रधिकारी पन्न सूचना कार्य काणन खंड, मद्रास सदर (जो प्रनुषुचित जाति/प्रनुषु री, पन्न सूचना कार्यालय,	र्रालय मद्रासश्रध्यक्ष य चित जनजानि का हो)सदस्य		सागृ	नही होता ।	
1	2	3	4	5	6	7
12. गैस्टेटनर म्राप- रेटर (ज्येष्ट)	(1989)	साधारण फेन्द्रीय सेवा समूह "ग (भ्रराजपक्षित सनुसचित्रीय		अवयन	लागू नहीं होता	नहीं
В		9			10	
लागृ नहीं होता	-	लागू नहीं हो	Ht		लागू नहीं होता	
	11			12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	*
100 प्रतिगत प्रोसनि । द्वारा	द्वारा जिसके न हो सकने	पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांनरण	प्रोक्तिः गैस्टेटनर प्रापरेटर ( संश की है और ऐसे दयनर्र की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांत पद भारण कर रहे हैं द (प्रतिनियुक्ति की सर्वाध विशाग में इस नियुक्ति पद पर प्रतिनियुक्ति।	ो जिन्होंने उस रण : ऐसे व्यक्ति प्रोर उस श्रेणी जिसके अंतर्रत : से टीक पहरे	त्रियों में पांच वर्ष स्तयों में से जो सदृष में तीन वर्ष निमित उसी याकिसी ग्रन्थ प्रधारिन किसी ग्रन्थ	निथमित सेवा । या समतुल्य सेवा की है। संगठन/विमाग २ काडर कात्र।
	13				14	
<ol> <li>उप प्रधान सूचना</li> <li>कः रबार प्रवंधकः, प्र अ. सचना प्रधिकारी</li> </ol>	प्रोक्तिम समिति जिसमे निम् प्रधिकारी पक्ष मूचना क प्रकृणन खंड, मडाससर्व (जो धनुसूचित जाति,धनुरू री पक्ष सूचना कायिन्य	त्यांलय मद्रास—–ग्रध्यक्ष । स्य धुविभ जनजाति का हो)—–सदस्य			लागू नहीं होता	
					[भा. सं. 12033/	?/86स्था]

- G.S.R. 764.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau, Regional and Branch Offices, Class III (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Press Information Bureau (Southern Region) in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
  - 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Southern Region Recruitment Rules, 1989.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Number of posts, classification and sale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
  - 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification: No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marrigae with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;
    - provided the Central Government may, if satisfied the such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
  - 5. Powers to relax: Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of this rule with respect of any class or category of persons.
  - 6. Savings: Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for scheduld caste, scheduled tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Junior Translator (Hir	ndi) 1 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1400–40–1800–50– 2300.
Whether selection Age post or non-selection selection post.	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Central Civil Service (Pension) Rules.		
5	6		7
Not applicable. 28 y in th	s No		

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwep).

Note 2: In the case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

8

9

Not applicable.

10

11

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level (OR)

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level (OR) Master's degree of a recognised University in any subject than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. (OR)

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective)subject) plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Two yers

By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.

In case of recruitment by prodeputation/transfer, grades promotion/deputation/transfer	from which	If a Departmental Prom exists, what is its compo		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Transfer on deputation/tran From amongst Central Gove Officers holding analogous pathe pay scale of Rs. 950-150 with 5 years regular service possessing educational and tions prescribed for direct respondence of deputation in another eximmediately preceding this attesame Organisation/Depart ordinarily not exceeding three	ernment  oosts or posts in  other qualifica- ecruits.  ling period -cadre post held eppointment in ment shall  de years).	Group 'C' Departmental Committee for confirmat  1. Deputy Principal Info Press Information I  2. Business Manager, P Madras  3. Infarmation Officer (belonging to Sche Scheduled Tribes) Administrative Officer, Press Information Bu	ion consisting of ormation Officer, Bureau, Madras — Chairman ublication Division— Member edued Castes or — Member ureau, Madras — Member	n,
1	2	3	4	ļ
<ol> <li>Stenographer (Senior)</li> <li>Galigraphist (Junior)</li> </ol>	2 (1989)	General Central Group 'C' (Non- Gazettea, Minist General Central Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	50-230 trial). Service Rs. 12 40-2	200-30-1560-EB-
		6		7
Non-Selection	·	<del></del>	N	ot applicable
Not applicable.		applicable		No
8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100 % by pr which by tran	romotion failing esfer on deputa-
Ability to transcribe on Stencil Paper with a speed of 20 words per minute.	Not applicable	Not applicable		deputation fail- irect recruitment.
12		13		
Promotion: From amongst (Junior) with five years regult the grade.  Transfer on deputation: For persons holding equivalent of	ar service in C I. rom amongst	Group 'C' Departmental Committee consisting of Deputy Principal Info Press Information E	f: ormation Officer,	

13

14

posts with three years service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately peceding this appointment in the same Organisation/Departmnt shall ordinarily not exceed three years).

Transfer on deputation: Clerks Grade-II and Clerk Grade II (Language) including Teleprinter Operators of the Region with three years regutar service in the grade and possessing qualifications as prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Business Manager, Publications Division, Madras — Member

- 3. Administrative Officer, Press Information Bureau, Madras Member
- 4. Information Officer (belonging to Scheduled Castes /Scheduled Tribes)

-- Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Not applicable

- Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Madras
   — Chairman
- Business Manager, Publications Divisions, Madras Member
- Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes)
  - Member
- 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Madras Member

1	2	3	4		
4. Stenographer (Junior)	7 (1989) General Central Service Rs. 1200-3 Group 'C' 40-2040. (Non-Gazetted, Non-Ministerial).				
5		6	7	<del></del>	
Not applicable	a <sub>o</sub>	to 25 years (relaxable overnment servants upto 35 coordance with the instruction ders issued by the Central (ent).	years in ions or	)	
	tl fc d: A	e 1. The crucial date for detente age limit shall be the closion receipt of applications from the in India (other than the indaman & Nicobar Islands akshadweep).	ing date n candi- lose in		
	Note th cr lir	e 2. In case of recruitment rough the Employment Exchange is determining the control of the cont	nge, the he age hich the		

mit the names.

9

10

=

11

- 1. Matriculation or equivalent of a recognised Not applicable Two years By direct recruitment University
  - 2. Speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in Typing.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	1	14	
Not applicable	Group 'C' Depart confirmation: 1. Deputy Princip mation Bureau 2. Business Man 3. Information O or Scheduled 4. Administrative Madras	nfor- man Iadras ber Caste	
1	2	3	4
5. Clerk Grade-I	9 (1989)	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040
5		6	7
Non Selection	Not applicable.		-No-
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	100% by promotion

12		13	14
Promotion: From a Grade-II's (including C Language, Teleprinter C Typists with five years rethe grade.	lerk Grade-II, Operator, Hindi egular service in  2. I s 3. 4	roup 'C' departmental P Committee consisting of Deputy Principal Info Press Information Bu Business Manager, Pub ion, Madras Administrative Officer, nation Bureau, Madras Information Officer (bel luled Castes/Scheduled	: primation Officer, preau, Madras —Chairman lications Divi- — Mamber Press Informa- — Member onging to Sche-
1	2	3	4
6. Clerk Grade-II	9 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.
5		6	7
Not applicable.	dance with the ins Central Governm Note 1: The cruc limit shall be the cations from cand in Andaman and N Note 2: In the cas the Employment determining the as	t. servants upto 35 year structions or orders issuent. ial date for determining closing date for receipt lidates in India (other the Irobar Islands and Laks e of recruitment is made Exchange, the crucial ge limit shall be the last yment Exchange, is asko	ed by the  g the age of appli- han those hadweep). e through date for date upto
8	9	10	11
Essential: 1. Matricul equivalent of a recognise 2. Should know English minimum speed of 30 wo Note 1: Qualifications at the discretion of the Staf	d University. typing with ords per minute. are relaxable at	olicable. Two years.	100% by direct recruitment 10% of the vacancies sha be filled up by direct recruit ment through a departments examination from amongs Group 'D' employees born

9

10

11

Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The quaification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE: Atleast 6 months working experience in a library in the case of Librarian-cum-Clerk.

- on the regular establishment of the Press Information Bureau who;
- (i) Have passed the matriculation equivalent examination.
- (ii) Are not more than 45 years of age in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribes and 40 years of age in case of others, on the date of examination and
- (iii) Have completed five years continuous service as such on the date of examination.\*

\*Note: In case where sufficient number of candidates are not available in any year for recruitment, the vacancies which remain to be filled by such recruitment shall not be carried over to the subsequent year.

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Poromotion Committee for confirmation consisting of:

- 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Madras-Chairman
- 2. Business Manager, Publications Division, Madras - Member
- 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe) - Member
- 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Madras -- Member

Not applicable.

2512 THE	GAZETTE	OF INDIA:	OCTOBER 1	4, 1989/AS	VINA 22, 19	11 [PART II-	—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6		7
7. Clerk Grade-II (Teleprinter Operator)	11 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 1500. Rs. 40/- per month for operating the Telerpinter Machine.	Not applicable	Not applica	able	No
8. Clerk Grade-II (Langauage)	10 (1987)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Miniserial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable	for Govern upto 35 y accordance instructions issued by th Governmen Note 1. The for determi limit shall date for rec cations fron India (other Andaman Islands and Note 2. In recruitment ough the Exchange, date for det age limit shall	with the sor orders he Central ht). The crucial date hing the age be the closing ceipt of applimate and dates in and Nicobar has the case of is made through the crucial termining the hall be the last which the Em-	No
<u> </u>	8		9	<del></del>	10	11	
Not applicable Matriculation Consequence Not applicable Consequence Not applicable Not applicabl	n or equiviversity.		No		Not applica	ble By tra	nsfer
Note 1. Qualification discretion Commission in otherwise well Note 2. The experience is release of candid Scheduled Cast that any stage Selection Community and the experient release communiquisite experient vailable to fill for them.	of the Sta the case o qualified. qualificatio laxable at the election Con lates belon es or Schect of selection mission is of number of caties posses ce are not	off Selection f candidates in regarding the discretion in ging to the full Tribes if in, the Staff of the opinion andidates from sing the relikely to be		ible Tw	o years	100% by direct ment.	recruit-

[भाग 11खण्ड 3(1)] भारतका		र राजपन्न : श्रन्त्वर 14, 1989/श्राप्थित 22, 1911					
12			13			14	
Transfer from ar			1	Not applicable			
Not applicable			1. Deputy I Officer, P Madras - 2. Bussiness Division, 3. Informati Scheduler Tribe)—N 4. Administ	for confirmat.  Principal Informate  Chairman.  Manager, Pu  Madras—Mo  ion Officer (bd  Caste or Sc	ion: ormation cion Bureau, ublication ember elonging to heduled Press	Not applicable	
1	2	3	4	5	6		7
9. Hindi Typist	1 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- -25- 1500	Not applicable	Not applica	ble	No
8	<del></del>		9	<u> </u>	10	11	- <del></del>
Not applicable			Not applical	ole No	ot applicable	By transfer on tion.	deputa
	12		13			14	
From amongst palent or analog Grade-II including (Language) having Hindi. (Period of deputation in held immediately ment in the same ment shall ording years).	gous posing Clerking profici ation incanother y precedions	ts and Clerk Grade-II ency in luding period ex-cadre post ing this appo- ation/Depart-	Not applica	ble		Not applicable	
1	2	3	4	5	6	,	7
10. Staff Car Driver	3 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Non- Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500	Selection	for Government upto 35 years ance with the or orders is Central Gov. Note 1. The	rs in accord- e instructions sued by the ernment). crucial date ning the age	No.

Promotion from amongst Motor Cycle Drivers and Grade 'D' employees working in the region possessing the qualifications prescribed for direct recruits. Transfer on deputation from amongst

persons holding equivalent or analogous posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately peceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable

- 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Madras
- Chairman
   Buisiness Manager, Publications Division, Madras
   Member
- 3. Administrative Officer, Press Information Bureau, Madras Member
- Information Officer (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes)
   Member

[भाग II —क्षण्ड 3(i)]	भारत का	राजपत्न : ग्रक्तूबर 14, 1989/ग्राप्थिन 22, 1911		2515
1	2	3		4
11. Motor Cycle Driver	7 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 950-2	20-1150-EB-25-1400.
5		6		7
Selection	with the Governm NOTE 1: limit shall tions from	for Government servants in instructions or orders issued by nent).  The crucial date for determinill be the closing date for receipt m candidates in India (other the	the Central  ng the age of applica- an those in	No
	NOTE 2 ; the Emp determin	n and Nicobar Islands and Lak In the case of recruitment mad loyment Exchange, the crucial ing the age limit shall be the last Employment Exchange is asked	de through I date for st date upto	
8		9	10	11
Should possess a valid driving years experience of driving Note 1: Qualifications are discretion of the Staff Selethe case of candidates oth Note 2: Qualification regrelaxable at the discretion Commission in case of car Scheduled Castes and the any stage of selection the saion is of the opinion that candidates from these concequisite experience are not fill up the vacancies res	g cars and heave relaxable at the ction Commission well quagrading experies of the Staff Sendidates belong Scheduled Trill Staff Selection at sufficient nuramunities possest likely to be a	y vehicles. other qualifications ne : Yes. sion in alified. nce is election ging to the bes if at Comminumer of essing the		failing which by tra- nsfer on deputation and failing both by direct recruitment.
	andard.			
Desirable: Pass in middle school sta	andard.			14

Promotion: From amongst Gestetner

Transfer on deputation: From amongst persons holding equivalent or analogous posts with three years rgular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceding this appointment in the case of candidates otherwise well qualified).

- Chairman.
- 2. Business Manager, Publications Division, Madras-Member.
- 3. Information Officer (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe)-Member.
- 4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Madras-Member.

[F. No. 12033/2/86/Estt.]

सा.का.नि. 765 ---राष्ट्रपति संविधान के बन्च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गरिवयो का प्रयोग करते हुए पत्र सूचना कार्यावय क्षेत्रीय और जाखा कार्यालय वर्ग 3 (अराजपतित) भर्ती नियम 1968 को उन बासो के सिवाय भ्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हैया करने का कोए किया गया है सुवता और प्रसारण मंहालय के पत्र सूचना कार्यालय (पण्चिमी क्षेत्र) में समृष्ट "ग" पर पर मनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं

- धर्यात् :--
  - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंग (1) का नियमों का संक्षिप्त नाम पद्ध सूचना कार्यालय (सनुह "ग" पश्चिम क्षेत्र) कर्ती नियम 1989 है।
  - (३) ये राजपक्ष में पकाामन की तारीख को प्रवृत्त होंथे।
- 😩 पद अंख्या वर्गीकरण और वैतनमान उकत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वैतनमान वेहींगे जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तंस 2 संस्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3 मतीं की पढ़ति, आय्मीमा, अहंताएं आदि: उक्त पढ़ों पर भतीं की पढ़ित, आय मीमा, अहंताएं और उनमे नंगंधित अन्य बातों वे होंगी जो हिन्दे अनुगुची के स्तंभ 5 से स्रंभ 14 में विनिधिट्ट हैं।

- ा. निरर्हता वह व्यक्ति~-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या
- (ख) जिल्ले प्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियंक्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय अरकार हा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्ता को लागू स्वीय विधि के प्रभीन प्रमुद्रीय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य प्रायार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम को प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5 भिश्यित करने की मिन्सि अहा केदीय सरकार की यह राय है कि ऐसा। करना आवश्यक या सनीचीन है। बहां वह उस। लिए भी कारण है। उन्हें लेखबढ़ करके इन नियनों के किसी उपबंध की किसी वर्ण या प्रदर्ग केध्य्यक्तियों की बाबस आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई कल ऐसे प्रारक्षणों आह्य सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं फालेगी, जिसका केल्बीय सरकार द्वारा इस संबंध में समाप्र-समाप्र पर निकाल गए कादेणों के प्रमुनार प्रमुक्षिण चार्यनी, प्रमुक्षिण जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और प्रथ्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपसंख करना प्रमेकिन है।

				धनुसूची	•	
पद का नाम	पटों की सख्या	वर्गीकरण	वेततमान	चधन पद प्रथवा अचेश्रम पद	सीबे मर्शी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायुमीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (श्वान) नियम, 1972 वे नियम 30 के ब्राग्नी अनुक्रंय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
<ol> <li>किनिष्ट प्रावृ- वावक (हिटी)</li> </ol>	1 (1989)	माधारण केन्द्रीय संबा. संस्ह "ग" (श्रयाजपित्त- श्रनुसचित्रीय)	1400-10-180( 50-म-री:-2300	-	28 वर्षे (केन्द्रीय संरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षिल करके 35 वर्ष नक की जा सकती है।)  टिला आयु सोमा अवतारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में अवश्रियों से (उनसे भिन्न जो अवसान और निकोबार बीप स्था सक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम नारीख होगी)।  2 रोजगार कार्यालय के माध्यम में की गई भनी की वणा में आयु सीमा अवश्रारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंनिम नारीख होगी जिस नक रोजगार कार्यालय से ना भेजने के लिए कहा गया है।	:
 सीघे नर्ती किए	जाने वाले व्यक्ति	क्तयों के लिए णैकि	क और भ्रत्य भ्रहेंगा	ti.	मी पर्नी किए जाने वाल व्यक्तियों के परि लिए विहित भ्राय और गैक्षिक प्रहोताएं व प्रोक्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगेया नहीं	
स्तर पर अ	निवार्य/कैकल्पिक		·			10
और साथ ह या दोनों वि	।प्त विष्यविद्याः हि दियी स्तर !	पर अनियार्य/वैकल्पि इर्षिक परीक्षा के	या सेनिझ किसीभी पि क विषय के रूप में साध्यम के रूप में र	हिंदी और अंग्रेजी	हो	

11	12			
100 प्रतिणत प्रोन्नति द्वारा जिसके नंहो सकते पर्प्रतिनियुक्ति पर स्थानां नर्ग द्वारा	प्रोप्तिन-एेसे भ्राणुलिपिक (कनिष्ठ) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे व्यक्तियों में से जो समतुख्य या सबृण पद धारण करते हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके भ्रंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काढर बाह्य पद परप्रतिनियुक्ति की ग्रविध है साधारणत्या तीन वर्ष से ग्रिधक नहीं होगी)			
13		14	<del></del>	
समृह "ग" विभागीय प्रोत्र ति समिति जिसमें निम्नति खित होंगे :  1. उप प्रधान सूचना ग्राधिकारी, पत्र मूचना कार्यालय, बस्बई अध्यक्ष  2. केन्द्र निदेशक, प्राकाणवाणी, बस्बई सदस्य  3. सूचना ग्राधिकारी (जो ग्रनुसचित जाति/प्रनुस्चित जनजाति का हो)सदस्य  4. प्रणासनिक श्रीधकारी, पत्र सूचना कार्यालय, बस्बई सदस्य		लागू नहीं हीता		
1 2 3 4		6	7	
3. सुले खकार (किनिष्ठ) 2 गाधारण केन्द्रीय सेवा 1200-30-156 (1989) समूह "ग" (घराज- 40-2040 रु. पन्नित, धनमुमणिबीय)	0-द∵रो∵- लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता	न ग़ें	
8	9	10	·	
20 गव्द प्रति मिनट की गति से स्टैंसिल पर प्रतिलेखन की योग्यताहो।	लागृनहीं होता	लागू नहीं ह	़ोता 	
11		12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानां नरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भनीं द्वारा ।	जिसके अस्तर्गत क्षेत्र उवर्ष नियमित सेव व्यक्तियों के लिए जि (प्रतिनियुक्ति की । के ठीक पहले धारि	तरग ऐसे लिभिक श्रेणी 2 फ्रीरलिपिः कि टेलोपिटर्स धापरेंटर भी है। जिल् मिकी है फ्रीर जिनके पास सीधे भर्त बेहित फ्रहेताएं है। प्रविध, जिसके फ्रन्तर्गत उसी संगठन/भिष्क त किसी घर्ष काडर बाह्य] पद पर प्रति त किसी घर्ष काडर बाह्य] पद पर प्रति	हों। उस श्रेणी में किए जाने वाले गंग में इस नियुक्ति	
13		14		
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति पुष्टि केसंबंध में विचार करने के लिए:  1. उप प्रधान नूचना प्रधिकारी, पत्न सूचना कार्यालय, बस्वईप्रध्यक्ष  2. केन्द्र निर्देशक, प्रांकाशवाणी, बस्वईसदस्य  3. सूचना प्रधिकारी (अनुसूचिन जाति/प्रमुसूचित जनजाति काहो)सदस्य  4. प्रशासनिक प्रधिकारी, पत्न सूचना कार्यालय, बस्बईसदस्य		लागू नहीं होता		
1 2 3 4	5	6	7	
4. प्राश्निषिक 10 साधारण केन्द्रीय सेवा 1200-30-156 (कनिष्ठ) (1989) समूह "ग" (श्रराज- द.रो40-204 पत्रित, धनुसिषवीय)	-,	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों	नहीं	

साधारण केन्द्रीय सेवा

समृह "ग्"

(ग्रराजपन्निम, प्रनुसचिवीय)

8

(1989)

5. मिपिक

श्रेणी 1

1 2 0 0-3 0-1 5 6 0-

व.गो० 40-2040 म.

प्रचयन

लागृनहीं होता

नर्हाः

	<u> </u>			1000/41141 22	
	8		9		10
लागू नहीं होता			लागू महीं होता	<u> </u>	लागू नहीं होता
		11			12
1 00 प्रतिशत प्रोन्नति ह	इ।'स				णी 2 (जिसके ग्रन्तर्गत लिपिक श्रेणी 2 (माषा) टेली। इन्टी टाइपिस्ट भी हैं) में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 या की है।
		13			14
<ol> <li>फेब्र निदेशक, अल</li> <li>सूचना प्रधिकारी (</li> </ol>	ग्रक्षिकारी, पत्न गणवाणी, बम्बई जो भ्रनसूचित व	सूचना कार्यालय, अन्बई-	का हो)सस्वय,		<b>आगू नहीं होता</b>
I	2	3	4	5	6 7
6. सिपिक श्रेणी-2	4 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह "ग" (घराजपित्तत, घनुमिववोय)	950-20-1150- इ.रो25-1500 ह.		18 से 25 वर्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये) जारी किए गए मनुदेशों या मादेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जासकती है।) टिप्पण प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यवियों से (उनसे किल जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेवनपत्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई मन्तिम तारीख होंगी। 2. रोजगार कार्यालय के मान्यम से की जाने वाली मर्ती की वशा में प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रान्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
	8			9	10
गवस्यक ' . किसी मान्यताप्राप्त ि तुत्य।	विश्वविद्यालय से	मैक्तिलेशन या सम-	साग्	नहीं होता	2 वर्ष
है। प्यण 2: प्रनुसव संबंधी	सुमहित ग्रम्मॅरिं के विवेकानुसार प्रदेसा (प्रहेस र प्रनुसुचित प	यों की दशा में कर्म- शिथिल की जा सकती एं) कर्मचारी धयन शितयों और मृतुस्चित			

	8			9		10
सकती है (हैं) ज	वं चथन की	 किसी प्रक्रम पर कर्मचा	<del></del> री			
चयन क्रायोग की	यह राय है	कि उनके लिए भारकि	<b>ा</b> त			
रिक्लियों को भरते	के लिए अपेकि	त प्रमु≒व रखने वाले उ	<b>ग्न</b>			
		ा संख्यः में उपलब्ध हो	<del>नि</del>			
की संग्रावनानहीं है	t					
फिनीय:			T.			
		में पुस्तकालय में का	<b>यं</b>			-
करने का कम से ' 	कम 6 मास थ 	का अभ्युक्ष्य हो। ——				
		11			1 2	
				<del></del>		
.00 प्रतिणत सीधी कर्त		F 5- CD	5 35 "-"			
		लिय के नियमनि स्थाप ोक्षा के माध्यम से र्स				
(1) मैंद्रिकुलेशन व	भासमत्त्य पर	ीक्षा उत्तीर्ण हो,				
		नारीख को श्रनुसुचित	जाति या ग्रनसचित			
		वर्षया मन्य की दशा				
- न∦ो,-भौर						
	भाकी तारीख	को निरम्तर 5 वर्ष व	हसेवाकी हो।			
		लिए किसी वर्ष में क				
		भर्तीद्वारा भरीन गई				
में भ्रप्रणीत नहीं व			•			
•		<del></del>				
		ट के लिए जिसमें निभ्नति			1.4 तासू नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, द्वाक सूचना द्वधिकारी (१	ति समितिः पुणि प्रधिकारी, पत्न ।पात्राणी, सम्बद्ध को प्रनुसूचित र	सूचना कार्यालय, बम्बई-	ग्रध्यक्ष काहो) मदस्य,	5		
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, द्वाक सूचना द्वधिकारी (१	ति समितिः पुणि प्रधिकारी, पत्न ।पात्राणी, सम्बद्ध को प्रनुसूचित र	सूचना कार्यालय, बम्बई- ंसदस्य कार्ति/ग्रनुसूचित जनजाति	ग्रध्यक्ष काहो) मदस्य,	5		7
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, प्राक सूचना प्रधिकारी ( प्रशासनिक कश्चिकारी	ति समितिः पुरि प्रधिकारी, पत्न रागवाणी, सम्बद् जो प्रनुसूचित र रा, पत्न सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई- :सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बईसदस्य . 3	ग्रध्यक्ष का हो) मदस्य, । ।	5	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना । केन्द्र निवेशक, ग्राक सूचना ग्रधिकारी ( प्रशासनिक क्रिकारी  1	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सुवाना कार्यालय, बम्बई- :सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, बम्बईसदस्य . 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा	झध्यक्ष का हो) मदस्य, । 	· · ·	ताग् नहीं होता	7 न <b>हीं</b>
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक श्रीकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टैलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रधिकारी, पत्न रागवाणी, सम्बद् जो प्रनुसूचित र रा, पत्न सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य कार्ति/अनुसूचित जनकारि कार्यालय, बम्बई सदस्य - 3 - साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "म्	ग्रध्यक्ष का हो) मदस्य, । ।	5	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक क्रिकारी	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , ।। 	5	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक श्रीकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टैलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य कार्ति/अनुसूचित जनकारि कार्यालय, बम्बई सदस्य - 3 - साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "म्	झध्यक्ष का हो) मदस्य , ।।	5	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निर्देशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक श्रीकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टैलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक क्रिकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , ।।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना श्रिकारो (१ प्रशासनिक क्रिकारो  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना १ केन्द्र निदेशक, ग्राक सूचना ग्रिधकारी (१ प्रशासनिक भ्रिकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिप्रिटर्स भाष-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत रामवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र र पत्र सूचना	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना	ताग् नहीं होता	
उप प्रधान सूचना । केन्द्र निदेणक, प्राक सूचना प्रधिकारी ( प्रशासनिक क्षिकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिजिटर्स माप-	ति समितिः पुरि प्रिप्तकारी, पत्न । प्राथाणी, सम्बद्ध जो प्रतुसूचितः १, पत्न सूचना 2 9 - (1989)	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना	ताग् नहीं होता 6 लाग् सही होता	न <b>हीं</b> 
उप प्रधान सूचना । केन्द्र निदेणक, प्राक सूचना प्रधिकारी ( प्रशासनिक क्षिकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिजिटर्स माप-	ति समितिः पुरि प्रिप्रकारी, पत्न भागवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र त पत्न सूचना 2 - 1989)	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना डें।	तिथ् नहीं होता (त स्वागू मही होतः	न <b>हीं</b> 
उप प्रधान सूचना । केन्द्र निदेणक, प्राक सूचना प्रधिकारी ( प्रशासनिक क्षिकारी  1  लिपिक श्रेणी-2 (टेलिजिटर्स माप-	ति समितिः पुरि प्रिप्रकारी, पत्न भागवाणी, सम्बद्ध को अनुसूचित र त पत्न सूचना 2 - 1989)	सूचना कार्यालय, बम्बई सदस्य जाति/अनुसूचित जनजाति कार्यालय, सम्बई सदस्य 3 साधारण केस्ट्रीय सेवा सभूह "च" - (प्रराजपत्रित,	झध्यक्ष का हो) मदस्य , । ।	5 लागू न <b>हीं हो</b> ना डें।	तिथ् नहीं होता (त स्वागू मही होतः	न <b>हीं</b> 

ठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविधि, है साधारणतया

तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखिन होंगे :---लागूनहीं होता। उप प्रधान सूचना ग्रधिकारी, पन्न सूचना कार्यालय बम्बई ---ग्रश्यक्ष 2. केन्द्र निदेशक, भ्राकाणवाणी वस्बई --- मदस्य सूचना अधिकारी (जो अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का हो) ---सदस्य प्रणासनिक प्रधिकारी पत्र सूचना कार्यालय बम्बई ---सबस्य। 5 6 7 18 से 25 वर्षा 11. मोटर साइकिस माधारण केन्द्रीय सेवा, स्रयन नहों । 950-20-1150-(1989)समूह "ग" (प्रराज- द. यो.-25-1400 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए हाइवर गए प्रनुदेशों या आदेगों के प्रनु-पक्षितः ग्रनुमचिवीय) सार सरकारी सेथकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) दिप्पण:---भायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारद्व में ग्रभ्य-र्थियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में हैं) माधेदन प्राप्त करने के लए नियत श्रीतम तारीखा होगी । 2 रोजगार कार्यासय के माध्यम में की गई भर्ती की दशा में भ्राय सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में बहु म्रंतिम तारीखा होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। ग्रावस्यक:---चालन की विधिमान्य भनुक्रप्ति होनी चाहिए श्रीर श्रामु : नहीं वो वर्ष। गैक्षिक भीर भन्य भईताएं : हां कारों ग्रीर भारी यानों को चलाने का चार वर्ष का ग्रनुभव हो। बांधनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। टिप्पण:-- 1. प्रह्नताएं घन्यथा सुअद्दित प्रभवियों की देशा में कर्मचारी चयन ग्रामोग के विवेकानुसार शिथिल ं की जा सकसी है। अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेधानुसार अनुस्चित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के भ्रम्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्षम पर कर्मचारी चयन श्रासोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने थाले उन मम्बायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

	11		1 2					
	100 प्रतिभात प्रोप्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भ्रौर दोनों के न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा।				प्रोश्नित : क्षेत्र में कार्य कर रहे ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में जिनके पास मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहि अहींना है।  प्रतिनिधुक्ति पर स्थानानरण-ऐसे व्यक्तियों में से जो सदृश या स तुस्य पद धारण करते हैं। भीर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 नियमित सेवा की हैं।  (प्रतिनिधुक्ति की श्रवधि, जिसके भ्रन्तगंत उसी या किसी भ्रन्य संग ठन विभाग में इस निधुक्ति से टीक पहले धारित किसी भ्रन्य का बाह्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की भ्रवधि है साधारणतथा तीन से भ्रधिक नहीं होगी।			
	13			<del></del>	1 4	<del></del>		
समृह ''ग'' विभागीय प्रोप 1. उप प्रधान प्रधिकार 2. केन्द्र निवेशक प्राका 3. सूचना प्रधिकारी ( हो) 3. 4. प्रशासनिक प्र	ो पत्न सूचनाः सवाणी सम्बई- जो ग्रानुसूचितः - जनम्बय	कार्यालय बम्बईप्रध्य सदस्य	तिका	लागू नहीं होत				
1	2	3	4	5	6	7		
1 2. गैस्टेटनर म्रापरेटर	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय भेव समूह "ग" (श्ररा पत्रित, प्रनुसचिवी	ज- द.से25-150	<b>ग्र</b> चयन 0	लागूनही होता।	नहीं ।		
8			9		10			
लागूनहीं होता।			लागूनहीं होता। —		लाग् नहीं होता।			
		11			12			
100 प्रतिणत प्रोक्षति द्वार स्थानांतरण द्वारा।	ऽ जिसके न हो	ा सक्तने पर प्रतिनियृ <sup>हि</sup>	स्त पर	में 3 वर्ष उम श्रेणी प्रतिनियुक्ति ऐसे व्यक्तियों जिन्होंने उ (प्रतिनियुक्ति उन/विभाग कांडर बाह्य	गैस्टेटनर म्रापरेटर (कनिष्ठ) में से नियमित सेवा की है भौर ऐसे दफ में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर स्थानांतरण : में से जो समतुल्य या सदृण पद म श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा के की श्रवधि, जिसके भन्तर्गत उसी य में इस नियुक्ति से टीक पहले य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि श्रधिक नहीं होगी)।	तिरयों में से जिल्होंने । धारण करने हैं <b>ग्री</b> र ो है। । किसी भ्रन्य सग- धारित किसी ग्रन्य		
	<u></u>	13		<del></del>	14	1 <del>14 - 17 - 1</del> 7 - 17 - 17 - 17 - 17 - 17 - 1		
समृह् "ग" विभागीय प्रोह 1. उप प्रधान सूचना ष्र 2. केन्द्रीय निवेशक, श्रा 3. सूचना प्रधिकारी (उ हो)—सदस्य 4. प्रशासनिक श्रधिकारी	धिकारी पत्न सृ काणवाणी बस्ब को ग्रनुस् <b>चि</b> स ज	चिना कार्यालय थम्बई- ईसदस्य ग्राति/ग्रनुमूचिय जनजा	—-श्रध्यक्ष ति का		लागृ नहीं होता।			

THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911 [PART II—Sec. 3(i)]

- G.S.R. 765.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in superaession of the Press Information Bureau Regional and Branch Offices, Class III (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such superaession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Press Information Bureau (Western Region) in the Munistry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Press Information Bureau (Group 'C' posts—Western Region) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	nme of post Number of post Classification		Scale of pay
1	2 3		4
1. Junior Translator (Hindi)	1 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazet- tcd. Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50 2300
Whather selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admis ble under Central Civil Service (Pension) Rules
5	·	6	7
Not applicable.	28 years (relaxable 35 years in accord orders issued by the Note 1. The crucial limit shall be the cations from candi in the Andaman and deep).  Note 2. In the case of the Employment I determining the aupto which the Ento submit the name	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

tion, if any

Period of proba- Method of recruitment whether by direct recruit ment or by promotion or by deputation/transfer on deputation and percentage of vacancies to bx filled by various methods

8

10

11

Muster's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as a medium of examination at degree level

Not applicable.

2 years.

By transfer on deputation/ transfer or by direct recruitment.

(or)

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/ elective subject or either of the medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

(or)

Master's degree of a recognised University in any subject than Hindi/English, with Hindi/Englist modium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

(or)

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and viceversa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

· ·		If a Departmental Promotion Commiexists, what is its composition	tee Circumstances is which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Transfer on deputation/tr amongst Central Gover holding analogous post the pay scale of Rs. 950 valent with 5 years regulate grade and possessin and other qualifications direct recruits.  (Period of deputation included immediately precession pointment in the same of Department shall ordinated three years.)	nment Officers s or posts in 0-1500 or equi- ular service in ig educational s prescribed for uding period r ex-cadre post ding this ap- Organisation/	Group 'C' Departmental Promotion Committee confirmation consisting of :—  1. Deputy Principal Information Offi Press Information Bureau, Bomba Chairman.  2. Station Director, All India Radio, Bombay—Memb 3. Information Officer (belonging t Scheduled Caste or Scheduled Tri Member.  4. Administrative Officer, Press Information Bureau, Bomba Member	cer, y— er. o be)—	
1.	2	3	4	
<ol> <li>Stenographer (Senior)</li> <li>Calligraphist (Junior)</li> </ol>	l (1989 2 (1989)	Gazetted, Ministerial). General Central Service	Rs. 1400-40-1800-EB 50-2300. Rs. 1230-30-1560-EB-	
	(1969)	Group 'C' (Non-Gazet- ted, Non-Ministerial).	40-2040.	
		SCHEDULE		
5	6		7	
Non-sclection.	No		Not applicable.	
Not applicable.	Not a	pplicable.	No	
8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion fail- ing which by transfer on deputation.	
Matriculation or equi- valent of a recognised university;	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputa- tion failing which by direct recruitment.	

2 530	THE GAZETTE	OF INDIA : O	CTOBER 14, 1989/ASVINA 22, 1911	[Part II—Sec. 3(i)
	8	9	10	11
	Experience of Calli- graphy work prefer- ably in a Newspaper; and Ability to transcribe			
	on Stencil Paper with a speed of 20 words r minute.			
<del>-</del>	12	2	13	14
ir Tra: P	motion:- From amon Junior) with five years in the grade. insfer on deputation F ersons holding equival ous posts with three ye	regular service  rom amongst lent or analo-	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Deputy Principal Information Office Press Information Bureau, Bombay— Chairman.  2. Station Directary,	r,
(Per de in in	ne grade.  riod of deputation incle  eputation in another e  nmediately preceding  the same Organisatio  nall ordinarily not exce	x-cadre post held this appointment ns/Department	•	
ar in w gr pr	ith three years regular rade and possessing queescribed for direct rec	nguage) includ- rs of the Region service in the adifications as ruits.	<ul> <li>Group 'C' Departmental Promotion     Committee for confirmation :</li> <li>Deputy Principal Information Officer     Press Information Bureau, Bombay—     Chairman.</li> <li>Station Director, All India Radio,</li> </ul>	
de he po De	iod of deputation incleputation in another explicitly preceded in the same of the contract of	x-cadre post ling this ap- Organisation/	Bombay—Member 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe) Member 4. Administrative Officer Press Information Bureau, Bombay-Member	
	1	2	3	4
4. S	Stenographer (Junior)	10 (1989)	General Central Service R Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	s. 1200-30-1560-EB-40- 2040.
•			6	7
Not	applicable.	vern in a	25 years (relaxable for Go- ament servants upto 35 years accordance with the instruc- s or orders issued by the	No

- (

7

Central Government).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emplyment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Matriculation or equivalent of a recognised university.

univercity.

2. Speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words

per minute in Typing.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communipossessing ties the

Not applicable

Two years

By direct recruitment

8	<u> </u>	9	10	11	
requisite experier are not likely to be available to fill up vacancies reserved them.	nce e the			·	
12		13		14	
Not applicable	tion Cotion co  1. Deput Office Burea  2. Statio Radio  3. Inforr to Sc duled  4. Admir	C Departmental Procommittee for confirmensisting of:  ty Principal Information, Press Information, Bombay—Chairman Director, All Indiano, Bombay—Member ation Officer (belowheduled Caste or Stribe)—Member.  Information Bureau, ay—Member.	ation on an t t nging Sche-	ot applicable	
1	2	3		4	
5. Clerk Grade-I	8 (1989)	Group 'C	ntral Service " (Non- Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	
5		6		7	
Non-selection	No	t applicable		No	
8	9	10		I1	
Not applicable	Not applicable	Not applicab	le	100% by promotion	

12 13 14. Promotion: From amongst Clerk Grade-Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable II's (including Clerk Grade-II, Language), mittee consisting of : -Teleprinter Operators, (Hindi Typists) with 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Bomfive years regular service in the grade. bay-Chairman. 2. Station Director,  $\mathbf{All}$ India Radio, Bombay—Member 3. Information Officer (belonging to Scheduled Caste Scheduled Tribe) –Member Administrative Officer Press Information Bureau, Bombay -Member 5 No. 6. Clerk 4 Rs.950-20-18 to 25 years (relaxable for General Not Grade-II (1989)Government servants upto 35 Central 1150-EBapplicable Service 1500 years in accordance with the instructions or orders issued Group 'C'. by the Central Government). (Non-Note 1. The crucial date for Gazetted, Ministerial) determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange, is asked to submit the names. 8 10 11 Essential: 1. Matricula-100% by direct recruit-Not applicable. Two years tion or equivalent of a ment: 10% of the recognised university. vacancies shall 2. Should know English filled up by direct retyping with a minimum cruitment through a examispeed of 30 words per departmental nation from amongst minute. Note 1. Qualifications Group 'D' employees are relaxable at the disborne on the regular cretion of the Staff Seestablishment of the lection Commission in Information Press the case of candidates Bureau who :otherwise well qualified. (i) Have passed the Note 2. The qualification matriculation or regarding experience is equivalent examirelaxable at the discrenation: tion of the Staff Selection (ii) Are not more than Commission in case of 45 years of age in candidates belonging to the case of Scheduled the Scheduled Castes Caste or Scheduled and the Scheduled Tribes Tribes and 40 years if at any stage of selecof age in case of tion, the Staff Selection. others, on the date Commission is of the of examination; and

[PART II—SEC. 3(i)]

to be available to fill up the vacancies reserved

for them.

6

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakhsadeep).

Note 2. In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Not applicable.	No	Not applicable.	By transfer
<ol> <li>Matriculation or equivalent of a recognised         University.</li> <li>Proficiency in typing in the language concerned.</li> <li>Note 1Qualifications are</li> </ol>	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
relaxable at the discre- tion of the Staff Selec- tion Commission in the case of candidates other- wise well qualified,			
Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selec-			
tion Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Sche			
duled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Com-			
mission is of the opinion that sufficient number of candidtaes from thesc			
communities possessing the requisite experience are not likely			

				4; 1000/M(441 2	21 1911	
1	2	3	4	5	6	7
10. Staff Car 2 Driver (1989)		General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Non- Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Selection	18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadeep).  Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No.
8			9	10	11	
Essential: A pass in VIII standard in English or in Hindi.  Professional Skill in driving, knowledge in Motor Mechanism, general smartness and holding a valid Driving Licence for driving cars and heavy vehicles with atleast four years experience in driving cars and heavy vehicles.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidate otherwise well qualified.  Note 2. The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion		Educational lification:	& other Qua- Yes.	Two years	failing which	deputa- g both

that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

2538

Not applicable.

Promotion: from amongst Motor Cycle Drivers and Grade 'D' empployees working in the region possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

Trasfer on deputation from amongst persons holding equivalent or analogous posts.

(Period of deputation including period 3. Information Officer, of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Orga- 4. Administrative Officer. nisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotions Committee consisting of :-

Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau,

- Bombay—Chairman.
  2. Station Director, All India Radio, Bombay-Member.
- (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)-Member
- Press Information Bureau, Bombay -Member.

2 3 1 Rs. 950-20-1150-EB-25-11. Motor Cycle Driver. 6 General Central Service (1989)Group 'C' (Non-Gazet- 1400, ted, Non-Ministerial). 5 6 7 Selection. 18 to 25 years No (relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). Note 2. In the case of recruitment is made through the Employment exchange the

7

crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9

10

11

Essential: Should possess a valid driving license with four years experience of driving cars and heavy vehicles.

Age: No Educational & other qualicfiations: Yes

Two years.

100% by promotion failling which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Qualifications are relaxable at the discretionof the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification

regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from communities these possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: Pass in middle school standard.

12

13

Promotion: From amongst Group 'D' employees working in the region who possess the qualification prescribed for direct recruits.

Transfer on deputation: From amongst persons holding analogous or equivalent posts with three years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotions committee consisting of :-

- 1. Deputy Principal Information Officer, Press Information Bureau, Bom-
- bav-Chairman. Station Director, 2.

All India Radio, Bombay-Member.

3. Information Officer. (belonging to Scheduled Caste/Scheduled 14

Not applicable.

[F. No. 12033/2/86-Estt,]

सा.का.नि. 766:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पत्न सूचना कार्यालय क्षेत्रीय तथा शाखा कार्यालय तीसरी श्रेणी (भराजपत्नित) भर्ती नियच, 1968 को, अन बातों के सिवाय प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के पत्न सूचना कार्यालय (मुक्यालय) में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं, सूचति :-~

- ा. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पन्न सूचना कार्यालय समूह ("ग" पर मुख्यालय) मती नियम 1989 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उन्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर इनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावक श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पर्वति, मायु सीमा; महँताएं मादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पदिति, मायु सीमा, महँताएं भीर उनमें संबंधित मन्य बातें वे होंगी को उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 में स्तंभ 14 से विनिर्विष्ट हैं।
  - 4 निरहेता, वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल कहीं होगा

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सशाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रम्य पश्चकार की लागू स्त्रोय विविधे के भ्रमीत भनुत्रोय है भीर ऐसा करने के लिए ग्रम्य भ्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

- 5. शियल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक था समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखकड़ करके इन नियमों के किसी अपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेस द्वारा सिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु सीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए भादेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				<b>प्र</b> नुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद अथवा अचयन पद		सेना में जोड़े गए बर्घों का फायदा केन्द्रीय सिनिल सेना (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयीप भनूत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स् लेखाकार (ज्येष्ट)	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (ग्र-राजपत्रित मनुसचिवीय)	14000-40-1180 व.से50-2300	) ग्रस्यन	लागू नहीं होता	नहीं
सीक्षे भर्ती किए जाने सन्य श्रहंताएं	वाले ध्यक्तिय	ों के लिए ग्रीक्षिक ग्रौर	सीधे भर्ती किए जाने भीर गैक्षिक महंताएं होंगी या नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों ।	लिए विहित मायु परिवीक्षा क की दशामें लागू	•
	8		9		**************************************	10
लागू नहीं होता			स्नागू न	हीं होता		लागू नहीं होता
		प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिग जाने वाली रिक्तियों की			निदुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्त ।/स्थानास्तरण किया जाएगा	ों की दक्षा में श्रीणियां जिनसे प्रोक्षति/
	11				12	
100 प्रतिशत प्रोमी द्वारा ।	ते द्वारा, जिस	के न हो सकते पर प्रतिनि	युक्ति पर स्थान(न्नरण	सेवा कं प्रतिनम्बिक् बाले ऐसे प्रतिनिधि पहले धार्	ो है। गपर स्थानान्तरण समतुत्य प्यक्तियों में से जिम्होंने उस श्रेण क्तिकी प्रवित, जिसके प्रतर्गत	जिनहोंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित र या सद्ग्रा ऐसे पदों को धारण करने ते में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पद पर प्रतिनियुक्ति की सक्षा है। ति।

11

ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वार!---

12

जो सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मीडिया यूनिटों में सदृश पद धारण करते

÷-=		<del> </del>			12	
			····	(मुख्यालय) के नियमित सेवा र्य केलिए भी विहि		उस श्रेणी में 5 वर्ष अर्ती किए जाने वाले व्यक्तिये
<del>-</del>				मे ठीक पहले ध	विधि , जिसके भ्रंतर्गेत उसी संस् ग़रित किसी भ्रस्य काइर बाह्य रणस्या तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं	पद पर प्रतिनियुक्ति की
		13	ت الحد الحديث من إنساس والمنافق والمناسد والمراسات	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	· 
<ol> <li>मपर प्रधान सूच</li> <li>सहायक प्रधान :</li> </ol>	नः ग्रधिकारी मूचना ग्रधिका	ि जिसमें निम्नितिवित हो। ब्रह्मध्यक्ष री (स्थापना) सदस्य रण मंक्षालय जो पत्न सुचन			लागृनहीं होता	
रहे हैं। —सर	ास्य	रण महात्य - जा पत सूचन ा/ग्रन्सुचित जनजाति का ह				
1	2	3	4	5	6	7
3. केयरटेकर	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (घराजपित्रत, घनुमचिवीय)	1350-30-1440- द.गे-50 2200 म,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नष्टी
8					10	
लागू नहीं होता			ला	गू नहीं होता	लागू नह	ीं होता
<del></del>	11	.,,_,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			12	H-1-1
प्रतिनियुक्ति पर स्थ	प्रनोतरण द्वा			<ol> <li>जो संदूष पद घा</li> <li>ऐसे उच्च श्रेणी ि ऐसे निम्न श्रेणी ि मित सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की घर से टीक पहले धारि</li> </ol>	निपिक/निपिक श्रेणी 1, जिन्होंने निपक/निपिक श्रेणी 2, जिन्होंने	3 वर्ष सेवा की है। श्रीर उस श्रेणी में 5 वर्ष निय- उन विभाग में इस नियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि
13				1 4	<del></del>	
नाय नहीं होता				लागू नहीं	होना	
1	2	3	4	5	6	7
4. स्त्रामनकर्ना (कतिप्ठ)	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपति प्रनुसचिवीय)	1200-30-1560 त ६.से40- 2040 ह	) लागू नहीं होता	ल।गूनहीं होता	नहीं

2544 TI	·-	1	9		/ASVINA 22, 1911 [P.	ART II—SEC. 3(i)			
लागू नहीं होता			लागृ नहीं होता लागू नहीं होता			होता			
	11		<del></del>	<u>,                                    </u>	12				
प्रतिनियुक्ति पर	स्थानान्तरण व	ािच	निम्नलिखित में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा——  1. ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है, और  2. ऐसे लिपिक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  (प्रतिनियुक्ति की भविध, जिसके भक्तांत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति  से ठीक पहले धारित किसी भन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भविध  है) साधारणतया तीन वर्ष से भिक्षक नहीं होगी।						
	13				14				
लागू ना	हीं होता		vii.		लागू नहीं होत	π			
1	2	3	4	5	6	7			
5. मुलेखकार (कनिष्ठ)	2 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह ''ग'' (भराजपन्नित, अनुसचिषीय)	1200-30-1560- लागू थ.गे40-2040 ह.	नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विभागीय प्रध्यिषियों के लिए शिषिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : 1. भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा भारत में भन्यियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भनिम तारीखा होगी । 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भनी की देशा में भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा वह भीतम सारीखा होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं			
. 8				9	10	_			
: भिधमानता सम भ्रीर : स्टेंसिल कागज '	ाचार पक्ष में सु पर कम से कम	द्रकुलेशन या समतुल्य । लेखन कार्य का धनुभव 20 शब्द प्रति मिसट में समर्थ होना चाहिए।	लागू नई	ॉं <b>हो</b> ता	दो वर्ष	-			
··	11				12				
सीधी भर्ती द्वारा					लागू महीं होत	r			

	13			·	14	
<ol> <li>अपर प्रधान सूच</li> <li>तहायक प्रधान</li> <li>अपर त्रिक्ष, सू</li> <li>देख रहे हैं।)</li> </ol>	य प्रोक्षति समि बना अधिषारी न सूचना अधिष चना श्रीर प्रमा ——(४स्स	ि जिसमें निम्मालिखित ह श्रश्यक्ष जारी (स्थापना)नव रण मंत्रालय (ओ पन्न सू - शनुसूक्षित जन जाति का	स्य चना कार्यालय का कार्य		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
6. ग्राशुनिषिक (कनिष्ठ)	1 (1989)	साधारण केन्द्रीथ सेवा, समूह् ''ग'' (श्रराजपन्नित, श्रनुमचिवीय)	1200~30-1560- द.रो40- 2040 र.	खागू नहीं <b>हो</b> ता	18 से 25 वर्ष (विभागीय अध्यियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : 1. प्राणु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षक्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
-11	8			9	10	<del></del>
	प्राशुसिपिक में	ट्रेफुलेगान या समतुल्य 80 गब्द प्रति मिनट मनट की गति ।	5	गमू नही होता	2 वर्ष	
	11		<u> </u>	——————————————————————————————————————	12	
प्रितिनियुक्ति पर स्थ	ानान्तरण जिस	ने न हो सकते पर सोधी	भर्ती द्वारा	पद धारण (प्रतिनियु से ठीक प	की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांकरण द्वारा जो । करते हैं भौर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 व क्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत उसी संगठन वहले भ्रारित किसी भ्रन्य काइर बाह्य पद प रणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी) ।	वर्षे नियमित सेवा को है। /विभाग में इस नियुक्ति
13	3	ید. دینیادی استونی میکند کی از دراید آستان کی		<u> </u>	14	
<ol> <li>अपर प्रधान स्</li> <li>सहायक प्रधान</li> <li>प्रवर सचिव, स्</li> <li>देख रहा है)</li> </ol>	पूचना ग्रधिका । सूचना ग्रधि (चना ग्रीर प्रसा —सदस्य सूचित जाति य ।) -—सदस्य	कारी (स्थापना) रण मंत्रालय (जो पत्न र । श्रमुसूचित जन आति क	सदस्य तूचना कार्यालय का का	यं	सागू नहीं	होता

1	. 2	3	4	5	6	7
7. रोटा प्रिट म्रापरेटर	1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग" (भ्रराजपक्षित्त, अनुसम्बर्गय)	1200-30-1400- द.रो -40-1800 ह.	ग्रचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8				9	1	0
तागू महीं होता				नहीं	लागू नह	ी होता
11					12	
00 प्रतिशत प्रो	मिति द्वारा ।				ऐसे गेस्टेटनर श्रापरेटर (ज्येष्ठ) व 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	में प्रोक्षति द्वारा, जिन्होंने उर
	13				14	F
					लागृनहीं होता	************
. अपर प्रधाद, . सहायक प्रधान . ग्रवर भविभ, देख रहे हैं)	सूचना अधिक र सूचना अधि सूचनाश्रीर प्रसा सदस्थ सूचित जातिया	कारो (स्थापना)म	दस्य जिनाकाकार्यालय <b>का</b> कार्य	<b>F</b>		
. अपर प्रघाद, . सहायक प्रघात, . म्रहायक प्रघात, . म्रहर भिचिभ, देख रहे हैं) . सदस्य, जो मनु	सूचना अधिक र सूचना अधि सूचनाश्रीर प्रसा सदस्थ सूचित जातिया	कारो—अध्यक्ष कारो (स्यापना)—मा रणमंत्र।सय (ओपत्र सू	दस्य जिनाकाकार्यालय <b>का</b> कार्य	<b></b>	, 1g, g, 1	
. अपर प्रघाद, . सहायक प्रघात, . म्रहायक प्रघात, . म्रहर भिचिभ, देख रहे हैं) . सदस्य, जो मनु	सूचना अधिः त सूचना अधि सूचना और प्रसा सदस्थ सूचित जातिया -सदस्थ	कारो—अध्यक्ष कारो (स्यापना)—मा रणमंत्र।सय (ओपत्र सू	दस्य (चनाकाकार्यालयकाका हो (ग्रवर सचित्र के	5 लागृ नहीं होता	6 18 से 25 <b>वर्ष</b>	7 中尉

8			9		1	0
मावश्यक  1. किसी ख्याति-प्राप्त य। मैकेतिक के स्  2. भारी यानों के ज की सबधि की चाव सांछनीय :1. भैंज होना चाहिए ।  2. हिन्दी या स्थानीय समर्थ होना चाहिए ।  3. कार्यशाला निर्देशिका होना चाहिए ।  टिप्पण : (1) म्रहंताएं में कर्म चारी चयत की जा सकती है ।  (2) मनुभव संव भायोग के विवेकानु मनुस्चित जनजातिय गिथिल की जा सक पर कर्मचारी चयन म्र भारीभत रिक्तियों क रखने वाले उन सम्	प में 3 वर्ष क लाने के लिए न पू अनुज्ञाप्ति होने फिटर कार्य को भाषा कोलने क और को पढ़ने और र भन्यथा सुम्राहित क सार अनुसूचित तो है जब चया तो है जब चया तो है जब चया तो मरने के लिए पुदायों के अभ्या	ा प्रमुभय ।  यूनतम 3 वर्ष ो चाहिए ।  करने में समर्थ  गौर गमझने में  गमझने में समर्थ  गम्भार शिथिल  मंजारी चयन  जातियों भौर की दणा में तम ने के किसी प्रकम है कि उनके लिए  प्रयोक्तित मनुभय  चयों के पर्याप्त  गन, नहीं है ।		ही होना वागू नहीं हो		0
<ol> <li>भपर प्रधान सुचना थ</li> <li>सहायक प्रधान सूचना</li> <li>भवर सचिव, सूचना</li> <li>वेख रहे हैं)</li> </ol>	धिकारी — भ्र । भ्रधिकारी (स्था भौर प्रसारण मंत्रा सदरथ जाति भौर भ्रनुसूर्ग		तयका कार्य	14 लागू महीं	होता	
1	2	3	4	5	6	7
9. लिपिक श्रेणी-2 (भाषा)	2 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपिक्तत, भनुसिववीय)	<del> </del>	लागू नहीं होता	लागू म <b>हीं</b> होता	नहीं
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागु नहीं होता		नागू नहीं होता	

_ 1	l I			12		
नियुक्ति पर स्थान	गम्तरण द्वारा			तुस्य/स <b>वृश पव</b>	से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान् धारण करते हैं, श्रौर जिन्होंने की है ग्रौर जिनके पा	ाउस श्रेणी में 3 वर्ष
				संगठन / विभाग काडर बाह्य प	भ्रविधि, जिसके भ्रस्तर्गत उस् में इप नियुक्ति ने ठोक परृो यद पर प्रतिनियुक्ति की श्र स्थिक नहीं होगी।	ने प्रदित किसी प्रा
. <u> </u>						<del></del>
13			,, _ <del></del> ,		14	
—————————————————————————————————————	<del></del> होता		<u> </u>		लागू नहीं होता	
_1	2	3	4	5	6	7
10. सिपिक श्रेणी-2 (टेलीप्रिंटर ग्रापरेटर) (हिल्दी )	3 (1989) ·	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' (भ्रराजपन्नित, ग्रनुसचिवीय)	950-20-1150 प.पी. 25- 1500 घ. (टेलीप्रिंटर मगीन चलाने के लिए 40 घ. प्रतिमास)	लागू नहीं होता	ला <b>ग्</b> नहीं होता	नहीं
8			9		10	
भागू महीं होता			नहीं		लागू नहीं होता	
	11			12		
स्थामान्तरण द्वारा	1			सिपिक श्रेणी	2 (भाषा) में से स्थानान्तरण	द्वारा।
	13		<u> </u>	14		<del></del> -
लागूनहीं	होता			लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
11. हिम्दी टाई	रिपस्ट 1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह"ग" (धराजपत्नित), (धन्,ुसचिवीय	950-20-1150 द.गे. 25- 1500 <sup>इ</sup> .	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
8		·	9		10	
नागू महीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11				12	- ·
प्रतिनियुक्ति पर	स्यानास्तरण द्वारा			<ol> <li>जो समतुल</li> <li>ऐसे लिपिक</li> </ol>	में से प्रतिनियुक्ति पर स्था प्रया सदृण पद धारण कर ह श्रेणी 2 जिसके भ्रन्तर्गत तनके पास हिन्दी में प्रजीयना	ते हैं ग्रौर लिपिक श्रेणी 2,(भ

12

(प्रतिनियुक्ति को धबधि, जिसके श्रन्तर्गत उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति सेठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहुप पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधा-रणलया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

			<del></del>		या तीन वर्षसं अर्थकं नहीं होगी। ————————————————————————————————————	<del></del>
	13				1 4	
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
12. स्टॉफ कार ड्राइवप	4 (1989)	साधारण केम्ब्रीय सेवा स्प्नूह ''ग'' (भ्रराजपक्रिल, धमुसचित्रीय)	950-20-1150 ₹. ₹7. *25- 1500 ₹.	चयन	भारत में झम्यर्थियों से क् भिन्न जो अंदमान और निक द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) क प्राप्त करने के लिए नियस	को इक्से उनसे जेकार सर्वेदन तकी होगी। ड्यम से में, जे के

भावस्यकः :

ग्रंग्रेणी में या हिन्दी में ग्राठवां स्तर उत्तीर्ण हो:

 चालन में कुमल बृक्षिक, मोटर यंत्र किया का ज्ञान सामान्य चुक्ती और कार भीर भारी यानों को चलाने के लिए बिचिमांग्य मनुज्ञप्ति चरण करता हो, भीर

कार धौर भारी यानों को चलाने में 4 वर्ष का यनुभव

हो।

हिष्पण: 1 महंताएं भण्यया सुभाहित श्रम्पाधियों की दशा में कर्म-भारी चयन भायीग के विवेकनुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः 2 अनुभन्न संबंधी प्रहेता कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेकानुसार अनुगृज्ञित आितयों ध्रीर अनुमृज्ञित जन जातियों के अध्याययों की दमा में तब शिषिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ध्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए ध्रायक्षित स्वात जन समुद्रायों के अध्याययों के प्रधायमार्थित संख्या में उपलब्ध होने की संगावता नही

श्रायुः नहीं

2 वर्ष

10

शैक्षिक भीर अन्य भईताएं : हां

ð.

की आसकती है।

मा			Ş			10
में चर श्रा क्षि	योग के विवेकातुसार अन् पुनिस जनजातियों के तब णिषिल की जा यन के किसी प्रश्रम योग की यह राय है ति रिक्तियों को भरते है	अस्थियों की दणा भक्तता है (हैं) जब पर कर्मचारी चयन कि उनके लिए ग्रार- के लिए ग्रोक्षित श्रनुभव के अभ्यधियों के पर्याप्त				
<b></b>	11			12		
			२ स्थानाश्वरण	सीधे भर्ती किए जाने ऐसे व्यक्तियों में हैं या सद्श पद धार (प्रतिनियुक्ति की ग्रव में इस नियुक्ति से पद पर प्रतिनियुक्ति	ते वाले ध्यक्तियों के वि ते प्रतिनियुक्ति पर स् ग करने हैं। धि जिसके घल्तर्गतः 'ठीक पहले धारित 'की घवधि हैं। साध	लेए विहित महैता है। त्थानान्तरण जो समतुल्य उसी मस्य संगठन/विभाग किसी अन्य काडर <b>साह्य</b>
	13			I 4	<del></del>	
<ol> <li>सहायक</li> <li>प्रवर मां कार्य दे</li> <li>सवस्य,</li> </ol>	प्रधान सूचना प्रधिका चित्र, सूचना घौर प्रसारण ख रहे हैं)—स्वस्य जो भनुसूचित जानि	ारी (स्थापना)सदस्य संत्रालय (जो पत्र सूचना व				
			4	5 6		
1	2	3	<b>T</b>		•	7
	र 6(1989) र	 साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150 স্ব			7 नहीं
	र 6(1989) र	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह"ग" (ग्रराजपितिः	950-20-1150 म्रव त द.रो-25-1400			
1 4 गेस्टेटन भ्रापरेट (ज्येष्ठ	र 6(1989) र :)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूहं"ग" (श्रराजपितिः सनुसचिवीयः)	950-20-1150 प्रव त द.रो-25-1400 ह.	थन लागृन	श्री होता	
1 4 गेस्टेटन भ्रापरेट (ज्येष्ठ	में तब णियिल की जा नकता है (हैं) अब जयन के किसी प्रश्नम पर प्रश्नीवारी क्यान प्राथमित की यह प्रथ है कि उनके लिए पार- जिस दिस्त्यों को मरने के लिए प्रोधित प्रमुख यहने वाले उन मुमुश्रों के मर्थावनों के प्रमणियों के पर्याल में उपलब्ध होने की मंत्रावना नहीं है।  11  12  12  10. प्रतिवाद प्रोफ्रीत हागा, जिसके न हो नकने पर प्रतिनिधृत्तित पर स्थानालयण हारा, थोनों के न हो नकने पर मीधी मर्ती हारा।  13  14  14  15  13  14  14  14  15  16  17  18  18  19  19  19  10  10  11  12  12  14  15  16  17  17  18  18  18  18  18  18  18  18					
14गेस्टेटन भ्रापरेट (ज्येष्ठ लाग् नहीं	र 6(1989) र :) 8 होता	साधारण केन्द्रीय सेवा समूहं"ग" (श्रराजपितिः सनुसचिवीयः)	950-20-1150 प्रव त द.रो-25-1400 ह. 9 लागू नहीं होता	थन लागून 12	हीं होता 10 लागु नहीं होता	

13 14 समृष्ठ "ग" विभागीय प्रोकृति समिति जिसमें विस्तृतिखित होंगे :- --लाग नहीं होता া श्रपर प्रधान सूचना भधिकारी-- श्रध्यक्ष ু सहायक प्रधान गुचना श्रधिकारी (स्थापना)-- सदस्य 3 ग्रवर मचिष, मूचना और प्रसारण मंत्रालय (जो पत्र सूचना कार्यालय का कार्य देख रहे है)--सदस्य सुदस्य जो प्रनुसुचित সা।বি या प्रस्मुचित সলসাति का हो प्रवर मचिव केरतर का --- सदभ्य 2 7 साधारण केन्द्रीय सेवा 950-20-1150 लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष नहीं 1(1989) 15 सक्ड समह "ग" (विभागीय ग्रम्यणियों के लिए णिथिल ब-रो-25-1400र. (धराजपवित, करके 35 वर्ष तक की जा ग्रन्सचिकीय ) सकती है। टिप्पण: भ्राय सीमा मनधारित करने के लिए निर्णायक तारीच में प्रभ्यवियों (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में में हैं) भाजेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई स्रंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के से की गई भर्ती की दशा में, द्याय सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीसा वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार काथलिय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 9 1.0 लागुनहीं होता 2 वर्ग द्मावध्यकः: बटईगिरी में 3 वर्ष का अनुमन। ब्रहेताएं अन्यया सुब्रहित अभ्यश्यिमें की दशा हिष्पण: 1 में कर्मचारी चयम ब्रामीय के विवेकानुसार किथिल की जा सकती है। भ्रनभव संबंधी भहेता (कर्मनारी चयन श्रायोग टिप्पण: के विवेकानुसार घन्स चित जातियों धीर घन्-सुचित जनजातियों के ध्रम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुधायों के प्रश्यियों के पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं। बाछनीय : हिस्दी का कार्यसाधक ज्ञान । 12 मीधी भर्ती द्वारा। श्रागृनहीं होता

13			1.4	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित गमित पृष्टि के संबंध में विच जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. धपर प्रधान मूचना अधिकारी— ग्रध्यक्ष 2. सहायक प्रधान नृष्या प्रधिकारी (स्थापना)— र 3. धवर सचिव, सूचना ग्रीर प्रसारण मंत्रालय (जो पन्न का कार्य देख रहे हैं)— सदस्य 4. सदस्य जो प्रनृम्चित जाति या ग्रन्मूचिन जनजाति क के स्तर का)— सदस्य	ग्वस्य सूचना कार्यालय		वाग् नहीं होंसा	
1 2 3	1	5	6	7
	ासेवा, 825-15-900- जपत्निम द.गे. 20-1200	भ्रव १न	लागू नहीं होता	नहीं
8	9		10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं ह	ोता	लागू <b>नहीं ही</b> त	T
11				12
100 प्रतिमात प्रोप्ति हारा		भाष में ऐसे	खी भ्रापरेटर,गेस्टेटनर (कनिष्ठ) व रेटर, प्रभिलेख छंटाईकार घौ से प्रोप्नति द्वारा जिन्होंने 3 वर्ष वफ्तरी घौर जमावार जिन्होंने की है।	र चयन श्रेणी दफतरीयें नियमित सेवा की है झौर
			14	
समृह "ग" विमागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्निलिखित हैं  1. प्रपर प्रधान मृषना प्रधिकारी—प्रध्यक्ष  2. सहायक प्रधान मृषना प्रधिकारी (स्थापना)—स  3. प्रवर सिवन, मृषना भीर प्रसारण मंत्रालय (जो का कार्य देख रहे हैं)—सवस्य  4. सबस्य जो प्रनुमृचित जाति या धनुसूचित जनजाति	दस्य पत्न सूचना कार्याक्षय	सागूः	हीं होना	

[फा॰ सं. 12033 / 2/86-स्या.] महेन्द्र पाल, भवर सचिव

G.S.R. 766.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau, Regional and Branch Offices, Class III (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Press Information Bureau (Headquarters) in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Headquarters) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. 2735 GI/89 20

- 2. Number of posts, classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification: No person
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
  - Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Powers to relax:—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Calligraphist (Senior)	1 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
2. Librarian	1 (1989)	General Central Service Group 'C', (Non -Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1350-30-1440-40-1800- EB-50-2200.
Whether selection post or non-selection post.	Age lin	nit for direct recruits.	Whether benefit of added years of scrvice admissible under Central Civil Scrvice (Pension) Rules.
5		6	7
Non Selection	Not app	licable	No
Not applicable	NOTE	5 years ble for departmental candidates u 1 : The crucial date for determ all be the closing date for rece	ining the age

cations from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2: In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for determining the age limit upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation,	Method of recruitment whether by direct rec- ruitment or by promo- tions or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to befilled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion failing which by transfer on deputation.
<ol> <li>Matriculation or equivalent from a recognised Board.</li> <li>Certificate in Library Science from a recognised Institution.</li> <li>Two years experience of working in a Library.</li> <li>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Sclection Commission in the case of candidates otherwist well qualified.</li> <li>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely for be available to fill up the vacancies reserved to them.</li> </ol>	Not applicable	Two years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion: From amongst Calligraphists (Junior) with five years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion
Committee for confirmation consisting of:

1. Additional Pirincipal Information

Not applicable

14

Not applicable

12

Transfer on deputation: From amongst persons holding equivalent or analogous posts with three years service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department (shall ordinarily not exceed three years).

By transfer on deputation from amongst:—

- Persons holding analogous posts in the Media Units of the Ministry of Information & Broadcasting.
- 2. Upper Division Clerks with three years and Clerk Grade II at Press Information Bureau (Hqrs.) with five years regular service in the grade possessing the qualification prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

Officer — Chairman

- 2. Assistant Principal Information Officer (Establishment) Member
- 3. Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting (dealing with Press Information Bureau) —— Member
- 4. Member belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe (at the level of Under Secretary) --- Member

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for confirmation consisting of:

- Additional Principal Information Officer
   Chairman
- Assistant Principal Information Officer (Establishment) Member
- Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting (dealing with Press Information Bureau) Member
- Member belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe (at the level of Under Secretary) Member

2 3 1 4 3. Caretaker 1 (1989) General Central Rs. 1350-30-1440-40-1880-EB-Service Group 'C' 50 2200. (Non-Gazetted, Non-Ministerial). 4. Receptionist (Junior) 1 (1989) Gneneral Central Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. Service Group 'C' (Non-Gazetted. Non-Ministerial). 5 Not applicable Not applicable No Not applicable Not applicable 10 Not applicable Not applicable Not applicable By transfer on deputation Not applicable Not applicable. Not applicable By transfer on deputation

14 12 13 Not applicable Not applicable By transfer on deputation from amongst: 1. Persons holding analogous posts; and 2. Upper Division Chrks/Clerks Grade-I with three years and Lower Division Clerk/ Clerk Grade-IIs with five years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years). By transfer on deputation from amongst: Not applicable Not applicable 1. Lower Division Clerks with three years service and 2. Clerk Grade-IIs with five years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years). 4 3 5. Calligraphist (Junior) General Central Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. (1989)Service Group 'C' (Non-Gazetted. Non-Ministerial). 5 Not applicable 18 to 25 years. No (Relaxable for departmental candidates upto 35 years). NOTE 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date for determining the age limit upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

	8			9	10	11
<ol> <li>Matriculati Board;</li> <li>Experience in a Newsparance</li> <li>Ability to the speed of at</li> </ol>	of calligr aper; and ranscribe	aphy work pi l	referably	Not applicabl	e Two years	By direct recruitme
12	<del></del>	<del></del>		13		14
Not applicable		confirm  1. Addition  2. Assista     (Esta  3. Und     Broad  Bure  4. Men	ation consisting onal Principal oblishment) er Secretary, adeasting (deastau) aber belonging duled Tribes	g of :—  I Information  Information  Ministry of  Ling with I	— Chairman	[
<u> </u>	2	3	4	5		6 7
6. Stenographer (Junior)	l (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) Non- Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040	Not applicable	18 to 25 years (relaxable for detal candidates to years).  Note 1: The crifor determining limit shall be the date for receipt cation from car India (other the in Andaman and Islands and dweep).  Note 2: In the recruitment is recruitment is rough Employer change the crufor determining limit shall be the upto which ployment Exclasked to suinames.	ucial date the age ne closing of appli- ndidates in an those I Nicobar Laksha- e case of made th- nent Ex- icial date g the age e last date the Em-

candidates upto 35 years).

Service

Non-Gazetted Jimi Non-date Ministerial eatic in Ir in A Islan dwee Not recr roug Exel date age I	6	7
Non- Gazetted Non- Gazetted Non- Ministerial Non- Ministerial Ministerial  Monisterial  Monister	te 1 : The crucial	date
Gazetted Non- Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  In Ir  In A  Islant dween  Not recr roug Excl date age date age Emp is a nam  Mot applicable  Two year  Sesential: Not applicable  Two year  Sesential: Not applicable  Two year  Sesential: Not applicable  Two year  Sesential: A Not applicable  Two year  Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection  Trought Sesential  Not applicable  Two year  Mot applicable  To year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  To year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  To year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  To year  Mot applicable  To year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Troughter  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Two year  Mot applicable  Two year  Mot applicable	determining the	
Non-Ministerial cation in It in A Island dwo Not recreased age   Excludate age   Emp is a nam    8 9 10  Sesential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection formission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2. The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled astes and the Scheduled Tribes at any stage of selection. The Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from ese communities possessing the re-	it shall be the clo	~
Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Ministerial  Island dween  Not added  Age Issential:  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled fastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion has sufficient number of candidates from lesse communities possessing the re-	for receipt of a	<del>-</del>
in Ir in A Islan dwee Noot Noot per roug Excl date age date age I Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from lesse communities possessing the re-	ons from candid	
in A Island dween Not recerved as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Total Carlot Commission in case of candidates the discretion Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Total Carlot Carlot Commission in case of candidates the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	ndia (other than t	
Islandwee Not recer roug ixel date age ixel date age date age! Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two years. Not applicable of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from lesse communities possessing the re-	andaman and Nic	
dwc Not recr roug Excl date age date age l Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two yes Mechanic in an Automobile Work- shop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at ne discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding ex- erience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion nat sufficient number of candidates from less communities possessing the re-		csha-
Not recr roug Excl date age date age date age lemp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled astes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		107.14
8 9 10  Essential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercinence is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion has sufficient number of candidates from lesse communities possessing the re-	$e^{2}$ : In the case	se of
8 9 10  Essential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercine is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled sates and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from lesse communities possessing the re-	uitment is made	•
Excledate age date age date age file Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two yes Shop of repute; Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding ex- erience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled states and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	gh the Employi	
date age date  Age I  Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case for andidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion nat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	•	ucial
8 9 10  Essential: Not applicable Two years.  Not applicable Two years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case for andidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	for determining	**
date age l Emp is a nam  8 9 10  Issential: Not applicable Two years.  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	limit shall be the	•
8 9 10  Issential: Not applicable Two years.  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	for determining	
Emp is a nam  8 9 10  Essential: Not applicable Two years.  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercinence is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled fastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	limit upto which	•
is a nam  8 9 10  Issential: Not applicable Two years.  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercinence is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case feandidates belonging to the Scheduled fastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	oloyment Exch	
8 9 10  Essential: Not applicable Two years.  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case from feed and the Scheduled Castes and the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	sked to submit	-
8 9 10  Essential: Not applicable Two years  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercinence is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case from discretion Commission in the Scheduled Castes and the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff celection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the second communities possessing the re-		••••
Essential:  Three years experience as fitter or Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of me Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		11
Mechanic in an Automobile Workshop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of me Staff selection Commission in case from feather the Scheduled fastes and the Scheduled fastes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff felection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	ars 100% by	/-direct
shop of repute;  Must have a current driving license for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of me Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-	recruitn	ient.
for heavy vehicle for a minimum period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of me Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
for heavy vehicle for a minimum period of two years. Note 1. Qualifications are relaxable at me discretion of the Staff Selection commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of me Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion mat sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
period of two years.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercince is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
ne discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates therwise well qualified. Note 2 The qualification regarding ex- erience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled clastes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff telection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
Commission in the case of candidates therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercisence is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
therwise well qualified.  Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled lastes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
Note 2 The qualification regarding exercience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled fastes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
erience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled restes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, the Staff the election Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-		
ne Staff selection Commission in case f candidates belonging to the Scheduled astes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion nat sufficient number of candidates from access communities possessing the re-		
f candidates belonging to the Scheduled astes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion hat sufficient number of candidates from access communities possessing the re-		
astes and the Scheduled Tribes at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion nat sufficient number of candidates from nese communities possessing the re-		
at any stage of selection, the Staff election Commission is of the opinion eat sufficient number of candidates from ese communities possessing the re-		
election Commission is of the opinion nat sufficient number of candidates from nese communities possessing the re-		
nat sufficient number of candidates from communities possessing the re-		
iese communities possessing the re-		
usite experience are not likely to be		
vailable to fill up the vacancies reser-		
ed for them.		
esirable:		
Must be able to do a Bench Fitter's		

	111		भारत का प	राजपत्न : धक्तूबर 14,	1989/नास्यन	22, 1911		2.
	8			9	10			11
8	Should be able stand Hindi c Read and und	or local 1	anguage and					
	12				1	3	14	
	Not applica	able		Committee for Additional Officer—Co. Assistant Officer (Eo. Under Section of Additional Control of Additional Control of Additional Co. Assistant Officer (Eo. Under Sectional Co. Under Sectional Co. Assistant Officer (Eo. Under Sectional Co. Unde	or confirm I Princip Chairman Princip Establishmetertary, I & Broad ss Inform r belongin Schedule	tal Promotion nation:— cal Information nation nation Information nation	Not applica	ile.
	1	2	3	4	5	<del></del>	6	7
9.	Clerk Grade-II (Language)	2 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicabl	Not app	olicable	No
0.	Clerk Grade-II (Teleprinter Operator) (Hindi)	3 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500 plus Rs. 40/- per month for Operat- ing the Teleprint Machine.	Not applicabl	Not applic	able	No
1.	Hindi Typist	1 (1989)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Ministerial)	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500	Not applicabl	Not applica	able	No
		8		9		10	11	
_		applicab		Not applica	able	Not applicable	By transfer or deputation	1
		applicab applicab		No Not applical	ble	Not applicable Not applicable	By transfer By transfer on deputation	

14

13

Not applicable

Not applicable

Transfer on deputation from amongst persons holding equivalent or analogous posts with three years regular service in the grade having proficiency in the language concerned.

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

-II Not applicable

Not applicable

Transfer from amongst Clerk Grade-II (Language)

Transfer on deputation from amongst:

- 1. Persons holding equivalent or analogous posts and,
- 2. Clerk Grade-II (including Clerk Grade-II, Languages) having proficiency in Hindi.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/ Department shall ordinarily not exceed three years).

Not applicable

Not applicable

No

1 -	2	3
Car	4	General
er er	(1989)	Central
		Service
		Group 'C'
		(Non-
		Gazetted
		Non-
		Ministerial)
	1 Car ver	f Car 4

Rs. 950-20- Selection 1150-EB-25-1500

18 to 25 years
(relaxable for departmental candidates upto 35 years).
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing

6

limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for determining the age limit upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

[भाग li]- - खच्ड 3(i) भारत का राजपेक्ष : प्रक्तूबर्र  $14,\,1989/$ शास्त्रिम  $22,\,191\,\mathrm{i}$ 8 9 10 11 Essential: Age: No Two years 100% by promotion 1. A pass in 8th standard in English Educational & other failing which by transfer or in Hindi. qualifications: Yes on deputation. failing 2. Professional skill in driving knowboth by direct recruitledge of Motor Mechanism, general ment. smartness and holding a valid Driving Licence for driving cars and Heavy vehicles, and 3. 4 years experience in driving cars and heavy vehicles. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 12 13 14 Promotion from amongst Despatch Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Riders Grade 'D' employees working Committee consisting of :-in Press Information Bureau, New 1. Additional Principal Information Delhi (Headquarters) possessing the Officer—Chairman qualifications prescribed for direct re-2. Assistant Principal Information cruits. Officer (Establishment)-Member 3. Under Secretary, Ministry of Infor-Transfer on deputation from amongst mation and Broadcasting (dealing persons holding equivalent or analogous Information Bureau) posts. with Press (Period of deputation including period -Member of deputation in another ex-cadre post 4. Member belonging to Scheduled held immediately preceding this ap-Castes or Scheduled Tribes at the pointment in the same Organisation/ Under Sccretary level-Member. Department shall ordinarily not exceed three years).

1 2 3 4 General Central Service, Rs. 950-20-1150-EB-25-13. Despatch Rider 3 (1989) Group 'C' (Non-Gazetted, 1400. Non-Ministerial)

employees working in the headquarters who possess the qualifications prescribed for direct recruits.

Transfer on deputation from amongst persons holding equivalent or analogous posts.

Committee consisting of :-

- 1. Additional Principal Information Officer —Chairman
- Principal Information 2. Assistant Officer (Establishment) --Member
- 3. Under Secretary. Ministry of

भाग । 1:— खण्डः 3(1) <u>।</u>	भारत का	राजनतः मन्द्रबर 14, 1989/मास्वन 2	2, 1911 250
12		13	14
(Period of deputation in deputation in anoth-held immediately precedent in the same. Or ment shall ordinarily years).	er ex-cadre post eding this appoint- ganisation/Depart-	(dealing with Press Info	(at the
1	2	3	4
14. Gastetner Operator (Senior)	6 (1989)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-2: d, 1400.
5		6	7
Non-Selection	Not app	licable	No
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable 1	00% by promotion failing which by transfer o deputation.
12		13	14
Promotion from among tor (Junior), Addre Operator for cutting, machine, Record So Grade Daftry with service in the Grade as with five years regular Transfer on deputation for holding equivalent or three years regular service of deputation deputation in another immediately preceding in the same Organisation ordinarily not exceed	st Gestetner Opera- ssograph Operator, and wire stitching orter and Selection three years regular and Daftries/Jamadars service in the grade. com amongst persons analogous post with rvice in the grade. including period of ex-cadre post held g this appointment ion/Department shall	Officer (Establishment) —  3. Under Secretary, Mini Information and Broadc (dealing with Press Info Bureau) — Mc  4. Member belonging to Sc Castes or Scheduled Tril the level of Under Secretary.	:—  Information  Member  Stry of  asting  rmation  ember  Sheduled  bes (at
1	2	3	4
15. Carpenter	1 (1989)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-2

5		6				7	
Not applicable  18 to 25 years (relaxable for departmental candidates upto 35 years).  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2. In the case of recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for determining the age limit upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.					ge of- a- i). gh or te e	No	
		9 .	10			1	
Essential: Three years excarpentry. Desirable: Working known Hindi. Note 1. Qualifications are at the discretion of the Sta Commission in the case dates otherwise well qualification experience is relaxable at tion of the Staff Selection in case of candiding to the Scheduled Scheduled Tribes if at a selection, the Staff Selemmission is of the opi sufficient number of candithese communities postrequisite experience are to be available to fill up cies reserved for them.	relaxable ff Selection of candi- ualified. regarding the discre- on Commi- ates belon- Castes or ny stage of ection Co- nion that dates from sessing the not likely	от аррисаоте	Two years	Бу	unect	recruitment.	
12		13			14		
Not applicable	Comm sisting 1. Addite Office 2. Assist Officer 3. Unde format ling wi		Information —Chairman Information —Member Iinistry of In- Icasting (dea- lation Bureau) —Member o Scheduled	Not	applica	blc	

 Member belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes (at the level of Under Secretary).

-Member

-Member.

Bureau)

grade.

[F. No. 12033/2/86-Estt.] MOHINDER PAL, Under Secy.